

# STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE VETERINÁRNÍ UNIVERZITY BRNO DO ROKU 2030

Zpracoval: Ing. Bc. Radko Bébar kvestor VETUNI

Předkládá: prof. MVDr. Alois Nečas, Ph. D., MBA, rektor VETUNI

Schváleno Akademickým senátem VETUNI dne: 28. 11. 2024

Projednáno Správní radou VETUNI dne: 2. 12. 2024

Zveřejněno na internetové adrese [www.vetuni.cz](http://www.vetuni.cz)

Brno 2024

## Obsah

Úvod .....	4
Mise .....	5
Vize .....	6
Vazby na strategické dokumenty .....	6
Mezinárodní úroveň .....	6
Zelená dohoda pro Evropu (Green Deal).....	7
Národní úroveň .....	7
Strategický záměr .....	8
Klíčové oblasti udržitelného rozvoje VETUNI .....	8
Energie.....	9
Odpady a cirkulární ekonomika.....	10
Voda, zeleň a ekosystémové služby (vč. podpory biodiverzity) .....	12
Informační technologie a digitalizace.....	13
Stravování.....	14
Mobilita .....	15
Odpovědné nakupování .....	16
Vzdělávání .....	17
Tvůrčí činnost .....	18
Internacionalizace .....	19
Třetí role univerzity a spolupráce v oblasti udržitelného rozvoje .....	20
Wellbeing zaměstnanců a studentů .....	21
Rovné příležitosti pro všechny .....	22
Akční plány .....	24
Vyhodnocení Strategie udržitelného rozvoje VETUNI do roku 2030 a příprava navazující Strategie udržitelného rozvoje VETUNI na roky 2031–2040 .....	24

## Úvod

*Strategie udržitelného rozvoje Veterinární univerzity Brno do roku 2030* je koncepčním dokumentem definujícím budoucí směřování rozvoje Veterinární univerzity Brno (dále také jako „VETUNI“). V úrovni strategické vize a priorit navazuje na *Strategický záměr Veterinární univerzity Brno na období let 2021 až 2030* (dále také jako „[Strategický záměr](#)“). Stanoví základní koncepci, východiska, strategické a dílčí cíle udržitelnosti VETUNI do roku 2030.

Udržitelnost je novým prvkem civilizačního rozvoje. Vychází z klasické a široce přijaté definice Komise OSN pro životní prostředí a rozvoj z r. 1987, která považuje rozvoj za udržitelný tehdy, naplní-li potřeby současné generace, aniž by ohrozil možnosti naplnit potřeby generací příštích. Potřeba udržitelného rozvoje není vyvolána pouze environmentálními limity, ale také limity ekonomickými a sociálními, vyplývajícími ze zvyšujících se konkurenčních tlaků globální ekonomiky.

Svědčí o tom i vývoj v Evropské unii, která se nachází v období vzrůstající kvality života, zároveň však musí čelit nejrůznějším negativním jevům, jako jsou degradace životního prostředí, úbytek zdrojů zvýšená migrace.

V tomto smyslu *Strategie udržitelného rozvoje VETUNI* navazuje zejména na dokumenty *Cíle udržitelného rozvoje OSN* (dále jen „SDGs“), *Zelená dohoda pro Evropu, Česká republika 2030* a na *Strategický záměr*.

VETUNI je uznávanou univerzitou na regionální, národní i mezinárodní úrovni. Je nositelkou vzdělání, výzkumu a vývoje se zaměřením na veterinární lékařství, veterinární hygienu a ekologii, ochranu zvířat a dobré životní podmínky zvířat, bezpečnost a kvalitu potravin, a na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti. V rámci třetí role univerzity se podílí na společenském životě statutárního města Brna, Jihomoravského kraje a vzhledem ke svému jedinečnému zaměření celé České republiky. Jako taková přispívá k řešení celospolečenských výzev a veřejné diskuzi k aktuálním problémům. Strategie udržitelného rozvoje VETUNI proto definuje cíle udržitelného rozvoje VETUNI jak v oblasti hlavní činnosti, tak v oblasti společenské a provozní.

*Strategie udržitelného rozvoje VETUNI do roku 2030* má za cíl definovat klíčové oblasti udržitelného rozvoje univerzity. V každé oblasti pak stanoví konkrétní cíle, kterých chce univerzita dosáhnout, a následně přehled opatření vedoucích k jejich naplňování. **Pro dosažení stanovených cílů** strategie budou zpracovány **akční plány** (vždy na dvouleté období).

*Strategie udržitelného rozvoje VETUNI do roku 2030 stanoví obsah* těchto akčních plánů, **časové období**, které budou akční plány pokrývat, **způsob zajištění finančních prostředků** na konkrétní opatření pro naplňování dílčích cílů v daném období a **intervaly vyhodnocování** akčních plánů.

*Strategie udržitelného rozvoje VETUNI do roku 2030* také stanoví **termín** pro její **celkové vyhodnocení** a **termín přípravy navazující strategie** na roky 2031–2040, která bude vycházet z aktuální mezinárodní a národní situace v oblasti udržitelného rozvoje.

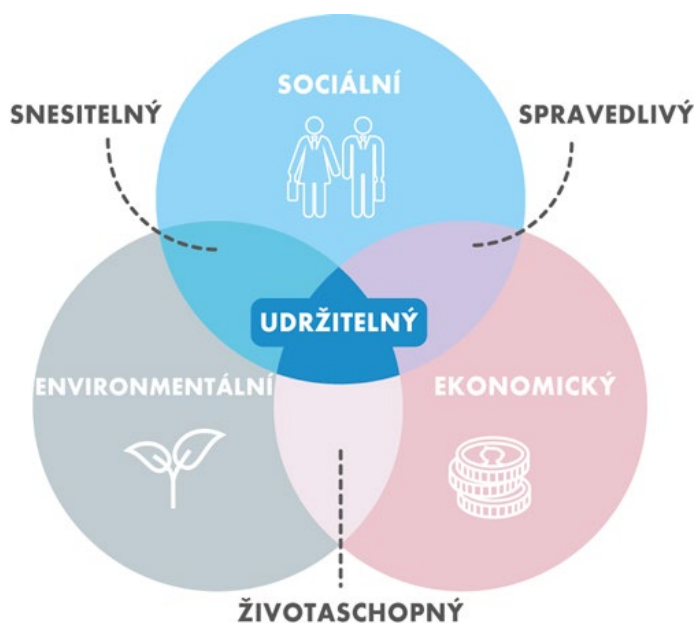
## Mise

VETUNI bude svým jednáním **pozitivně ovlivňovat** udržitelný rozvoj a bude snižovat negativní dopady své činnosti na životní prostředí.

Působení univerzity bude **přispívat** k řešení globálních problémů v oblasti jejího jedinečného zaměření a při své činnosti bude **naplňovat principy udržitelného rozvoje**.

VETUNI se systematicky **zaměří na naplňování cílů Strategie** udržitelného rozvoje VETUNI.

VETUNI bude v rámci svého poslání a společenské role **realizovat vzdělávání v oblasti veterinárních věd zohledňující principy udržitelnosti** a v rámci své výzkumné činnosti hledat nová řešení pro udržitelný rozvoj.



Pilíře udržitelného rozvoje<sup>1</sup>

<sup>1</sup> VALINOVÁ, Eliška. Role ČSÚ v problematice udržitelného rozvoje. Online. Dostupné z: *Statistika a my*, <https://statistikaamy.csu.gov.cz/role-csu-v-problematice-udrzitelneho-rozvoje>. [cit. 2024-10-23].

## Vize

VETUNI je univerzita, která:

1. **Aktivně přispívá k ochraně životního prostředí a omezuje negativní dopady své činnosti na změnu klimatu.**
2. **Integruje principy environmentální, ekonomické a sociální udržitelnosti do své činnosti.**
3. **Chová se odpovědně ke společnosti, svým zaměstnancům a studentům v rámci disponibilních finančních zdrojů.**
4. **Vzdělává a vede studenty i zaměstnance k environmentálně odpovědnému chování.**

## Vazby na strategické dokumenty

Strategie udržitelného rozvoje VETUNI vychází ze strategických dokumentů s širokou mezinárodní a národní působností.

### Mezinárodní úroveň

#### Cíle udržitelného rozvoje

*Cíle udržitelného rozvoje* (Sustainable Development Goals, **SDGs**)<sup>2</sup> je program Organizace spojených národů na roky 2015–2030, který byl oficiálně schválen na summitu 25. září 2015 v New Yorku v rámci tzv. Agendy 2030 „Přeměna našeho světa: Agenda pro udržitelný rozvoj 2030“ (Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development). Agenda 2030 představuje 17 hlavních oblastí, které by měly být transformovány.



Cíle udržitelného rozvoje<sup>2</sup>

<sup>2</sup>Cíle udržitelného rozvoje. Online. Dostupné z: *United Nations: Informační centrum OSN*, <https://osn.cz/osn/hlavni-temata/cile-udrzitelneho-rozvoje-sdgs/>. [cit. 2024-10-23].

## Zelená dohoda pro Evropu (Green Deal)

*Zelená dohoda pro Evropu*<sup>3</sup> představuje plán Evropské komise pro přechod k uhlíkové neutralitě, ochraně biodiverzity, snížení znečištění a péči o přírodní zdroje do roku 2050. Tento závazek Evropské unie byl veřejnosti představen 11. prosince 2019. Evropa se má do roku 2050 stát prvním „klimaticky neutrálním“ světadílem na světě, ekonomicky efektivním, spravedlivým a sociálně vyváženým. Realizace *Zelené dohody pro Evropu* proto vyžaduje transformaci evropské společnosti a jejího hospodářství. Dohoda obsahuje cíle, jako jsou snížení emisí skleníkových plynů do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990, investice do špičkového výzkumu a inovací, ochrana životního prostředí, ochrana a obnova ekosystémů a biologické rozmanitosti, přechod na čistou, dostupnou a bezpečnou energii, aktivizace průmyslu pro čisté oběhové hospodářství, urychlení přechodu na udržitelnou a inteligentní mobilitu, zdravý potravinový systém šetrný k životnímu prostředí a další. Evropská komise vydala k plnění těchto cílů 14. července 2021 balíček Fit for 55, který obsahuje návrhy řešení v oblasti klimatu, energetiky a dopravy.

## Národní úroveň

### Strategický rámec Česká republika 2030

*Strategický rámec Česká republika 2030 (ČR2030)*<sup>4</sup> je koncepční dokument stanovující priority a cíle pro rozvoj České republiky do roku 2030. Rozpracovává výše uvedený dokument *Cíle udržitelného rozvoje OSN z roku 2015 (SDGs)*. Představuje hlavní oblasti, které jsou pro udržitelný rozvoj zásadní – lidé a společnost, hospodářský model, odolné ekosystémy, obce a regiony, globální rozvoj a dobré vládnutí.



Strategický rámec Česká republika 2030<sup>4</sup>

<sup>3</sup>Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Evropské radě, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a výboru regionů: Zelená dohoda pro Evropu. Online. 2019. Dostupné z: *EUR-Lex [právní informační systém]*, <https://eur-lex.europa.eu/legal-con-tent/CS/TXT/HTML/?uri=CELEX:52019DC0640&from=CS>. [cit. 2024-10-23].

<sup>4</sup>Ministerstvo životního prostředí. *Strategický rámec Česká republika 2030*. Online. ©2024. Dostupné z: <https://www.cr2030.cz/strategie/>. [cit. 2024-10-23].

## Strategický záměr

Strategický záměr představuje základní koncepční dokument univerzity, který stanovuje strategie a rozvojové priority a na ně navazující opatření k zajištění pozitivního rozvoje univerzity jako celku a jednotlivých činností, které univerzita uskutečňuje. Tento dokument definuje ve své části 2.4.3. nazvané *Strategie naplňování společenské odpovědnosti* strategický záměr „rozšiřovat společenské působení univerzity činností ve společnosti šířením poznatků svého profesního zaměření (zejména v oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti) i obecných společenských hodnot, a tak kultivovat regionální, národní i mezinárodní společenské prostředí.“

*Cíle udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals, SDGs), Zelená dohoda pro Evropu (Green Deal), Strategický rámec Česká republika 2030 (ČR2030) a Strategický záměr* představují základní východiska pro Strategii udržitelného rozvoje VETUNI.

## Klíčové oblasti udržitelného rozvoje VETUNI

1. Energie
2. Odpady a cirkulární ekonomika
3. Voda, zeleň a ekosystémové služby (vč. podpory biodiverzity)
4. Informační technologie a digitalizace
5. Stravování
6. Mobilita
7. Odpovědné nakupování
8. Vzdělávání
9. Tvůrčí činnost
10. Internacionalizace
11. Třetí role univerzity a spolupráce v oblasti udržitelného rozvoje
12. Wellbeing zaměstnanců a studentů
13. Rovné příležitosti pro všechny



## Energie

Potřeba zajištění udržitelného hospodaření s energií vyplývá z cíle č. 7 **SDGs Zajistit přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a moderním zdrojům energie**, z cíle **Zelené dohody pro Evropu Zajistit přechod na čistou, dostupnou a bezpečnou energii** i z cíle **Strategického rámce Česká republika 2030 Efektivnější využívání energie a snižování emisí skleníkových plynů**.

Hospodaření s energií představuje v době klimatické změny jeden z klíčových aspektů udržitelného rozvoje. Výroba elektřiny a tepla z fosilních paliv je největším zdrojem emisí skleníkových plynů. Zároveň prostředky vynakládané VETUNI za dodávky energií představují významnou finanční položku v jejím hospodaření. Tato rozpočtová zátěž byla navíc umocněna celoevropskou energetickou krizí v roce 2022.

Již v minulosti VETUNI přijala a řadu opatření pro snižování své energetické náročnosti a v tomto trendu pokračuje. V souladu se *Strategickým záměrem VETUNI na období let 2021 až 2030* (bod 2.9.2.1 *Strategického záměru VETUNI na období let 2021 až 2030*) provádí rekonstrukce budov a technická opatření v budovách zaměřená na podporu energetické úspornosti budov a provozů (zateplení obvodového pláště a střechy, výměna oken a dveří, modernizace zdrojů chladu, výměna klasických žárovek za úsporné LED osvětlení), modernizuje systémy měření a regulace u objektů v areálu univerzity včetně jejich napojení na centrální dispečink VETUNI a modernizuje z působ ohřevu TUV ve výměňkové stanici a instaluje nové ohřívače TUV v objektech v areálu univerzity. Také Školní zemědělský podnik v Novém Jičíně realizuje v souladu se *Strategickým záměrem VETUNI na období let 2021 až 2030* investiční financování stavebně prostorového zázemí svých provozů směrem ke zvýšení energetické a ekonomické efektivity těchto budov a provozů.

## Cíle VETUNI

Zajištění **udržitelného hospodaření s energií**, zvýšení energetické úspornosti a snížení uhlíkové stopy (emisí skleníkových plynů). Primárně se jedná o elektrickou energii, teplo a plyn.

## Opatření k plnění cíle

1. Pokračování v investičních aktivitách zaměřených na zvýšení energetické úspornosti (realizace stavebních a energetických opatření na podporu energetické úspornosti budov a provozů v areálu univerzitního kampusu a Školního zemědělského podniku Nový Jičín).
2. Využívání obnovitelných zdrojů energie (výstavba vlastní fotovoltaické výroby elektrické energie o ročním výkonu 745 kWp v areálu univerzitního kampusu v Brně a dále na střechách budov čtyř pracovišť Školního zemědělského podniku Nový Jičín, konkrétně v Šenově u Nového Jičína – 49 kWp, v Kuníně – 198 kWp, v Žilině u Nového Jičína – 99 kWp a ve správním středisku – 100 kWp).
3. Pokračování v realizaci technických opatření ve prospěch zvyšování energetické účinnosti a dosahování energetických úspor (modernizace systému měření a regulace u objektů

v areálu univerzity a jejich napojení na centrální dispečink, výměna klasických trubcových svítidel za LED osvětlení v budovách VETUNI, modernizace zdrojů chladu v těch budovách VETUNI, které tuto technologii využívají, instalace inteligentního LED osvětlení – pohybové senzory pro aktivaci a deaktivaci světla na chodbách, automatická regulace venkovního osvětlení areálu VETUNI a další).

4. Analýza potenciálu energetických doporučení z energetického auditu.
5. Realizace dalších relevantních opatření ke zvýšení energetické úspornosti a zvýšení podílu využívání obnovitelných zdrojů energie.
6. Zpracování analýzy uhlíkové stopy univerzity, která bude zahrnovat nejvýznamnější oblasti provozní uhlíkové stopy univerzity:
  - a) uhlíkovou stopu ze spotřeby paliv a energií (Scope 1, Scope 2)
  - b) uhlíkovou stopu z dopravy (včetně dopravy osob do areálu a služebních cest – Scope 3)

Analýza uhlíkové stopy univerzity bude obsahovat:

- a) návrhy konkrétních opatření a strategií pro snížení emisí,
  - b) cíle pro snižování emisí v krátkodobém a dlouhodobém horizontu,
  - c) kroky pro zavedení navrhovaných opatření včetně hrubého odhadu potřebných zdrojů a časového harmonogramu,
  - d) postupy pro pravidelné sledování a vyhodnocování emisí,
7. Posouzení potenciálu relevantních doporučení vyplývajících z analýzy uhlíkové stopy univerzity ve vazbě na ekonomické možnosti univerzity.

## Odpady a cirkulární ekonomika

Odpady vznikají prakticky při veškeré činnosti. Představují zátěž pro životní prostředí a efektivní řešení s jejich prevencí vzniku, nakládáním a likvidací je v zájmu všech, tedy i vysokých škol. Česká republika má pro oblast nakládání s odpady zpracován *Plán odpadového hospodářství České republiky* pro období 2015–2024, který byl 11. 5. 2022 vládou ČR aktualizován s výhledem do roku 2035. Tento plán stanoví dlouhodobou strategii nakládání s odpady, obalovými odpady a výrobky s ukončenou životností. Hlavními cíli strategie je jednoznačně přechod k oběhovému hospodářství, předcházení vzniku odpadů, zvýšení recyklace a materiálového využití odpadů.

Systém efektivního nakládání s odpady na VETUNI tedy vychází ze stupňů obecné odpadové hierarchie, tak jak stanoví *Plán odpadového hospodářství České republiky*, tj.:

- a) předcházení vzniku odpadů, snížení produkce odpadů,
- b) využití odpadů a obalových materiálů,
- c) třídění/recyklace,
- d) likvidace.

Touto odpadovou hierarchií se řídí také Školní zemědělský podnik Nový Jičín, který principy cirkulární ekonomiky aplikuje ve specifických provozních podmínkách své rostlinné a živočišné výroby, kdy odpady z živočišné výroby (hnůj, kejda) jsou používány jako hnojivo pro rostlinnou výrobu, čímž jsou částečně nahrazována minerální hnojiva. Další oblast pak představuje vysévání meziplodin, které v rámci cirkulární ekonomiky ukládají do půdy oxid uhličitý a dusík.

### **Cíle VETUNI**

Minimalizovat množství produkovaného odpadu a snížit negativní dopady na životní prostředí prostřednictvím modernizace systému nakládání s jednotlivými druhy odpadů v souladu s principy hierarchie nakládání s odpady.

VETUNI usiluje o vytvoření efektivního systému nakládání s odpady, který bude předcházet vzniku odpadů a bude minimalizovat jejich množství realizací opatření v této posloupnosti:

- a) snížit množství produkovaného odpadu – předcházet vzniku odpadů a snížit jejich produkci na nevyhnutelně potřebnou míru,
- b) analyzovat možnosti opakovaného použití nebo jiného způsobu použití odpadu,
- c) recyklovat odpad – v případech, kdy další použití nebude možné.

### **Opatření k plnění cíle**

1. Analýza nakládání s odpady na VETUNI (areál univerzitního kampusu a Kaunicových studentských kolejích, Školního zemědělského podniku Nový Jičín) a příprava metodiky komplexního systému odpadového hospodářství a postupného přechodu na cirkulární ekonomiku.
2. Posouzení doporučení vyplývajících z analýzy a metodiky směrem k vytvoření efektivního a hospodárného systému nakládání s jednotlivými druhy odpadu v souladu s principy posloupnosti nakládání s odpady.

3. Pokračování v třídění odpadů a jeho zdokonalení včetně biologicky rozložitelného odpadu rostlinného a živočišného původu.
4. Zavádění některých opatření ke snížení zátěže odpadového hospodářství (elektronizace spisové služby, postupný přechod k elektronickému schvalovacímu procesu, digitalizace oběhu dokladů, podpora omezení používání jednorázových PET lahví prostřednictvím filtrované vody z nápojových automatů, omezení používání jednorázových obalů a nádobí příbory, tácky, kelímky atd., podporou zavádění zálohovaných vratných obalů (REkrabička/REkelímek).
5. V zájmu veřejného zdraví zvyšovat standard čistoty univerzitního kampusu a Školního zemědělského podniku Nový Jičín.
6. Realizovat interní propagační aktivity ke zdokonalení třídění odpadů.

### Voda, zeleň a ekosystémové služby (vč. podpory biodiverzity)

Mezi dopady klimatické změny patří i častá opakování suchých období. Hospodaření s vodou a její zadržování proto představuje významnou aktivitu a VETUNI chce ve své činnosti aplikovat opatření k udržitelnému hospodaření s vodou zaměřená na úspory vody, optimalizaci jejího využívání a postupné zavádění principů oběhového hospodářství.

Samotný areál univerzity s centrálním parkem, zelenými plochami a jednotlivými budovami je východiskem pro aplikaci opatření na podporu ekosystémových služeb (podpora a obnova biodiverzity univerzity) v lokální části Statutárního města Brno.

Školní zemědělský podnik Nový Jičín od roku 2024 začal z části střech svých provozů zachytávat dešťovou vodu, která je následně využívána jako technická voda na čištění a na výrobu postřikové jichy.

Pokud jde o tematiku zeleně, její výsadby a údržby, VETUNI na svých pozemcích realizuje výsadbu ovocných stromů do krajiny, kdy k roku 2024 podnik vysázel přibližně 700 kusů ovocných stromů.

### Cíle VETUNI

Odpovědné hospodaření s vodou, péče o zeleň, rozvoj a ochrana biodiverzity.

### Opatření k plnění cíle

1. Zpracování vodního auditu (analýza hospodaření s vodou VETUNI), který bude definovat:
  - a) možnosti úspory spotřeby vody,
  - b) způsoby využití vody a následné recyklace za účelem snížení provozních nákladů,
  - c) proudy odpadní vody s následným návrhem její likvidace nebo recyklace k dalšímu využití.

2. Posouzení opatření doporučených vodním auditem ve vazbě na ekonomické možnosti univerzity a případná realizace relevantních aktivit v oblasti vodního hospodářství (identifikovat aktivity nejvíce náročné na potřebu vody a posoudit potenciál snižování spotřeby, posoudit další možnosti zachytávání a využívání srážkové vody, posoudit možnosti využití tzv. šedé vody – vody z umyvadel, sprch jako užitkové vody, motivovat externí provozy v rámci kampusu, aby optimalizovaly svou spotřebu vody apod.).
3. Zpracování analýzy zelených ploch a zeleně pro podporu ekosystémových služeb univerzity, která bude definovat:
  - a) koncepci péče o zeleň: návrhy konkrétních opatření a strategií pro zvýšení kvality a kvantity zeleně v areálu univerzity,
  - b) krátkodobé a dlouhodobé cíle: stanovení cílů pro zvyšování kvantity a kvality zeleně v krátkodobém a dlouhodobém horizontu,
  - c) plán implementace: kroky pro zavedení navrhovaných opatření, včetně hrubého odhadu potřebných zdrojů a časového harmonogramu,
  - d) postupy pro pravidelné sledování a vyhodnocování kvality a kvantity zeleně.
4. Posouzení klíčových doporučení vyplývajících z analýzy zelených ploch a zeleně pro podporu ekosystémových služeb univerzity ve vztahu k ekonomickým možnostem univerzity a případná realizace relevantních aktivit v oblasti správy zelených ploch a zeleně (posoudit možnosti používání ekologicky nezávadných chemických přípravků v péči o krajinu apod.).
5. Analýza druhové diverzity a ochrany živočichů v univerzitním kampusu, která bude definovat:
  - e) zmapování druhové diverzity,
  - f) identifikace rizikových míst z hlediska ochrany živočichů,
  - g) doporučení opatření zlepšení druhové diverzity a ochrany živočichů.
6. Posouzení klíčových doporučení vyplývajících z analýzy druhové diverzity a ochrany živočichů a případná realizace relevantních aktivit v oblasti podpory druhové diverzity a ochrany živočichů (identifikace případných skleněných ploch, do kterých často narážejí ptáci a vhodná opatření ke zlepšení, podpůrná opatření ke zvýšení druhové diverzity apod.).

## Informační technologie a digitalizace

Digitalizace je klíčovým prvkem snahy VETUNI o zjednodušení procesů a administrativy. Elektronizace dokumentů včetně jejich elektronického schvalování představuje zrychlení procesu schvalování, úsporu nákladů, snížení chybovosti, úsporu času a snížení celkové náročnosti. Digitalizace tak přispívá k naplňování cílů udržitelného rozvoje (snížení spotřeby energií, papíru, toneru apod.).

## Cíle VETUNI

Podpora elektronizace (digitalizace) v této oblasti za účelem naplnění cílů udržitelného rozvoje a současně zefektivnění těch procesů a administrativy univerzity, kde je elektronizace (digitalizace) potřebná.

### Opatření k plnění cíle

1. Pokračování v elektronizaci procesů a administrativ univerzity směrem k postupnému úplnému přechodu od oběhu listinných materiálů k elektronickým procesům tam, kde to právní předpisy umožňují:
  - a) ekonomické informační systémy (elektronický oběh účetních dokladů, elektronické schvalování faktur, elektronické investiční žádanky včetně elektronického provedení finanční kontroly dle vnitřního kontrolního systému atd.),
  - b) elektronické přihlašování na akce (kurzy celoživotního vzdělávání včetně vydávání certifikátů o absolvování, přihlašování na konference atd.),
  - c) mobility zaměstnanců (elektronické zpracování tuzemských a zahraničních cestovních příkazů pro pracovní cesty a proces jejich schvalování, výpočet cestovních náhrad a vyúčtování celkových nákladů),
  - d) elektronický převod evidence docházky k automatizovanému zpracování mezd,
  - e) elektronické schvalování žádosti o dovolenou, kalendář dovolených na pracovišti s přenosem do personálního a mzdového systému.
2. Digitalizace studijních agend včetně oblasti internacionalizace.
3. Podpora zvyšování digitalizace ve výuce (vydávání studijních materiálů, tj. skript, publikací apod., v elektronické formě, využívání e-learningu tam, kde je to s ohledem na obsahovou náplň vhodné apod.)

## Stravování

Problematika udržitelného stravování se dotýká každého spotřebitele a každého poskytovatele stravovacích služeb. Vysoké školy, jejich studenti a zaměstnanci využívající služeb kantýn, studentských kaváren, potravinových nebo nápojových automatů v prostorách vysokých škol, nejsou výjimkou.

VETUNI neprovozuje vlastní menzu, kavárnu ani potravinové automaty. Studenti a zaměstnanci mají v areálu univerzitního kampusu k dispozici komerčně provozovanou restauraci (kantýnu), kavárnu a potravinové automaty, které zajišťují soukromé podnikatelské subjekty na základě nájemních smluv v budovách ve vlastnictví VETUNI. Z titulu vlastníka a pronajímatele předmětných prostor bude VETUNI apelovat na provozovatele těchto stravovacích zařízení, aby jimi poskytované stravovací služby

respektovaly principy udržitelného rozvoje včetně snižování environmentální stopy ze stravovacích služeb. VETUNI chce svým zaměstnancům a studentům poskytnout pestrou a vyváženou nabídku jídel prostřednictvím komerčně provozované restaurace, kavárny a potravinových automatů v univerzitním kampusu. Udržitelné stravování představuje pro VETUNI příležitost jednak ke snižování negativních dopadů výroby a konzumace potravin na životní prostředí, jednak ke zlepšení zdraví zaměstnanců a studentů. Nabídka jídel a potravin by tak měla být rozšířena o širší výběr vegetariánské a veganské stravy, ať už v podobě nabídky v restauraci v areálu univerzitního kampusu nebo prostřednictvím potravinových automatů.

### Cíle VETUNI

Podpořit dostupnost zdravého stravování v areálu univerzity a snižování environmentální zátěže stravovacích provozů.

### Opatření k plnění cíle

1. Při vyjednávání nájmu stravovacích provozů usilovat o zkvalitnění nabídky jídel dle trendů zdravého životního stylu.
2. Rozšířit nabídku zdravých potravin v rámci potravinových automatů rozmístěných v areálu univerzity.
3. Šířit osvětu v oblasti zdravého a vyváženého stravování pro zaměstnance a studenty univerzity.
4. Ve spolupráci s provozovateli restaurace, kavárny, potravinových a nápojových automatů navrhnout plán snižování potravinového odpadu.
5. Omezit používání jednorázových obalů a nádobí (příbory, tácky, kelímky atd.) podporou zavádění zálohovaných vratných obalů (např. REkrabička/REkelímek).

### Mobilita

Snahou VETUNI je prostřednictvím opatření v oblasti mobility zaměstnanců a studentů snížit emise skleníkových plynů a zlepšit kvalitu ovzduší. VETUNI si uvědomuje, že lidé jsou ochotni přejít na udržitelnější druhy dopravy, zejména v rámci své každodenní mobility, pokud jim k tomu budou vytvořeny podmínky a pokud pro ně bude tento způsob dopravy ekonomicky výhodný.

V oblasti vozového parku univerzity chce VETUNI postupně posilovat zavádění dopravních prostředků s nízkými emisemi.

### Cíle VETUNI

Cílem je podpořit zaměstnance a studenty, aby pro dopravu využívali udržitelné způsoby dopravy a při realizaci svých aktivit využívali alternativní formy účasti. Tímto chce univerzita přispět ke snížení negativních dopadů dopravy na životní prostředí.

## Opatření k plnění cíle

Motivace ke snižování environmentálních dopadů pracovních a studijních cest zaměstnanců a studentů (preference železniční dopravy).

1. Při obnově vozového parku univerzity postupně navyšovat podíl dopravních prostředků s nízkými emisemi.
2. Podpora a motivace zaměstnanců a studentů k využívání environmentálně šetrnějších a aktivních způsobů dopravy do univerzity (chůze, cyklistika atd.) vybudováním potřebné infrastruktury (stojany na kola, klece na kola, nabíječky pro elektrokola a elektrokoloběžky apod.).
3. Vybudování nabíjecí stanice pro elektromobily.
4. Zpracování uhlíkové stopy z dopravy.
5. Posouzení doporučení vyplývajících ze zpracované analýzy uhlíkové stopy z dopravy ve vazbě na ekonomické možnosti univerzity

## Odpovědné nakupování

Odpovědné nakupování v sobě zahrnuje ekonomické, sociální i environmentální aspekty. Při pořízování majetku, nákupu služeb a stavebních prací vystupuje VETUNI jako veřejný zadavatel a musí dodržovat ustanovení zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále také jako „zákon o zadávání veřejných zakázek“). Dle § 6 odst. 4 uvedeného zákona je univerzita při vytváření zadávacích podmínek, hodnocení nabídek a výběru dodavatele, povinna za předpokladu, že to bude vzhledem k povaze a smyslu zakázky vhodné, dodržovat zásady sociálně a environmentálně odpovědného zadávání a inovací.

VETUNI vyhodnocuje možný dopad svých nákupů na společnost a životní prostředí (spotřeba surovin, energií, přeprava, následná likvidace) a vyvažuje tyto aspekty vzhledem k zásadám 3E (economy, efficiency, expediency neboli zásady hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti).

## Cíle VETUNI

Cílem je prostřednictvím odpovědného veřejného zadávání přispět k podpoře inovací a aspektů cirkulární ekonomiky (minimalizovat dopad na životní prostředí) při dodržování zásad 3E a všech legislativních podmínek.



## Opatření k plnění cíle

1. Analýza pořízování majetku, služeb a staveb z pohledu udržitelného rozvoje.
2. Návrhy konkrétních opatření a strategií vyplývajících z posouzení aktuálního stavu v oblasti nakupování z pohledu udržitelného rozvoje.

## Vzdělávání

Organizace spojených národů v rámci svých sedmnácti Cílů udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals, SDGs) jako čtvrtý cíl definovala oblast vzdělávání, kdy je třeba zpřístupnit vzdělání v oblasti udržitelného rozvoje všem dětem, resp. aby do roku 2030 bylo zajištěno, aby všichni studenti získali znalosti a dovednosti potřebné k podpoře udržitelného rozvoje.

Vzdělávání k udržitelnému rozvoji je základním předpokladem pro odpovědné chování jednotlivců a celé společnosti v oblasti udržitelného rozvoje. VETUNI je veřejnou vysokou školou s jedinečným zaměřením poskytující kvalitní a moderní vzdělávání. Jako taková přispívá k naplnění cíle udržitelného rozvoje „vzdělávání“ a to zejména v programech zaměřených na ekologii, ochranu zvířat a welfare, na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti.

## Cíle VETUNI

Posílení integrace principů udržitelného rozvoje do studijních programů a dalšího vzdělávání poskytovaného na VETUNI.

## Opatření k plnění cíle

1. Integrace problematiky udržitelného rozvoje do studijních programů univerzity v oblasti: welfare zvířat a veterinárních aspektů ochrany životního prostředí, ekologie i hygieny a technologie potravin.
2. Vyhledávat témata pro závěrečné práce studentů v oborech se zaměřením na ochranu a welfare zvířat, ochranu životního prostředí i hygienu a technologii potravin, prohlubující implementaci zásad trvale udržitelného rozvoje a cirkulární ekonomiky.
3. Integrace problematiky udržitelného rozvoje do kurzů celoživotního vzdělávání zaměřených na ochranu a welfare zvířat, ochranu životního prostředí i hygienu a technologii potravin.
4. Rozšířit nabídku volitelného vzdělávání zaměstnanců v dovednostech využitelných při jejich tvůrčí a pedagogické činnosti v oblasti udržitelného rozvoje.
5. Realizace nabídky odborně-popularizačních aktivit pro zaměstnance, studenty i veřejnost v odborných oblastech zaměření univerzity s přesahem do udržitelného rozvoje.

## Tvůrčí činnost

Posláním VETUNI je realizovat univerzitní vzdělávání, vědeckou, výzkumnou a další tvůrčí činnost v oblastech veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a dobrých životních podmínek zvířat, bezpečnosti a kvality potravin, zdraví živočichů, jejich prostředí a udržování a posilování globálního zdraví v přírodě a ve společnosti.

V oblasti tvůrčí činnosti (vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti) je strategickým záměrem univerzity rozvíjet univerzitu jako vědeckou a výzkumnou instituci zaměřující se na veterinární lékařství a veterinární hygienu a ekologii, ochranu zvířat a dobré životní podmínky zvířat, bezpečnost a kvalitu potravin, zdraví živočichů, jejich prostředí, principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě a ve společnosti. Jako prestižní univerzitní instituce tak může VETUNI svými aktivitami v oblasti tvůrčí činnosti přispívat k udržitelnému rozvoji.

V rámci udržitelného rozvoje byla ve *Strategickém záměru VETUNI na období let 2021 až 2032* dle bodu 2. 3. 1. písm. b) stanovena podpora výzkumných priorit univerzity v oblasti veterinární hygieny a bezpečnosti a kvality potravin v rámci interní projektové podpory i externích grantových soutěží (zdravotní nezávadnost, hygiena a kvalita potravin).

Dalším opatřením dle bodu 2. 3. 1. písm. d) *Strategického záměru VETUNI na období let 2021 až 2030* je podpora výzkumných priorit univerzity v oblasti zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti v rámci interní projektové podpory i externích grantových soutěží.

Podpora tvůrčí činnosti je na univerzitě institucionálně zajišťována prostřednictvím Interní tvůrčí agentury (ITA) a Interní grantové agentury (IGA). Prostřednictvím ITA přiděluje univerzita prostředky výzkumným týmům tvůrčích pracovníků a studentů. Prostřednictvím IGA přiděluje univerzita prostředky výzkumným týmům se specifickým zapojením studentů na základě projektů výzkumu. VETUNI má tedy vytvořeny institucionální nástroje pro rozvoj tvůrčí činnosti, které je možné využít i pro podporu vědy, výzkumu a inovací zaměřující se na implementaci principů udržitelného rozvoje v oblasti veterinární hygieny, ekologie, welfare či bezpečnosti a kvality potravin.

## Cíle VETUNI

Rozvíjet aktivity v oblasti tvůrčí činnosti se zaměřením na environmentální témata či s přesahem do problematiky udržitelného rozvoje.

### Opatření k plnění cíle

1. Integrovat problematiku udržitelného rozvoje do projektů interních výzkumných agentur ITA a IGA.
2. Začlenit problematiku udržitelného rozvoje do témat závěrečných studentských prací.

3. Popularizovat dosažené výsledky tvůrčí činnosti týkající se udržitelného rozvoje ve vědeckých, odborných, konferenčních a dalších publikacích.

## Internacionalizace

Dle bodu 1. 3. *Strategického záměru VETUNI na období let 2021 až 2030* je vizí univerzity kvalitní veterinární univerzita nadnárodního zaměření, mezinárodně otevřená, rozvíjející pozitivní trendy vysokoškolského vzdělávání a tvůrčí činnosti, propojující komunitu studentů a akademických pracovníků, spolupracující s profesní, odbornou i laickou veřejností, prosazující akademické svobody a akademické prostředí na univerzitě, rozvíjející se na principu sebe evaluace a interních a externích zpětných vazeb v procesu jejího vývoje, vědoma své významnosti pro prosperitu společnosti, upevňování zdraví lidí, pro ochranu zdraví zvířat a léčby jejich nemocí, pro nezávadnost potravin, pro rozvoj humanity ve vztahu ke zvířatům a pro další kultivaci společenského prostředí v rámci rozvoje společnosti.

Dle bodu 2. písm. e) *Strategického záměru VETUNI na období let 2021 až 2030* je cílem univerzity v oblasti internacionalizace působit jako otevřená univerzita s výukou studentů v českém i anglickém jazyce, s výukou v anglických studijních programech s vysokým počtem zahraničních studentů, rozšiřující možnosti mobility do i ze zahraničí pro studenty i akademické pracovníky, a prosazující se na mezinárodní úrovni jako prestižní univerzitní instituce působící aktivně v mezinárodních organizacích, a spolupracující s vybranými mezinárodními subjekty v oblasti vzdělávání, výzkumu i odborných činností, a posilující svůj kredit v rámci evropského vysokoškolského prostoru.

Dle bodu 2. 3. 9. *Strategického záměru VETUNI na období let 2021 až 2030* je záměrem univerzity zvýšení úrovně mezinárodního rozměru tvůrčí činnosti prostřednictvím zvýšené podpory internacionalizace výzkumu, a to podporou publikačních účastí na mezinárodních kongresech a konferencích, mobility akademických pracovníků, společného výzkumu a společných publikací se zahraničními pracovišti, a další mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti.

## Cíle VETUNI

Podporovat aktivity mezinárodní spolupráce s přesahem do problematiky udržitelného rozvoje. Dále podporovat účast akademických a výzkumných pracovníků na konferencích s tematickým zaměřením na ekologii, welfare či s transdisciplinárním programem přispívajícím k implementaci principů udržitelného rozvoje do výzkumných témat univerzity.

## Opatření k plnění cíle

1. V rámci internacionalizace podporovat aktivity s přesahem do udržitelného rozvoje.

### Třetí role univerzity a spolupráce v oblasti udržitelného rozvoje

Kromě realizace univerzitního vzdělávání, vědecké, výzkumné a další tvůrčí činnosti je posláním VETUNI také naplňování tzv. třetí role, tj. společenské působení univerzity naplňující její poslání jako akademické instituce.

Strategickým záměrem VETUNI je realizovat společenské působení univerzity v rámci udržitelného rozvoje šířením poznatků v oblasti veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě a ve společnosti.

Prostřednictvím popularizace vědy a výzkumu v oblasti udržitelného rozvoje tak může univerzita přispět k povědomí široké veřejnosti o principech udržitelného rozvoje na regionální a národní úrovni a přispět tak k posílení společenské odpovědnosti a environmentálně zodpovědného chování.

VETUNI současně chce v oblasti udržitelného rozvoje spolupracovat s ostatními vysokými školami a dalšími subjekty (orgány státní správy, Jihomoravský kraj, Statutární město Brno, neziskový sektor, soukromý sektor atd.). V roce 2022 byla VETUNI spolu s dalšími 23 českými veřejnými vysokými školami zapojena do projektu „University Leaders in SDGs – Zdroje pro změnu“ (UNILEAD I), jehož cílem bylo posílit roli univerzit jako „efektivních, odpovědných a inkluzivních“ veřejných organizací zajištěním účinnější spolupráce v přenosu dobré praxe při implementaci Cílů udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals, **SDGs**). V roce 2023 na tyto aktivity navázal projekt „University Leaders in SDGsII – Zapojení pro udržitelnost“ (UNILEAD II), který se zaměřoval především na větší zapojení studentů a zaměstnanců do aplikace doporučení projektu UNILEAD I do praxe. VETUNI chce i nadále pokračovat ve svém zapojení do aktivit spolupráce v obdobných aktivitách.

### Cíle VETUNI

Aktivně se podílet na aktuálním společenském vývoji a přispívat k šíření nejnovějších vědeckých poznatků a hodnot v oblasti udržitelného rozvoje.

### Opatření k plnění cíle

1. Informování o aktivitách univerzity v oblasti udržitelného rozvoje prostřednictvím webových stránek, sociálních sítí či jiných komunikačních nástrojů.
2. Organizovat aktivity v oblasti popularizace udržitelného rozvoje.
3. Podporovat možná zapojení VETUNI do spolupráce vysokých škol či spolupráce s dalšími veřejnými institucemi s cílem přispět k veřejné diskuzi či aktivitám směřujícím k udržitelnému rozvoji.

## Wellbeing zaměstnanců a studentů

Wellbeing představuje celkový stav fyzického, duševního a emocionálního zdraví a pohody člověka. Spokojení a zdraví zaměstnanci jsou více produktivní a mají nízkou míru absence. U studentů má zase univerzitní prostředí vliv na jejich učení, adaptaci a jejich celkový rozvoj. Díky příznivému klimatu pak univerzita produkuje sebevědomější a spokojenější absolventy, kteří umí své znalosti využít v praxi. VETUNI proto pečuje o dobré podmínky svých zaměstnanců i studentů.

Zaměstnanci univerzity mohou využívat výhod pružného rozvržení pracovní doby. V rámci aktivit na podporu sladování pracovního a rodinného života má VETUNI uzavřeno se soukromou mateřskou školou (v blízkosti sídla univerzity) smlouvu o vyčlenění kapacity pro potřebu umístění dětí v příbuzenském vztahu k zaměstnancům či studentům univerzity. Přímou v areálu univerzitního kampusu mají zaměstnanci k dispozici ordinace praktického lékaře a odborných lékařů včetně zubního lékaře. Zaměstnanci i studenti mohou využívat univerzitní park i v ostatní venkovní prostory, a to včetně venčení domácích mazlíčků.

K uspokojení sociálních potřeb svých zaměstnanců univerzita zřídila sociální fond, z něhož poskytuje zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, příspěvek na stravování, příspěvek na sociální výpomoci, příspěvek na jiné aktivity odpovídající poslání sociálního fondu.

Univerzita rovněž pro své zaměstnance pravidelně organizuje bezplatné vzdělávací kurzy.

Studenti mají k dispozici poradenské služby. V rámci adaptace jsou pro studenty prvních ročníků organizovány Welcome Days, které nastávajícím studentkám a studentům prvních ročníků pomáhají navázat první kontakty, zorientovat se v univerzitním areálu a poskytují možnost přívětivého seznámení se školou.

Přímou v univerzitním areálu mají zaměstnanci a studenti k dispozici kantýnu, kavárnu, potravinové a nápojové automaty provozované soukromými podnikatelskými subjekty.

Na podporu tělesných aktivit mají studenti univerzity bezplatně po celý kalendářní rok rezervovanou kapacitu tenisových kurtů provozovaných soukromým podnikatelským subjektem přímo v univerzitním areálu.

Školní zemědělský podnik Nový Jičín v budově svého správního střediska rozšířil rehabilitační centrum pro zaměstnance o další prostory, v nichž jsou zaměstnancům poskytovány rehabilitační služby.

## Cíle VETUNI

Prostřednictvím organizačních, finančních a komunikačních nástrojů nadále podporovat wellbeing studujících a zaměstnanců.

## Opatření k plnění cíle

1. Podpora vyčlenění kapacit pro děti v příbuzenském vztahu k zaměstnancům či studentům v nově zřizované mateřské škole přímo v univerzitním areálu.
2. Rozvíjet činnost poradenského centra.
3. Rozšiřovat nabídku vzdělávacích a rozvojových aktivit pro zaměstnance i studenty.

### Rovné příležitosti pro všechny

Organizace spojených národů v rámci svých sedmnácti Cílů udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals, **SDGs**) jako pátý cíl definovala dosažení genderové rovnosti a posílení postavení žen.

VETUNI vytváří pro své zaměstnance a studenty prostředí pro zabezpečení práva na rovné zacházení a práva nebýt diskriminován, a nepřipouští jakékoli formy diskriminačního jednání. Přitom vychází z těchto principů:

- a) rovné příležitosti bez rozdílů věku, pohlaví, náboženské či etnické příslušnosti, sociální a rodinné situace,
- b) otevřená a korektní komunikace bez podceňování, ponižování, nemorálního chování, nátlaku a jakéhokoliv znevažování,
- c) otevřené a nerušené podmínky a prostředí pro vzdělávání a vědu,
- d) akademická integrita (profesionální a morální jednání ve vzdělávání a vědě),
- e) tolerance,
- f) respekt,
- g) kolegiálnost.

K implementaci těchto zásad přispělo také zřízení Centra pro sociální bezpečnost a ustanovení ombudsmana i jeho zástupce. Konceptně se otázkám rovných příležitostí věnuje koordinátorka pro genderovou korektnost s využitím Plánu genderové rovnosti zveřejněného na webových stránkách univerzity.

### Cíle VETUNI

Nadále pokračovat v podpoře i zachování rovných příležitostí s důrazem na prevenci negativního a nevhodného jednání, které na základě genderových stereotypů, případného zneužívání postavení či nelegálního chování ohrožuje zdravé pracovní a studijní prostředí.

### Opatření k plnění cíle

1. Další podpora analýz situace v oblasti rovných příležitostí mezi zaměstnanci a studenty univerzity.
2. Další podpora činnosti genderové korektnosti.
3. Podpora integrace genderové rovnosti do činnosti poradenského centra univerzity.
4. Podpora dalšího vzdělávání pracovníků poradenského centra univerzity v oblastech zabezpečení rovného zacházení a práva nebýt diskriminován.

## Akční plány

Pro dosažení stanovených cílů *Strategie udržitelného rozvoje VETUNI do roku 2030* budou pravidelně zpracovávány akční plány (vždy na dvouleté období). První akční plán bude zpracován na období 2025–2026, následující na období 2027–2028, a poslední na období 2029–2030. Akční plány budou připravovány ke konci období platnosti předchozího plánu, aby byly schváleny nejpozději v prvních měsících následujícího dvouletého období. Akční plán bude vycházet ze stanovených cílů *Strategie udržitelného rozvoje VETUNI*, která bude schválena Akademickým senátem VETUNI a Správní radou VETUNI, a bude mít stejnou strukturu jako tato schválená strategie. V akčním plánu budou specifikované cíle, na které se bude v daném dvouletém období univerzita zaměřovat, a ta opatření, která budou v souladu se *Strategií udržitelného rozvoje VETUNI* realizována v tomto dvouletém období. Součástí akčních plánů bude také finanční rozpočet daných opatření, určení konkrétního zdroje financování těchto opatření, a časový harmonogram. Akční plán bude také identifikovat garanty za realizaci jednotlivých opatření a osoby podílející se na realizaci jednotlivých opatření. V rozpočtu VETUNI pak bude alokována částka odpovídající předpokládaným nákladům na realizaci jednotlivých opatření.

Bude zřízena Komise pro strategii udržitelného rozvoje, která bude odpovídat za přípravu a vyhodnocování akčních plánů. Akční plány budou každoročně vyhodnocovány prostřednictvím zprávy o plnění akčního plánu za příslušný rok. Zpráva bude shrnovat realizované aktivity a plnění jednotlivých opatření. Zprávu připraví Komise pro strategii udržitelného rozvoje a předloží ji rektorovi k projednání na kolegiu rektora. Podrobnosti zpracování zprávy včetně lhůty pro její předložení budou uvedeny v akčním plánu.

## Vyhodnocení Strategie udržitelného rozvoje VETUNI do roku 2030 a příprava navazující Strategie udržitelného rozvoje VETUNI na roky 2031–2040

*Strategie udržitelného rozvoje VETUNI do roku 2030* bude vyhodnocena nejpozději dva kalendářní měsíce před uplynutím období, na které byla zpracována, tj. nejpozději do 31. 10. 2030. V této lhůtě bude rovněž předložena Akademickému senátu VETUNI a Správní radě VETUNI k projednání a schválení.

Navazující Strategie na roky 2031–2040 bude vycházet z aktuální mezinárodní a národní situace v oblasti udržitelného rozvoje. Příprava navazující Strategie udržitelného rozvoje VETUNI na roky 2031–2040 započne nejpozději 6 měsíců před začátkem období, na které bude zpracována, tj. nejpozději 30. 6. 2030 tak, aby mohla být nejpozději do 31. 10. 2030 předložena Akademickému senátu VETUNI a Správní radě VETUNI k projednání a schválení.