

**Veterinární univerzita Brno**

# **Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno**

**na období 2025 až 2026**

**Projednáno na Kolegiu rektora dne 21. 1. 2025  
Schváleno Akademickým senátem univerzity dne 19. 2. 2025**

**Brno, 2025**

## **Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno**

### **Preambule**

Veterinární univerzita Brno v souladu s cíli Evropské unie v oblasti rovnosti žen a mužů (Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů: Unie rovnosti: strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020-2025) vypracovala Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno, který představuje rámec pro další rozvoj genderové korektnosti na Veterinární univerzitě Brno v období let 2025 až 2026.

### **Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno**

Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno (dále jen „Plán genderové rovnosti“) vymezuje genderovou kulturu na univerzitě a soustředí se na genderovou korektnost ve vnitřních předpisech univerzity, genderovou korektnost v řídicích procesech na univerzitě, genderovou korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji, genderovou korektnost ve vzdělávání na univerzitě, genderovou korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě, sociální bezpečí na univerzitě, sladění pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky, hodnocení genderové korektnosti na univerzitě, zdroje k rozvoji genderové korektnosti. Plán genderové rovnosti vymezuje cíle, opatření, termíny a indikátory k podpoře rozvoje genderové korektnosti na univerzitě.

### **Genderová kultura**

Genderová kultura je vymezena opatřeními směřujícími k naplňování strategie, priorit a k podpoře realizace genderové korektnosti na univerzitě. Existence koordinátora genderové korektnosti na univerzitě, existence komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě a stanovená opatření k nastavení řídicích procesů směřujících k jednotlivým součástem univerzity směřují k podpoře genderové korektnosti na univerzitě a k určení parametrů monitoringu a hodnocení genderové korektnosti na univerzitě.

### **Genderová korektnost ve vnitřních předpisech univerzity**

Genderová korektnost ve vnitřních předpisech univerzity je dána existencí samostatné vnitřní normy univerzity upravující podmínky rozvoje genderové korektnosti na univerzitě, kontrolou a případnou úpravou vnitřních předpisů a dalších vnitřních norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti řídicích procesů na univerzitě, vzdělávání, vědy a výzkumu a spolupráce s praxí a společenské odpovědnosti univerzity.

### **Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě**

Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě zahrnuje udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení v samosprávných orgánech univerzity, v rozhodnutích samosprávných orgánů, udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení v řídicích orgánech univerzity, v rozhodnutích řídicích orgánů univerzity a při obsazování poradních komisí na univerzitě.

### **Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji**

Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji obsahuje nastavení postupů pro přijímání pracovníků zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě, zachovávání genderového složení výběrových komisí pro přijímání pracovníků respektující zastoupení genderových skupin v komisích univerzity, zachovávání genderově korektních přístupů v pracovních činnostech na univerzitě, nastavení kariérního rozvoje pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě,

zachování genderově korektního přístupu v sestavování komisí pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě a v karierním rozvoji pracovníků, nastavení mzdových podmínek pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě a zachování genderově korektního přístupu v mzdovém ohodnocování pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě.

### **Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě**

Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě se soustředí na nastavení postupů pro přijímání studujících zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě, přijímání studujících ve smyslu genderové korektnosti na univerzitě, složení akademických pracovníků zastupující genderové skupiny univerzity při vzdělávání v jednotlivých studijních programech, pokračování v poskytování studijního, karierního a psychologického poradenství studujícím všech genderových skupin na univerzitě, zachovávání zastoupení genderových skupin ve složení komisí pro státní zkoušky a komisí pro obhajoby závěrečných prací pro jednotlivé studijní programy a v pokračování konání akademických obřadů, zejména imatrikulací a promocií, ve smyslu genderové korektnosti.

### **Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě**

Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě zahrnuje podporu genderové korektnosti ve vytváření výzkumných týmů na univerzitě, zachování složení zastupujícího genderové skupiny v hodnotících komisích pro posuzování grantů univerzity, podporu genderové korektnosti v příležitostech uplatňování výsledků vědecké a výzkumné činnosti, a zachování genderové korektnosti při oceňování pracovníků za významné vědecké a výzkumné výsledky.

### **Sociální bezpečí na univerzitě včetně opatření proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování**

Sociální bezpečí, včetně opatření proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování obsahuje stanovení podmínek sociálního bezpečí na univerzitě formou vnitřní normy, existenci ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě, poradenství pro studující a zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí na univerzitě, prošetřování případných výskytů případů porušování sociálního bezpečí na univerzitě, vlastní činnost ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě, zhodnocení sociálního bezpečí na univerzitě formou samostatné výroční zprávy o sociálním bezpečí na univerzitě.

### **Sladování pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky**

Sladování pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky zvýrazňuje podporu pregraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia, podporu postgraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia, případně studia s vysokou mírou studia doma nebo distanční formou, umožňují-li to téma práce a provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky jejich studia, umožnění změny v pracovních činnostech pro nastávající matky v souladu s ochranou těhotenství, realizace specifických podmínek pro zapracovávání rodičů do pracovní činnosti při jejich zpětném návratu z rodičovské dovolené, vytváření podmínek pro klouzavou pracovní dobu pro matky s dětmi do 6 let věku, podpora umístování dětí zaměstnanců univerzity ve školce se smluvním statusem s univerzitou, podpora umístování dětí zaměstnanců univerzity ve škole I. stupně se smluvním statusem s univerzitou, podpora zaměstnanců pečujících o blízké osoby ve smyslu určení místa práce mimo univerzitu, umožňují-li to provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky činnosti pracoviště.

## **Hodnocení genderové korektnosti na univerzitě**

Hodnocení genderové korektnosti na univerzitě zahrnuje nastavení časového rámce, určení kompetencí a postupů k získávání informací, údajů a dat k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě, dále určení formátu pro vyhodnocování informací, údajů a dat a nastavení časového rámce k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě, vymezení struktury a obsahového rámce Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě a stanovení opatření vyplývajících z výsledků hodnocení a směřujících k dalšímu rozvoji genderové rovnosti na univerzitě.

## **Zdroje k rozvoji genderové korektnosti**

Zdroje k rozvoji genderové korektnosti představují zejména personální a finanční vymezení, konkrétně pak určení personálního zajištění pro administrativní oblast zabezpečování rozvoje genderové korektnosti na úrovni univerzity a na jejích součástech a dále vymezení finančního zajištění pro administrativní zabezpečování a hodnocení rozvoje genderové korektnosti univerzity a na jejích součástech.

## **Proškolování v genderové korektnosti**

**Proškolování v genderové korektnosti** na univerzitě zahrnuje proškolování rektorátních pracovníků univerzity, zaměstnanců Fakulty veterinárního lékařství, Fakulty veterinární hygieny a ekologie a zaměstnanců dalších součástí univerzity, dále proškolování studujících Fakulty veterinárního lékařství a proškolování studujících Fakulty veterinární hygieny a ekologie.

## **Realizace genderové korektnosti na univerzitě**

K realizaci genderové korektnosti na univerzitě jsou příslušní zejména rektor univerzity, vedení univerzity, řídicí orgány univerzity, koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě, komise pro genderovou korektnost na univerzitě, akademický senát univerzity, vědecká rada univerzity, právní a personální oddělení univerzity, poradenská centra na univerzitě, ombudsman univerzity pro sociální bezpečí, řídicí pracovníci na univerzitě, děkani, vedení fakult, řídicí orgány fakult, akademické senáty fakult, vědecké rady fakult, garanti studijních programů, řídicí pracovníci na fakultách, vedoucí součástí univerzity a další orgány univerzity pověřené rektorem.

## **Monitoring (sběr a vyhodnocování dat) genderové korektnosti na univerzitě**

K posouzení realizace genderové korektnosti na univerzitě realizuje vedení univerzity, vedení fakult a koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě a komise pro genderovou korektnost na univerzitě monitoring genderové korektnosti na univerzitě (zahrnující sběr a vyhodnocování genderově segregovaných dat). Při této činnosti využívá informací, údajů a dat z jednotlivých činností na univerzitě, případně získává cíleně podklady od jednotlivých vedoucích pracovníků univerzity, fakult a ostatních součástí vztahující se ke genderové korektnosti na univerzitě.

## **Zhodnocení genderové korektnosti na univerzitě**

Zhodnocení genderové korektnosti na univerzitě se uskutečňuje jednou ročně formou samostatné Zprávy. Zprávu vypracovává koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě s podporou komise pro genderovou korektnost na univerzitě. Zpráva obsahuje posouzení genderové korektnosti v jednotlivých hlavních cílech genderové korektnosti na univerzitě. Při zpracovávání zprávy je využíváno informací, údajů a dat z jednotlivých činností na univerzitě, případně jsou získávány cíleně podklady od jednotlivých vedoucích pracovníků univerzity, fakult a ostatních součástí vztahující se k genderové korektnosti na univerzitě. Zpráva při svém

hodnocení genderové korektnosti na univerzitě využívá podpory genderově segregovaných dat a jednotlivých indikátorů genderové korektnosti na univerzitě. Konečná zpráva je předkládána rektorovi, projednávána na kolegiu rektora univerzity a schvalována akademickým senátem univerzity. Zpráva je součástí veřejně přístupných dokumentů univerzity.

### **Opatření k rozvoji genderové korektnosti na univerzitě**

Případná opatření k rozvoji genderové korektnosti na univerzitě formuluje Zpráva o genderové rovnosti na univerzitě. Tato opatření jsou předkládána rektorovi univerzity v rámci Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě. V případě potřeby rektor přijme na univerzitní úrovni anebo určí děkanům na fakultní úrovni realizaci opatření k zvýšení úrovně genderové korektnosti na univerzitě.

### **Schválení a zveřejnění**

Plán genderové rovnosti univerzity schvaluje rektor univerzity a akademický senát univerzity a je zveřejňován na webových stránkách univerzity.

### **Implementace genderové korektnosti**

Implementace genderové korektnosti ve smyslu určení cílů, opatření, odpovědnosti, termínů a indikátorů genderové korektnosti v jejich návaznosti a časové posloupnosti je uvedena v tabulce.

V Brně dne 25. února 2025

prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA  
rektor

## Implementace genderové korektnosti na univerzitě

Cíl	Opatření	Odpovědnost	Termín	Indikátory (aktivity)
<b>Genderová kultura</b>				
	<b>Existence strategie</b> v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Zpracování strategie v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě (Plán genderové rovnosti univerzity)
	<b>Existence priorit</b> k podpoře genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Zpracování priorit v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě (Plán genderové rovnosti univerzity)
	<b>Existence dokumentu</b> k podpoře realizace genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Zpracování dokumentu obsahujícího postup realizace v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě (Plán genderové rovnosti univerzity)
	<b>Existence koordinátora</b> pro genderovou korektnost na univerzitě	Rektor	2025 a 2026	Existence konkrétní osoby určené rektorem pro koordinaci genderové korektnosti na univerzitě
	<b>Existence komise univerzity</b> pro genderovou korektnost na univerzitě	Rektor	2025 a 2026	Existence komise jmenované rektorem pro genderovou korektnost na univerzitě
	<b>Nastavení řídicích procesů</b> směřujících k jednotlivým součástem univerzity k podpoře genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Jednání kolegia rektora zaměřeného na problematiku podpory genderové korektnosti
	<b>Nastavení parametrů monitoringu a hodnocení</b> genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Vypracování parametrů monitoringu a hodnocení genderové korektnosti na univerzitě
	<b>Vymezení prostředků</b> k podpoře monitoringu a hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Rektor	2025 a 2026	Rozpočet univerzity
<b>Genderová korektnost ve vnitřních předpisech univerzity</b>				
	Existence <b>samostatné vnitřní normy</b> univerzity upravující podmínky rozvoje	Právní a personální oddělení univerzity	2025 a 2026	Existence speciální samostatné vnitřní normy

	genderové korektnosti na univerzitě			
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti <b>řídících procesů</b> na univerzitě	Právní a personální oddělení univerzity	2025 a 2026	Kontrola vnitřních předpisů a norem z pohledu zajištění genderového neznevýhodňování a zajištění genderové korektních postupů na univerzitě v oblasti řídicích procesů
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti <b>vzdělávání</b> na univerzitě	Vedení univerzity a fakult univerzity	2025 a 2026	Případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity vztahujících se ke vzdělávání na univerzitě
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti <b>vědy a výzkumu</b> na univerzitě	Vedení univerzity a fakult univerzity	2025 a 2026	Případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity vztahujících se k vědě a výzkumu na univerzitě
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti <b>spolupráce s praxí a společenské odpovědnosti</b> univerzity	Vedení univerzity a fakult univerzity	2025 a 2026	Případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity vztahujících se ke spolupráci s praxí a ke společenské odpovědnosti univerzity
<b>Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě</b>				
	Udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení <b>v samosprávných orgánech</b> univerzity	Akademický senát univerzity a akademické senáty fakult	2025 a 2026	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Dodržování genderové korektnosti <b>v rozhodnutích samosprávných</b> orgánů	Akademický senát univerzity a akademické senáty fakult	2025 a 2026	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Monitoring <b>genderového zastoupení</b> v samosprávných orgánech univerzity	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Genderové složení personálního obsazení v samosprávných orgánech univerzity
	Udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení <b>v řídicí struktuře</b> univerzity	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě

	Dodržování genderové korektnosti <b>v rozhodnutích řídicích orgánů</b> univerzity	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Monitoring <b>genderového zastoupení v řídicích orgánech</b> univerzity	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	<b>Monitoring genderového zastoupení v poradních komisích</b> na univerzitě respektující zastoupení genderových skupin univerzity	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Genderové složení poradních komisí na univerzitě
<b>Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich karierním rozvoji</b>				
	Existence postupů pro přijímání pracovníků zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě	Uchazeči o zaměstnání na univerzitě	2025 a 2026	Existence vnitřní normy upravující podmínky výběrových řízení do pracovních činností na univerzitě
	Genderově vyvážené složení výběrových komisí pro přijímání pracovníků respektující zastoupení v komisích genderových skupin univerzity	Řídící orgány univerzity	2025 a 2026	Složení výběrových komisí pro přijímání pracovníků na univerzitu
	Genderově korektní přístup v pracovních činnostech na univerzitě	Řídící pracovníci na univerzitě	2025 a 2026	Případné šetření genderově nekorektních případů v pracovních činnostech na univerzitě
	Karierní rozvoj pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost upravený formou vnitřní normy na univerzitě	Řídící pracovníci na univerzitě	2025 a 2026	Existence vnitřní normy upravující podmínky karierního rozvoje na univerzitě
	Genderově korektní přístup v sestavování komisí pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě	Vědecká rada univerzity a vědecké rady fakult	2025 a 2026	Zhodnocení složení hodnotících komisí ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Genderově korektní přístup v karierním rozvoji pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě	Řídící pracovníci na univerzitě	2025 a 2026	Zhodnocení karierního rozvoje pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Mzdové podmínky pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Existence vnitřní normy upravující podmínky



	formou vnitřní normy na univerzitě			mzdového ohodnocení na univerzitě
	Genderově korektní přístup v mzdovém ohodnocování pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě	Řídící pracovníci na univerzitě	2025 a 2026	Zhodnocení mzdového ohodnocování pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
<b>Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě</b>				
	Existence postupů pro přijímání studujících zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě	Uchazeči o studium na univerzitě	2025 a 2026	Existence vnitřní normy upravující podmínky přijímacího řízení na univerzitu
	Přijímání studujících ve smyslu genderové korektnosti na univerzitu	Uchazeči o studium na univerzitě	2025 a 2026	Existence vnitřní normy upravující podmínky přijímacího řízení na univerzitu
	Existence složení akademických pracovníků zastupující genderové skupiny univerzity v jednotlivých studijních programech při vzdělávání studentů	Děkani	2025 a 2026	Personální zastoupení akademických pracovníků genderových skupin v jednotlivých studijních programech
	Poskytování studijního, karierního a psychologického poradenství studujícím všech genderových skupin na univerzitě	Studující	2025 a 2026	Zastoupení genderových skupin při poskytování studijního, karierního a psychologického poradenství
	Existence složení komisí pro státní zkoušky a komisí pro obhajoby závěrečných prací pro jednotlivé studijní programy se zastoupením genderových skupin univerzity	Studující	2025 a 2026	Zastoupení genderových skupin v komisích pro státní zkoušky a komisích pro obhajoby závěrečných prací v jednotlivých studijních programech
	Konání akademických obřadů, zejména imatrikulací a promocí, v souladu s genderovou korektností	Studující, absolventi	2025 a 2026	Průběh akademických obřadů na univerzitě zachovávající genderovou korektnost
<b>Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě</b>				
	Genderová korektnost ve vytváření výzkumných týmů na univerzitě ve smyslu složení zastupujícího genderové skupiny univerzity	Řídící pracovníci univerzity	2025 a 2026	Genderově korektní složení výzkumných týmů na univerzitě

	Existence genderově korektního složení hodnotících komisí pro posuzování grantů univerzity (IVA, IGA, IMA, ITA)	Řídící orgány univerzity	2025 a 2026	Genderově korektní složení hodnotících komisí pro posuzování grantů univerzity
	Genderová korektnost v příležitostech uplatňování výsledků vědecké a výzkumné činnosti	Řídící pracovníci univerzity	2025 a 2026	Genderově korektní zastoupení v uplatňování vědecké a výzkumné činnosti
	Genderová korektnost při oceňování pracovníků za významné vědecké a výzkumné výsledky	Řídící orgány univerzity	2025 a 2026	Genderově korektní zastoupení v oceňování vědecké a výzkumné činnosti
<b>Sociální bezpečí na univerzitě</b>				
	Existence podmínek sociálního bezpečí na univerzitě stanovených vnitřní normou	Vedení univerzity	2025 a 2026	Existence vnitřní normy upravující podmínky sociálního bezpečí
	Existence ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě	Rektor	2025 a 2026	Existence ombudsmana pro sociální bezpečí jmenovaného rektorem univerzity
	Realizace poradenství pro studující a zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí na univerzitě	Poradenská centra univerzity	2025 a 2026	Činnost poradenského centra pro studenty a případně zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí na univerzitě
	Prošetřování případných výskytů případů porušování sociálního bezpečí na univerzitě	Ombudsman pro sociální bezpečí	2025 a 2026	Zhodnocení případných případů porušování sociálního bezpečí ve Výroční zprávě o sociálním bezpečí na univerzitě
	Činnost ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě	Ombudsman pro sociální bezpečí	2025 a 2026	Zhodnocení činnosti ombudsmana ve Výroční zprávě o sociálním bezpečí na univerzitě
	Zhodnocení sociálního bezpečí na univerzitě formou výroční zprávy	Ombudsman pro sociální bezpečí	2025 a 2026	Projednání Výroční zprávy o sociálním bezpečí na univerzitě na Kolegiu rektora
<b>Sladování pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky</b>				
	Podpora pregraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve	Garanti studijních programů a vedení fakult	2025 a 2026	Zhodnocení podpory pregraduálních osob v těhotenství a rodičovství ve Výroční

	smyslu možnosti rozvolnění jejich studia			zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podpora postgraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia, případně studia s vysokou mírou studia doma anebo distančními formami, umožňují-li to téma práce a provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky jejich studia	Garanti studijních programů a vedení fakult	2025 a 2026	Zhodnocení podpory postgraduálních osob v těhotenství a rodičovství
	Umožnění změny v pracovních činnostech pro nastávající matky v souladu s ochranou v těhotenství	Vedoucí pracovníci univerzity	2025 a 2026	Zhodnocení realizace změn v pracovních činnostech pro nastávající matky v souladu s ochranou v těhotenství ve Výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podmínky pro zapracovávání rodičů do pracovní činnosti při jejich zpětném návratu z rodičovské dovolené	Vedoucí pracovníci univerzity	2025 a 2026	Zhodnocení podmínek pro zapracovávání rodičů do pracovní činnosti při jejich zpětném návratu z rodičovské dovolené ve Výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podmínky pro klouzavou pracovní dobu pro matky s dětmi do 6 let věku	Vedoucí pracovníci univerzity	2025 a 2026	Zhodnocení podmínek pro klouzavou pracovní dobu pro matky s dětmi do 6 let věku ve Výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podpora umístování dětí zaměstnanců univerzity ve školce se smluvním statusem s univerzitou	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Zhodnocení podpory umístování dětí zaměstnanců univerzity ve školce se smluvním statusem s univerzitou ve Výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podpora umístování dětí zaměstnanců univerzity ve škole I. stupně se smluvním statusem s univerzitou	Vedení univerzity a fakult	2025 a 2026	Zhodnocení podpory umístování dětí zaměstnanců univerzity ve škole I. stupně se smluvním statusem s univerzitou ve Výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě

	Podpora zaměstnanců pečujících o blízké osoby ve smyslu určení místa práce mimo univerzitu, umožňují-li to provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky činnosti pracoviště	Vedoucí pracovníci univerzity	2025 a 2026	Zhodnocení podpory zaměstnanců pečujících o blízké osoby ve smyslu určení místa práce mimo univerzitu ve Výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
<b>Proškolování v genderové korektnosti</b>				
	Proškolování zaměstnanců univerzity v problematice genderové korektnosti	Právní a personální oddělení univerzity	2025 a 2026	Proškolení zaměstnanců univerzity při nástupu do zaměstnání
	Proškolování zaměstnanců fakult a dalších součástí univerzity v problematice genderové korektnosti	Děkani fakult a vedoucí dalších součástí univerzity	2025 a 2026	Proškolení zaměstnanců fakult a dalších součástí univerzity při nástupu do zaměstnání
	Proškolování studujících univerzity v problematice genderové korektnosti	Děkani fakult	2025 a 2026	Proškolení studujících při zápisu do studia
<b>Hodnocení genderové korektnosti na univerzitě</b>				
	<b>Existence časového rámce</b> k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Jednání kolegia rektora zabývající se časovým rámcem k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě
	<b>Určení kompetencí a postupů k získávání informací, údajů a dat</b> k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Jednání kolegia rektora zabývající se kompetencemi a postupy k získávání informací, údajů a dat k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě
	<b>Určení formátu pro vyhodnocování informací, údajů a dat</b> k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity, koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě, komise pro genderovou korektnost na univerzitě	2025 a 2026	Jednání komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě k určení formátu vyhodnocování
	<b>Nastavení interpretačních pravidel</b> pro hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Komise pro genderovou korektnost na univerzitě	2025 a 2026	Jednání komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě k nastavení interpretačních pravidel
	<b>Vymezení struktury a obsahového rámce Zprávy</b>	Komise pro genderovou	2025 a 2026	Jednání komise univerzity pro

	o genderové rovnosti na univerzitě	korektnost na univerzitě		genderovou korektnost na univerzitě k vymezení struktury a obsahového rámce Zprávy
	<b>Vypracování každoroční Zprávy</b> o genderové rovnosti na univerzitě	Koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě, komise pro genderovou korektnost na univerzitě	2025 a 2026	Vypracování Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě
	<b>Stanovení opatření vyplývajících z výsledků hodnocení</b> a směřujících k dalšímu rozvoji genderové rovnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2025 a 2026	Jednání kolegia rektora zabývající se opatřeními vyplývajících z výsledků Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě
<b>Zdroje k rozvoji genderové korektnosti</b>				
	<b>Personální zajištění</b> pro administrativní oblast zabezpečování rozvoje genderové korektnosti na úrovni <b>univerzity</b>	Rektor	2025 a 2026	Konkrétní osoba personálního zajištění pro administrativní zabezpečení rozvoje genderové korektnosti na úrovni univerzity
	<b>Personální zajištění</b> pro administrativní oblast zabezpečování rozvoje genderové korektnosti <b>na fakultách a dalších součástech</b> univerzity	Děkani fakult a vedoucí dalších součástí univerzity	2025 a 2026	Konkrétní osoba personálního zajištění pro administrativní zabezpečení rozvoje genderové korektnosti na součástech univerzity
	<b>Vymezení finančního zajištění</b> pro administrativní zabezpečování a hodnocení rozvoje genderové korektnosti univerzity	Rektor	2025 a 2026	Rozpočet univerzity s konkrétním stanovením finančních prostředků pro zajištění administrativní oblasti rozvoje genderové korektnosti
	<b>Vymezení finančního zajištění</b> pro administrativní zabezpečování a hodnocení rozvoje genderové korektnosti na fakultách a dalších součástech univerzity	Děkani fakult a vedoucí dalších součástí univerzity	2025 a 2026	Rozpočet univerzity s konkrétním stanovením finančních prostředků pro zajištění administrativní oblasti rozvoje genderové korektnosti