

Veterinární univerzita Brno

**Plán realizace  
Strategického záměru  
Veterinární univerzity Brno  
pro rok 2025**

zpracoval: prof. MVDr. Vladimír Večerek, CSc., MBA, prorektor  
schválil: prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA, rektor univerzity

projednáno Vědeckou radou VETUNI	28. ledna 2025
schváleno Akademickým senátem VETUNI	19. února 2025
projednáno Správní radou VETUNI	24. února 2025

Brno, únor, 2025

## 1. Úvod

## 2. Strategie univerzity

### 3. Prioritní cíle

#### 3.1. Rozvoj kompetencí přímo relevantních pro život a praxi v 21. století

- 3.1.1. Rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů
- 3.1.2. Rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení
- 3.1.3. Posilování vazby studia na praxi a přípravu budoucího uplatnění
- 3.1.4. Rozvoj profesního profilu studia a posilování jeho prestiže
- 3.1.5. Budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících

#### 3.2. Zlepšení dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání

- 3.2.1. Využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech
- 3.2.2. Zajišťování kvality vzdělávání poskytovaného flexibilními formami v kombinované a distanční formě vzdělávání
- 3.2.3. Rozvoj nabídky a inovací metod flexibilních forem vzdělávání a on-line výuky
- 3.2.4. Sladování studia s rodinným a pracovním životem

#### 3.3. Zvýšení efektivity a kvality doktorského studia

- 3.3.1. Zlepšování finančního zázemí pro studující v prezenční formě doktorských studijních programů
- 3.3.2. Vytvoření nadstandardních motivačních podmínek pro excelentní studenty doktorských studijních programů
- 3.3.3. Posilování kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia
- 3.3.4. Zlepšování podmínek pro úspěšné studium včetně sladování studia a rodinného života a posilování sociální integrace doktorandů

#### 3.4. Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje

- 3.4.1. Zkvalitnění prostředí výzkumu a vývoje na univerzitě
- 3.4.2. Rozvoj infrastrukturních služeb
- 3.4.3. Podpora excelence a společenské relevance výzkumu
- 3.4.4. Rozvoj mezinárodní spolupráce

#### 3.5. Rozvíjení kapacit pro strategické řízení univerzity

- 3.5.1. Implementace klíčových strategických priorit do činnosti univerzity
- 3.5.2. Posilování strategického řízení univerzity
- 3.5.3. Rozvoj součinnosti na úrovni strategické spolupráce s dalšími vysokými školami a národními orgány a institucemi
- 3.5.4. Posílení strategického řízení lidských zdrojů
- 3.5.5. Rozvoj vnitřních předpisů a norem na univerzitě a právního prostředí k podpoře strategického řízení univerzity

#### 3.6. Snížení administrativního zatížení pracovníků vysokých škol

- 3.6.1. Digitalizace dokumentů, agend a informací a jejich zpracovávání a předávání uvnitř univerzity i vně k orgánům a institucím státní a veřejné správy a samosprávy
- 3.6.2. Zjednodušení zadávání a hodnocení projektů univerzity

- 3.6.3. Rozvoj profesionálního aparátu zajišťujícího podpůrné služby pro akademické pracovníky

### **3.7. Internacionalizace univerzity**

- 3.7.1. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol
- 3.7.2. Internacionalizace studijních programů univerzity
- 3.7.3. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání
- 3.7.4. Vytváření mezinárodního prostředí na univerzitě a její propagace v zahraničí
- 3.7.5. Posílení strategického řízení internacionalizace

### **3.8. Další prioritní cíle univerzity v rámci strategie rozvoje univerzity**

- 3.8.1. Poradenství pro uchazeče o studium, studenty a kariérní poradenství pro absolventy univerzity
- 3.8.2. Sociální integrace studentů do vysokoškolského prostředí
- 3.8.3. Podpora obzvláště nadaných studentů univerzity
- 3.8.4. Podpora popularizace výsledků tvůrčí činnosti univerzity
- 3.8.5. Rozšíření možností sportovních aktivit a rozvoje tělesné kultury studujících i pracovníků univerzity
- 3.8.6. Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků
- 3.8.7. Rozvoj vzdělávacích a tvůrčích kapacit univerzity podle demografického vývoje ve společnosti a dále podle kvalifikovaných požadavků profesních orgánů, institucí a organizací
- 3.8.8. Zvýraznění a rozvoj vzdělávání v rámci Univerzity třetího věku a profesního vzdělávání pro praxi
- 3.8.9. Podpora vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu

### **4. Podpora strategického řízení univerzity**

- 4.1. Strategie univerzity, podpora její realizace a vyhodnocování dosažených výsledků
- 4.2. Program pro podporu strategického řízení univerzity
- 4.3. Rozvojové programy MŠMT, Národní program obnovy vysokého školství a Evropské strukturální fondy OP JAK

### **5. Závěr**

### **6. Přílohy**

- 6.1. Příloha č. 1: Alokace prostředků Programu na podporu strategického řízení univerzity pro rok 2025
- 6.2. Příloha č. 2: Plán investičních aktivit Veterinární univerzity Brno pro rok 2025

## 1) Úvod

Plán realizace strategického záměru Veterinární univerzity Brno na rok 2025 navazuje na Strategický záměr Veterinární univerzity Brno na období 2021 až 2030 (dále též Strategický záměr), který je dlouhodobým koncepčním dokumentem vytvářejícím základní rámec rozvoje univerzity na období do roku 2030.

Plán realizace strategického záměru Veterinární univerzity Brno na rok 2025 (dále též PR SZ) předpokládá naplňování všech programů, priorit a opatření Strategického záměru Veterinární univerzity Brno na období 2021 až 2030 relevantních pro rok 2025, ve svém obsahu však zdůrazňuje ty programy, priority a opatření Strategického záměru, jejichž naplňování v roce 2025 je zvláště významné a je na ně kladen zvýšený důraz, a to zejména ve smyslu naplňování kontextu dlouhodobé strategie univerzity vymezené v roce 2021 na období 10 let.

## 2) Strategie univerzity

Plán realizace strategického záměru Veterinární univerzity Brno je orientován na naplňování strategií univerzity v následujících oblastech.

### 2.1. Strategie rozvoje systému kvality

- uskutečňování a zdokonalování systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality s cílem udržovat a zvyšovat kvalitu vzdělávací a tvůrčí činnosti a souvisejících činností na univerzitě.

### 2.2. Strategie rozvoje vzdělávání

#### 2.2.1. Strategie pregraduálního vzdělávání zaměřeného na veterinární lékařství a veterinární hygienu

- studijní program a jeho změny uskutečňovat tak, aby zajistil získání kompetencí v celém spektru veterinární profese na úrovni odpovídající požadavkům směrnic EU, zákona o veterinární péči a jeho prováděcích předpisů, požadavkům pro mezinárodní akreditace veterinárních studijních programů a požadavkům stanovených Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE) a požadavkům vyplývajících z tradic a zkušeností univerzity;
- výukové prostory, zařízení, provozy a systémy pro veterinární vzdělávání rozvíjet ve smyslu veterinárního prostředí odpovídajícího potřebám kvalitního veterinárního vzdělávání budoucích veterinárních lékařů;
- zvířata, klinické případy a materiál živočišného původu pro veterinární výuku zajišťovat v dostatečném počtu a spektru zdravých zvířat, klinických případů, uhynulých zvířat a biologického materiálu tak, aby umožnil adekvátní praktickou výuku studentů;
- bezpečnost studentů i zaměstnanců při veterinární výuce zajišťovat při zacházení se zvířaty, před infekčními onemocněními a při činnostech s biologickým materiálem, s geneticky modifikovanými organismy, s chemickými látkami a léčivy a s radioaktivním a ionizačním zářením na odpovídající úrovni;
- výukové zdroje ve veterinární výuce zajišťovat s využitím možností tradičních zdrojů tištěných učebnic, skript, posterů, schémat, přehledů a dalších, a případně modernějších zdrojů elektronických, elektronických databází, skript a učebnic, dalších výukových textů a výukových opor, e-learningu, instruktážních videí, fotodokumentace a dalších moderních opor výuky;

- v oblasti studentů a hodnocení studentů ve veterinární výuce vytvářet podmínky pro přijímací řízení, studium studentů na univerzitě a hodnocení studentů, které jsou regulovány předem stanovenými, objektivními a transparentními pravidly a které vytváří prostředí pro kultivované studium a procesy hodnocení výsledků studia studentů na univerzitě;
- v oblasti akademických a neakademických pracovníků ve veterinární výuce zajistit, aby akademičtí a neakademičtí pracovníci ve veterinární výuce naplňovali požadavky pro veterinární výuku na univerzitě v jejich počtu, kvalifikaci, rozvoji kompetencí, a byli hodnoceni objektivními metodami s dopadem na jejich odměňování;
- mezinárodní indikátory kvality ve veterinární výuce realizovat na úrovni požadované pro naplnění mezinárodních standardů kvality veterinárního vzdělávání;
- mezinárodní akreditaci veterinárního vzdělávání realizovat jako nezávislé vnější hodnocení na principech evropského systému hodnocení veterinárního vzdělávání uskutečňované Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE), která je členem ENQA.

### **2.2.2. Strategie pregraduálního vzdělávání zaměřeného na vzdělávání v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech**

- uskutečňovat univerzitní vzdělávání na vysoké úrovni se zaměřením na veterinární asistenci, na ochranu zvířat a dobré životní podmínky pro zvířata, bezpečnost a kvalitu potravin a se zaměřením na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti, a to v akreditovaných oborech bakalářských a navazujících magisterských, magisterských studijních programech.

### **2.2.3. Strategie doktorského vzdělávání**

- zvyšovat úroveň univerzitního vzdělávání v doktorských studijních programech naplňující požadavky specializovaného studia s vysokým potenciálem tvůrčí činnosti s dosažením nových vědeckých poznatků publikovatelných v mezinárodně uznávaných vědeckých časopisech.

### **2.2.4. Strategie celoživotního vzdělávání**

- zvyšovat úroveň celoživotního vzdělávání orientovaného na výkon povolání, dále celoživotního vzdělávání v zájmových oblastech a podporovat organizaci vzdělávání pro seniory v rámci Univerzity třetího věku.

## **2.3 Strategie rozvoje tvůrčí činnosti**

- podpora výzkumných priorit univerzity, zvýrazňujících orientaci výzkumu na univerzitě do oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny, a dále do oblasti ochrany zvířat a dobrých životních podmínek pro zvířata, bezpečnosti a kvality potravin a se zaměřením na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti;
- projektové přidělování prostředků na výzkum výzkumným týmům na základě definovaného záměru výzkumu, jeho metodiky a předpokládaných výstupů z výzkumné činnosti s případným oponováním výsledků, hodnocením výsledků a obhajobou výsledků výzkumu;

- rozvoj ITA podporující výzkumné týmy akademických pracovníků a IGA podporující výzkumy zejména doktorandů a pregraduálních studentů;
- podpora excelence výzkumných center univerzity vysokoškolského Výzkumného veterinárního ústavu Veterinární univerzity Brno a výzkumného centra CEITEC Veterinární univerzity Brno;
- podpora doktorských studijních programů v jejich nové struktuře a výzkumném obsahu, s důrazem na výzkumnou činnost a kvalitní uznatelné výstupy výzkumné činnosti;
- motivace akademických pracovníků, postdoktorandů a doktorandů k intenzivní výzkumné činnosti ve smyslu individualizace evidence výsledků tvůrčí činnosti a jejího ohodnocování v rámci HAP s přímým dopadem na mzdové ohodnocení pracovníků;
- zvýšení důrazu na vytváření kvalitních uznatelných výstupů tvůrčí činnosti v impaktovaných časopisech, a to se zvláště preferencí a vyšším mzdovým oceňováním publikačních výstupů ve vědeckých časopisech zařazených v kvartilech Q1 a Q2;
- podpora tvůrčích aktivit orientujících se na výstupy určené veterinární a hygienické praxi, zejména na úrovni publikací v odborných časopisech, organizaci odborných konferencí a publikací na konferencích určených praxi a chráněné výstupy určené k transferu do veterinární a hygienické praxe;
- zvýšení úrovně mezinárodního rozměru tvůrčí činnosti zvýšenou podporou internacionalizace výzkumu, a to podporou publikačních účastí na mezinárodních kongresech a konferencích, mobilit akademických pracovníků, společného výzkumu a společných publikací se zahraničními pracovišti, a další mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti;
- posílení projektového řízení výzkumu na úrovni administrativně poradenské činnosti v rámci pracoviště podpory výzkumu k přípravě a podávání projektů do externích grantových agentur a k administrativní podpoře následného řešení těchto projektů.

#### **2.4. Strategie rozvoje odborné činnosti a spolupráce s praxí a naplňování společenské odpovědnosti univerzity**

- uskutečňovat odbornou veterinární klinickou činnost na univerzitě zejména v oblasti chorob psů a koček, chorob ptáků, plazů a drobných savců, chorob koní, chorob přežvýkavců a prasat s cílem dalšího rozvoje univerzity jako centra klinické veterinární medicíny poskytující vysokou úroveň ambulantní, hospitalizační, intenzivní a také mobilní veterinární medicíny vytvářející podmínky pro plnění kritérií daných pro výuku studentů v praktických dovednostech klinické veterinární medicíny, tvůrčího veterinárního klinického centra a plnění poslání výjimečného odborného centra veterinární péče v profesi i pro veřejnost;

- rozšiřovat spolupráci s institucemi, organizacemi a podniky a dalšími subjekty, které působí v oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti, a to zejména s těmi, které mohou pozitivně ovlivňovat další směřování vzdělávání studentů, výzkumu a odborné činnosti v oborech působení univerzity, a u nichž nachází uplatnění absolventi univerzity;
- poskytovat profesní praxi odborné služby vysokého profesního standardu na úrovni univerzity, poskytovat odborné služby s využitím vzájemné spolupráce ve společné činnosti s partnery, poskytovat odborné poradenství pro subjekty praxe, zapojovat odborníky z praxe do činností univerzity a konzultovat s odborníky z praxe další rozvoj ve vzdělávání, tvůrčí činnosti, odborné činnosti i společenském působení univerzity;
- rozšiřovat společenské působení univerzity činností ve společnosti šířením poznatků svého profesního zaměření (zejména v oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti) i obecných společenských hodnot, a tak kultivovat regionální, národní i mezinárodní společenské prostředí.

## **2.5. Strategie rozvoje internacionalizace**

- rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků univerzity v rámci internacionalizace studia, výuky a tvůrčích činností;
- prohlubování internacionalizace studijních programů;
- příprava a absolvování mezinárodní akreditace vybraných veterinárních studijních programů;
- zvýšení úrovně formalizace a případně zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání;
- posilování internacionalizačního charakteru lidských zdrojů;
- vytváření mezinárodního prostředí na univerzitě;
- prohlubování mezinárodní úrovně tvůrčí činnosti na univerzitě;
- zvyšování činností zaměřených na propagování univerzity v zahraničí;
- podíl na činnosti mezinárodních institucí ovlivňujících vzdělávání na univerzitě;
- posílení strategického řízení internacionalizace na univerzitě.

## **2.6. Strategie rozvoje lidských zdrojů**

- zkvalitňování odborné úrovně a činnosti akademických pracovníků na univerzitě ve smyslu zvyšování úrovně při jejich přijímání na univerzitu, určování rozsahu a kvality vykonávané činnosti, zlepšování podmínek pro činnost akademických pracovníků, hodnocení jejich činnosti na univerzitě, jejich motivace ke zlepšování činnosti na univerzitě;
- zkvalitňování kvalifikační úrovně akademických pracovníků zvýšením podílu docentů a profesorů k udržení stavu okolo 1/3 přepočteného počtu ze všech akademických pracovníků při splnění kritérií stanovených pro habilitační a profesorská řízení;

- zkvalitňování odborné úrovně a činnosti neakademických pracovníků na univerzitě ve smyslu zvyšování úrovně při jejich přijímání na univerzitu, určování rozsahu a kvality vykonávané činnosti, zlepšování podmínek pro jejich činnost, hodnocení jejich činnosti na univerzitě, jejich motivace ke zlepšování činnosti na univerzitě;
- rozvoj akreditovaných oborů habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem a realizace habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem na univerzitě na vysoké úrovni, v souladu se stanovenými požadavky a kritérii pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem a v souladu s požadavky na objektivní a transparentní postupy, a dále zkvalitňování kvalifikační úrovně akademických pracovníků zvýšením podílu docentů a profesorů k udržení stavu okolo 1/3 přepočteného počtu ze všech akademických pracovníků při splnění kritérií stanovených pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem.

## **2.7. Strategie rozvoje právního prostředí**

- zkvalitňování právního prostředí na univerzitě nastavením práv, povinností a podmínek činnosti na univerzitě systémem provázaných aktuálních vnitřních předpisů navazujících na obecně závazné právní předpisy.

## **2.8. Strategie rozvoje prostorového a přístrojového zázemí univerzity**

- rozvoj prostorového, přístrojového, materiálového a administrativního zabezpečení činnosti univerzity na úrovni odpovídající vykonávání vzdělávacích, tvůrčích, odborných činností a společenského působení veřejné vysoké školy v oblasti veterinárního lékařství, veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin, a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti odpovídající úrovni obdobně zaměřených univerzit ve vyspělých evropských zemích;
- rozvoj informačně technologického zabezpečení činnosti univerzity na úrovni odpovídající vykonávání vzdělávacích, tvůrčích, odborných činností a společenského působení univerzity na úrovni odpovídající úrovni obdobně zaměřených univerzit ve vyspělých evropských zemích;
- rozvoj Studijního a informačního centra vytvářejícího zázemí pro studijní činnost studentů, přístupy studentů a akademických pracovníků k tištěným informačním zdrojům ve formě knih, skript, vědeckých a odborných časopisů a dalších tištěných zdrojů, a dále přístup k elektronickým informačním zdrojům, které jsou nezbytné pro vzdělávací, tvůrčí, odbornou a další činnost univerzity;

## 2.9. Strategie financování univerzity

### 2.9.1. Neinvestiční financování

- zajišťování multizdrojového financování vzdělávací a související činnosti univerzity s cílem posilování kvality činností na univerzitě.

### 2.9.2. Investiční financování

- řešit prostorové zabezpečení univerzity z pohledu zajištění podmínek pro plnění požadavků vyplývajících ze zabezpečování vzdělávání a souvisejících činností na univerzitě, ze zabezpečování tvůrčí činnosti na univerzitě, ze zabezpečování odborné činnosti na univerzitě, ze zabezpečení internacionalizace a ze zabezpečení spolupráce s praxí a ze zabezpečení společenského působení univerzity, ve smyslu potřeby naplnění požadavků vyplývajících z právních předpisů a požadavků státní správy na provoz univerzity, naplnění prostorové návaznosti pracovišť univerzity, a z provozního pohledu zabezpečení a funkčnosti areálu univerzity k naplnění požadavků na prostorové nároky na vzdělávací a tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizaci, spolupráci s praxí a společenské působení univerzity a rozvoje těchto činností, a to v roce 2025 zejména následujícími investičními aktivitami:

- výstavba fotovoltaické elektrárny v univerzitním kampusu** (dokončení připojení vlastní fotovoltaické výroby elektrické energie v univerzitním kampusu k distribuční soustavě z napěťové hladiny vysokého napětí),
- podpora energetické úspornosti v objektu č. 1** (zejména zateplení vnějšího pláště budovy, výměna oken, dveří a rozvodů v budově),
- optimalizace technologie areálové čističky odpadních vod,**
- modernizace systému měření a regulace u objektů v areálu VETUNI a jejich napojení na centrální dispečink VETUNI,**
- ŠZP Nový Jičín –fotovoltaická výroba elektrické energie,**
- ŠZP Nový Jičín – novostavba dojírny na středisku živočišné výroby Kunín,**
- ŠZP Nový Jičín – modernizace kejdrového systému odchovny selat na středisku živočišné výroby Šenov u Nového Jičína,**
- ŠZP Nový Jičín – snižování energetické náročnosti budov,**
- ŠZP Nový Jičín – rekonstrukce sociálních zařízení na pracovišti rostlinné výroby Kunín,**
- ŠZP Nový Jičín – nákup pozemků (s cílem stabilizace půdní držby),**
- řešení havarijních situací a oprav budov a jejich technologií,**
- podpora řízení příprav, realizace a ukončování investičních projektů.**

V oblasti strojních investic plánuje Veterinární univerzita Brno:

- modernizaci a rozšíření kamerového a přístupového systému v budovách a v areálu univerzity,**
- modernizace audio a videotechniky v univerzitní aule,**
- modernizaci a rozšiřování přístrojového zázemí obou fakult a univerzitních pracovišť,** a nahrazování dosluhujících a poruchových přístrojů a zařízení,
- budování moderních výukových center** - Centra virtuální veterinární patologické morfologie (v budově č. 33), Výukového centra pro veterinární morfologii a fyziologii (v budově č. 34), Centra pro výuku inovativních potravinářských technologií (v budově č. 25), a zahájení vybudování Výukového simulačního centra JIP (budova č. 43), Výukové mlékařské technologické dílny (budova č.12) a Výukového gastronomického centra (budova č. 12),
- pořizování nových zemědělských strojů** náhradou za opotřebované.

## **2.10. Strategie a rozvoj řízení univerzity**

- posilovat systém strategicky orientovaného řízení a rozvíjet řízení univerzity v dimenzích obecně závazné právní regulace s cílem zkvalitňovat systém řízení univerzity, organizaci řídicích procesů a zvyšovat kvalitu administrativního a personálního zajištění řídicích mechanismů univerzity;
- organizovat univerzitu na principu organizačních celků představovaných centrálním řídicím pracovištěm univerzity, dvěma fakultami, dvěma výzkumnými centry, školním zemědělským podnikem a studentskými kolejiemi uplatňujícími hierarchickou a samosprávnou strukturu řízení orientovanou na zajišťování činnosti vzdělávací, tvůrčí, odborné, internacionalizaci s posilováním kvality činností uplatňováním komplexního systému kvality na univerzitě.

## **2.11. Strategie a rozvoj propagace, marketingu a péče o historii a tradice univerzity**

- podporovat péči o historii, historické prostory, historické předměty a dokumenty univerzity, a podporovat aktivity vytvářející sounáležitost s univerzitou v jejich historickém kontextu u studentů, akademických pracovníků, penzionovaných pracovníků univerzity, u odborné i ostatní veřejnosti;
- rozšířit a zkvalitnit mediální kredit univerzity na úrovni mezinárodní, dále na úrovni národní u veřejnosti, potencialních uchazečů o studium, u zájemců o spolupráci s univerzitou, u odborné komunity veterinárních lékařů, potravinářů, pracovníků ochrany zvířat, u absolventů, u institucí státní správy, veřejné správy a samosprávy, škol, výzkumných organizací, podniků a dalších subjektů možné spolupráce a dále rozšířit a posílit sounáležitost s univerzitou u studentů, akademických pracovníků a dalších zaměstnanců univerzity.

### 3. Prioritní cíle

#### 3.1. Rozvoj kompetencí přímo relevantních pro život a praxi v 21. století

##### 3.1.1. Rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů

3.1.1.1. Vytvoření systému rozvoje pedagogických kompetencí akademických pracovníků, a to **sestavením programu kursů pro akademické pracovníky** univerzity zahrnující **rozvoj dovedností akademických pracovníků** v prezentaci poznatků, v ověřování dosažené úrovně výsledků učení u studentů, využívání multimediálních aplikací ve výuce, zvýšení kompetence pro on-line výuku, zvýšení úrovně ve školitelství bakalářských, diplomových a odborných prací a další kursy pro akademické pracovníky na principu odborného přenosu kompetencí anebo formou sdílení zkušeností a dobré praxe a **zajištění proškolení akademických pracovníků** s finanční motivací pro školící pracovníky s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.A PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří na realizaci proškolení akademických pracovníků v dovednostech ověřování úrovně výsledků učení.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 25 tis. Kč FVL + 25 tis. Kč FVHE (garant: děkani fakult)

3.1.1.2. Posílení postavení pedagogických kompetencí začleněním do kariérního řádu, a to posílením postavení absolvování kursů pedagogických dovedností a posílení prokázané úrovně pedagogických dovedností akademických pracovníků v kariérním řádu univerzity (garant: kancléřka).

##### 3.1.2. Rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení

3.1.2.1. **Vytvoření fondu univerzity k rozvoji kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení v jednotlivých studijních programech, studijních předmětech i částech studijních předmětů**, a to v rámci rozpočtu univerzity vyčleněním zvláštních prostředků určených k rozvoji kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení na univerzitě. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zřízení fondu v rámci rozpočtu univerzity ve výši 1 000 tis. Kč k rozvoji kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení (garant: kvestor univerzity).

3.1.2.2. **Rozvoj kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.B PPSŘ VETUNI)

a) **rozvojem klinického výukového simulačního centra** k posilování nácviku dovedností činností nezbytných pro realizaci vzdělávání na zdravých zvířatech i klinických pacientech. V roce 2025 se plnění priority zaměří na nákup v rámci kompletnosti zařízení, modelů a dalších součástí vybavení a další rozvoj klinického výukového simulačního centra.

PPSŘ investiční prostředky: 216 tis. Kč (garant: tajemník FVL)

b) posílením kompetence ve veterinárních studijních programech poskytovat veterinární péči přímo v místě chovu pacienta **rozvojem mobilní výukové kliniky** pro hlavní druhy zvířat. V roce 2025 se plnění priority zaměří na nákup v rámci kompletnosti zařízení a dalších součástí vybavení mobilních klinik a udržování jejich provozu.

PPSŘ investiční prostředky: 85 tis. Kč (garant: tajemník FVL)

c) **rozvojem databáze klinických případů** ve smyslu diagnostiky, terapie a prevence onemocnění pacientů řešených na univerzitních klinikách a zpřístupnění a rozvoj této databáze pro studijní činnost studentů, k prohloubení procesu získávání

zkušeností studentů s řešením onemocnění zvířat skutečných případů z praxe. V roce 2025 se plnění priority zaměří na rozšiřování databáze a její udržování, provoz a rozvoj (garant: děkan FVL).

- d) podporou **metod klinické výuky na klinikách zaměřené na komplexní řešení zdravotního stavu konkrétního pacienta** přibližující studentům postupy diagnostiky a léčby komplexního přístupu k pacientům s využitím různých postupů rozpoznávání a terapie nemocí. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování v dovybavování nákupem přístrojů a dalších součástí pro zkvalitňování práce s pacientem určeného pro výuku studentů se specifickým zaměřením na oblast intenzivní péče o zvířata a přispívajících k modernímu přístupu komplexního řešení zdraví výukových pacientů.  
PPSŘ investiční prostředky: 1699 tis. Kč (garant: tajemník FVL)
- e) posílením kompetence ve veterinárních studijních programech v oblasti ochrany a dobrých životních podmínek zvířat **rozvojem výukového centra pro ochranu a dobré životní podmínky vybraných druhů zvířat**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na dokončení nákupu přístrojů a dalších zařízení a materiálu pro kompletní provozu centra pro ochranu a dobré životní podmínky vybraných druhů zvířat k výukové činnosti studentů.  
PPSŘ investiční prostředky: 1000 tis. Kč (garant: tajemník FVHE)
- f) rozvojem metod vzdělávání a ověřování výsledků učení v novém studijním programu zaměřeném na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti se specifickým zaměřením na oblast ochrany živočichů a na onemocnění ohrožujících biodiverzitu a lidskou populaci. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování v realizaci nového studijního programu a případný nákup přístrojů a dalších zařízení a materiálu pro rozvoj a realizaci nového studijního programu (garant: proděkan pro vzdělávání FVHE)
- g) **podporou rozvoje vzdělávacího prostředí v zajišťování kvality vzdělávání zaměřeného na zdravotní nezávadnost a hygienu potravin**, prohlubující praktické zkušenosti a dovednosti zaměřené zejména na oblast falšování potravin. V roce 2025 se plnění priority zaměří na v nákupu přístrojů a dalších zařízení se zaměřením na mikrobiologii a chemii potravin pro prohloubení kvality výuky zdravotní nezávadnosti a hygieny potravin z pohledu nových požadavků vyplývajících z potřeby naplňování mezinárodních standardů veterinární výuky.  
PPSŘ investiční prostředky: 1000 tis. Kč (garant: tajemník FVHE)

### 3.1.3. Posilování vazby studia na praxi a přípravu budoucího uplatnění

- 3.1.3.1. Posílení postavení stáží a praxí v studijních programech a plánech k rozvoji praktických zkušeností a dovedností studentů a k usnadnění adaptace absolventů do praxe, a to **posílením postavení praxe v rámci studijních programů** ve smyslu zvýraznění koncepčního propojení systému praxí v jednotlivých studijních programech, prohloubení postavením garanta příslušné praxe. V roce 2025 se plnění priority zaměří na ověření systému praxí podle novelizované náplně k posilování celkové kompetence získávané v průběhu studia studentem (garant: děkani fakult).
- 3.1.3.4. Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění ve smyslu rozšiřování a **zkvalitňování databáze simulovaných, modelových a skutečných případů z praxe v oblasti dozorové činnosti úředních veterinárních lékařů** prostřednictvím ocenění akademických pracovníků na úrovni finančního ohodnocení podle rozsahu vypracovaných praktických případů s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.C PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří na

rozšíření souboru modelových případů o další případy z praxe orientovaných na zdraví zvířat a infekční onemocnění, ochranu a dobré životní podmínky zvířat, bezpečnost a kvalitu potravin a procesy kontroly, dozoru a auditů v rámci správního a přestupkového řízení podporující získávání praktických zkušeností studenty k řešení veterinární úřední činnosti v praxi.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 150 tis. Kč (garant: děkanka FVHE)

### **3.1.4. Rozvoj profesního profilu studia a posilování jeho prestiže**

Rozvoj veterinární profese v praxi může vytvořit požadavky na vznik bakalářských a navazujících magisterských profesních studijních programů, v takovém případě univerzita podpoří vznik profesního studijního programu odpovídající úrovně. V roce 2025 se plnění priority zaměří na dokončení úspěšné realizace celého výukového období nového bakalářského studijního programu Veterinární asistence a na dokončení úspěšné realizace celého výukového období nového bakalářského studijního programu Veterinární ochrana veřejného zdraví (garant: děkan FVL, děkanka FVHE)

### **3.1.5. Budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících**

3.1.5.1. **Rozvoj infrastruktury pro** interaktivní metody vzdělávání, a to zejména se zaměřením na výuková simulační centra, mobilní kliniky, výuková centra praktické činnosti, výukové terénní pracoviště, **zázemí pro praktický výcvik studentů**, provozy poloprovozní praxe, centra odborné činnosti (klinické, preklinické, hygienické, dobrých životních podmínek pro zvířata, chovu zvířat a další), a to zejména vytvářením prostředí pro konzultační, diskusní interakci akademických pracovníků a studentů v malých skupinách anebo individuálně realizovanou výuku na klinikách, pitevnách, v zvláštních provozech, laboratořích a počítačových učebnách univerzity, s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.E PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří na další pokračování v nákupu přístrojů a zařízení rozvíjejících zázemí pro praktický výcvik studentů podporující interaktivní metody výuky a studia.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: děkan FVL)

3.1.5.2. Rozvoj zázemí pro sociální integraci studujících podporující sounáležitost studujících s univerzitou, zejména **podporou v organizaci seznamovacích akcí v úvodu studia** integrující studenty do prostředí univerzity, kulturně společenských akcí posilujících sounáležitost studentů k univerzitě, **sportovních aktivit studentů reprezentujících univerzitu anebo konaných univerzitou anebo ve spolupráci s univerzitou**, prostřednictvím finanční podpory akcí pro studenty ve smyslu zajištění případného ubytování studentů, prostředků pro aktivity studentů, ocenění na úrovni odměnění pracovníků a studentů vyšších ročníků organizujících tyto aktivity s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 1.E PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří na modernizaci v realizaci seznamovacích akcí pro studenty v úvodu studia (např. Seznamovák) a na podporu sportovních aktivit studentů reprezentujících univerzitu (např. Týden sportu na univerzitě aj.).

PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: prorektorka pro vzdělávání)

### 3.2. Zlepšení dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání

#### 3.2.1. Využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech

3.2.1.1. Rozvoj zázemí pro přípravu distančních forem vzdělávání v prezenčních studijních programech, a to zejména na úrovni počítačového a programového vybavení pro přípravu a uskutečňování on-line výuky a pro ověřování znalostí studentů, a na úrovni systémové podpory centrálních informačních systémů a technologií univerzity vytvořením odborného a technického zázemí pro distanční metody vzdělávání na univerzitě **prostřednictvím nákupu zařízení rozšiřujícího kapacitu počítačového zařízení univerzity pro akademické pracovníky a přídatných zařízení** (mikrofony, sluchátka, kamery aj.) pro efektivní zajišťování distanční výuky, a zařízení pro rozvoj počítačových síťových služeb pro realizaci on-line výuky, a dále **prostřednictvím nákupu zařízení pro zvýšení kvalitativní úrovně vybavení poslucháren a učeben multimediální, počítačovou a snímací technikou** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.D PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří dokončování kompletace ve vybavování počítači akademických pracovníků a přídatných zařízení k nim a dále dokončování kompletace ve vybavení poslucháren a učeben multimediální a počítačovou technikou.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 475 tis. Kč FVL + 475 tis. Kč FVHE (garant: tajemníci fakult)

3.2.1.2. Posílení motivace univerzity **rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání**, včetně vzdělávání poskytovaného on-line, s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.A PPSŘ VETUNI), ve smyslu motivace a podpory akademických pracovníků i studentů k vytváření metod flexibilních forem výuky a jejich inovací, vytváření opor pro flexibilní metody výuky studentů v určených předmětech anebo dalšími univerzitními aktivitami rozvíjející flexibilní formy vzdělávání studentů, **prostřednictvím prostředků přidělovaných v rámci univerzitní agentury Interní vzdělávací agentura (IVA) na vytvoření výukových a studijních opor** a finančního ocenění akademických pracovníků a studentů za vytvořené opory nebo vyvinuté metody flexibilních forem vzdělávání. V roce 2025 se plnění priority zaměří na další rozšiřování databáze opor pro flexibilní metody výuky studentů prostřednictvím vzdělávací agentury univerzity IVA.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 2000 tis. Kč (garant: prorektor pro strategii a rozvoj) (společně cíl 2.2.1.2. a 2.2.1.3.)

3.2.1.3. Podpora získávání nástrojů pro zajišťování ověřování výsledků učení on-line přístupem, a to zejména **využíváním počítačových programů a podpor pro ověřování výsledků učení distanční formou se zvýrazněním jejich využitelnosti v rámci flexibilních forem vzdělávání**, prostřednictvím přidělení prostředků v rámci univerzitní agentury Interní vzdělávací agentura (IVA) na vytvoření prostředků ověřování výsledků učení (od standardních testů ověřování znalostí až po testy založené na složitých stomech diagnostického rozhodování a terapeutických postupů) a finančního ocenění akademických pracovníků a studentů vytvářejících tyto prostředky ověřování výsledků učení využitelných v rámci flexibilních forem vzdělávání s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.A PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří na další rozšiřování databáze podpor pro ověřování výsledků učení distanční formou prostřednictvím vzdělávací agentury univerzity IVA.

PPSŘ neinvestiční prostředky: viz 3.2.1.2. (garant: prorektor pro strategii a rozvoj) (společně cíl 3.2.1.2. a 3.2.1.3.)

3.2.1.4. Posilování kompetence pracovníků ve využívání metod distančního vzdělávání a ověřování výsledků učení, a to zejména **organizací kursů pro akademické**

**pracovníky rozvíjejících jejich schopnost realizovat kvalitní úroveň distanční výuky a ověřování výsledků učení ve smyslu proškolení akademických pracovníků** v dovednostech technického, počítačového, softwarového a dalšího zajištění flexibilních forem výuky a k vytváření výukových materiálů a opor flexibilní formy výuky, prostřednictvím zajištění proškolení akademických pracovníků s finanční motivací pro školící pracovníky s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 2.D PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří na organizaci kursů zaměřených do oblasti možností využívání umělé inteligence (AI) pro akademické pracovníky rozvíjejících jejich vzdělávací dovednosti.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 25 tis. Kč FVL + 25 tis. Kč FVHE (garant: děkani fakult)

### **3.2.2. Zajišťování kvality vzdělávání poskytovaného flexibilními formami v kombinované a distanční formě vzdělávání**

Veterinární univerzita Brno v roce 2025 nebude nerealizovat pregraduální vzdělávání v kombinované a distanční formě vzdělávání.

### **3.2.3. Rozvoj nabídky a inovací metod flexibilních forem vzdělávání a on-line výuky v kursech celoživotního vzdělávání**

3.2.3.1. **Rozvoj distančních forem výuky v celoživotním vzdělávání v případech, kde je to možné a účelné**, a to zejména podle požadavků orgánů a organizací spolupracujících na jednotlivých kursech celoživotního vzdělávání (např. Státní veterinární správa, Ústřední komise pro ochranu zvířat) anebo podle požadavků praxe v kursech organizovaných univerzitou samostatně, pokud vnější podmínky neumožní prezenční formu výuky anebo organizační zajištění kursů bez dopadu na kvalitu kursu umožní jeho efektivnější realizaci distanční formou. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování v začleňování (např. v programech klinického vzdělávání I a II. stupně) distančních forem výuky v kursech celoživotního vzdělávání podle možností a požadavků praxe (garant: vedoucí Institutu celoživotního vzdělávání).

### **3.2.4. Sladování studia s rodinným a pracovním životem**

3.2.4.1. Vytváření možností pro vyšší úroveň sladování jednotlivých životních rolí studenta (mateřství, rodičovství, pracovní život aj.) a studia s cílem zvýšit úspěšnost studia, a to zejména vyšším využíváním možnosti individuálních studijních plánů, vytvářením možností náhradního plnění studijních povinností v době plnění mateřských anebo rodičovských povinností, využitím potenciálu univerzity k podpoře umístování dětí do zařízení předškolní výchovy apod. V roce 2025 se plnění priority zaměří na dotváření prostředí pozitivně rozvíjejí posilování pozitivních podmínek zvyšujících soulad mezi studiem a mateřstvím či rodičovstvím studentů. (garant: děkani fakult).

## **3.3. Zvýšení efektivity a kvality doktorského studia**

### **3.3.1. Zlepšování finančního zázemí pro studující v prezenční formě doktorských studijních programů**

3.3.1.1. **Navýšení výše stipendia pro studenty doktorských studijních programů** z jiných zdrojů se současným propojením takto navýšeného stipendia s dosahovanými výsledky doktoranda a tím zlepšení finančního zázemí studentů s vyššími předpoklady pro dokončení studia, a to zejména s **využitím stipendijního fondu fakult, stipendií udělovaných v rámci tvůrčích projektů koordinovaných IGA VETUNI, IVA**

**VETUNI, projektů koordinovaných ITA VETUNI, externích grantů** tvůrčí činnosti a případně z dalších zdrojů univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na další realizaci navyšování stipendií studentů DSP formou dalších stipendií přidělovaných v rámci zapojení studentů DSP do projektů IGA, IVA, ITA a případně dalších (garant: vedoucí agentur VETUNI – IGA, IVA, ITA).

### **3.3.2. Vytvoření nadstandardních motivačních podmínek pro excelentní studenty doktorských studijních programů**

Vytvoření systému **nadstandardní motivační podpory pro excelentní studenty doktorských studijních programů** uplatňující princip výrazné selektivity na základě objektivně dosažených výsledků v doktorském studiu a podpory talentovaných studentů s výrazným zájmem o výzkumnou činnost, např. **zřízením zvláštního univerzitního fondu** pro navýšení stipendií excelentních studentů doktorských studijních programů určeného jako nadstandardní motivační podpora pro excelentní studenty doktorských studijních programů vykazující mimořádné kvantitativní i kvalitativní výsledky v průběhu jejich doktorského studia. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování v realizaci již tradiční ceny rektora (formou rektorského stipendia) pro nejlepší studenty DSP na univerzitě.

Rozpočet neinvestiční prostředky mimo PPSŘ: 100 tis. Kč. (tvůrčí činnosti) (garant: prorektorka pro vzdělávání)

### **3.3.3. Posilování kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia**

3.3.3.1. Rozvoj kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 3.C PPSŘ VETUNI) ve smyslu motivace studentů doktorských studijních programů ke spolupráci se zahraničními pracovišti s výsledkem společných publikací univerzity a zahraničních pracovišť anebo dalších aktivit prokazujících anebo podporujících spolupráci studentů DSP se zahraničím a dále prostřednictvím podílu na **finančním zajištění mobility doktorandů**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování ve finanční motivaci studentů DSP s významným rozsahem spolupráce anebo dalších aktivit prokazujících anebo podporujících jejich spolupráci se zahraničím v rámci jejich studia (garant: prorektorka pro vzdělávání). Dále se v roce 2025 plnění priority zaměří na rozšíření finanční podpory mobility studentů DSP na zahraniční pracoviště plnících povinnost vyplývající z jejich studijních plánů (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

PPSŘ neinvestiční prostředky: 1000 tis. Kč motivace studentů DSP (garant: prorektorka pro vzdělávání)

PPSŘ neinvestiční prostředky: 2850 tis. Kč motivace studentů DSP (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

3.3.3.2. **Vytvoření požadavků na školitele studentů doktorských studijních programů** a tím zajistit odpovídající úroveň doktorského studia ze strany osobnosti školitele, a to zejména vypracováním podrobnějších požadavků na kvalifikaci, zkušenosti a kvantitativní i kvalitativní výsledky tvůrčí činnosti případných školitelů a rozpracováním postupů a formátů dokumentů vztahujících se k činnosti školitele studentů doktorských studijních programů. V roce 2025 se plnění priority zaměří na ověření aktualizovaných konkrétních požadavků na školitele studentů doktorských studijních programů (garant: prorektorka pro vzdělávání).

3.3.3.3. **Vymezení požadavků na povinnou mezinárodní mobilitu doktorandů s přihlédnutím k náhradnímu naplnění mezinárodního rozměru doktorandského studia** u studentů plnících mateřské a rodičovské povinnosti anebo pečující o osobu

blízkou, a to konkrétním vymezením povinnosti naplnění mezinárodní mobility doktorandů a zejména konkrétním upřesněním možnosti náhradního naplnění mezinárodního rozměru studia u studentů v režimu mateřských a rodičovských povinností anebo pečujících o osobu blízkou. V roce 2025 se plnění priority zaměří na ověření systému uplatňování konkrétních požadavků na povinnou mezinárodní mobilitu doktorandů anebo náhradního plnění mezinárodního rozměru doktorandského studia v případě, že nelze mobilitu doktoranda realizovat (garant: prorektorka pro vzdělávání).

3.3.3.4. Podpora disertační práce ve formě souboru publikací uveřejněných anebo přijatých k uveřejnění ve významných recenzovaných časopisech, a to zejména motivací studentů doktorských studijních programů k vyšší úrovni publikační činnosti pomocí stipendijních nástrojů a **podrobnějším vymezením formátu disertační práce zpracovávané ve formě souboru publikací uveřejněných anebo přijatých k uveřejnění ve vědeckých časopisech s impakt faktorem**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na ověření systému uplatňování konkrétních požadavků na formu disertační práce zpracovávané ve formě souboru publikací (garant: prorektorka pro vzdělávání).

### **3.3.4. Zlepšování podmínek pro úspěšné studium včetně slad'ování studia a rodinného života a posilování sociální integrace doktorandů**

3.3.4.1. **Vytváření možností pro zapojení do výzkumné činnosti pro doktorandy s prvkem posilování sociální integrace doktorandů do výzkumných týmů univerzity, a to v rámci výzkumných týmů řešících menší univerzitní výzkumné projekty IGA, větší univerzitní výzkumné projekty ITA a případně velkých externích grantů grantových agentur**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na cílené zapojování talentovaných doktorandů do výzkumných týmů univerzity doloženého konkrétním začleněním každého doktoranda do výzkumného týmu na univerzitě (garant: prorektorka pro vzdělávání).

3.3.4.2. **Podpora studentů doktorského studijního programu při slad'ování podmínek studia a mateřských a rodičovských povinností anebo při péči o osobu blízkou**, a to zejména na úrovni individuálního studijního plánu, **úpravy časového rozpisu činnosti na pracovišti, možnosti práce on-line mimo univerzitu, náhradního plnění povinnosti mobilit**, formou případného provozování univerzitní školky, a případně dalších. V roce 2025 se plnění priority zaměří na širší informovanost v slad'ování podmínek studia a mateřských a rodičovských povinností anebo při péči o osobu blízkou podle podmínek upravených nově v studijním řádu pro studenty doktorských studijních programů (garant: prorektorka pro vzdělávání).

3.3.4.3. Cílené **proškolení studentů doktorských studijních programů a akademických pracovníků – školitelů** v pravidlech a podmínkách pro studium v doktorských studijních programech, v dovednostech interakce školitele a studenta doktorského studijního programu, v metodách vedení tvůrčí činnosti doktorandů a v strategii doktorandské publikační činnosti a v možnostech slad'ování studia a rodinného života, podporujících kvalitní průběh studia a jeho úspěšné zakončení, prostřednictvím zajištění proškolení akademických pracovníků – školitelů a studentů doktorských studijních programů s finanční motivací pro školící pracovníky s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 3.D PPSŘ VETUNI). V roce 2025 se plnění priority zaměří na realizaci kursů o možnostech a omezeních využívání umělé inteligence v činnosti studentů DSP a školitelů studentů DSP.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 25 tis. Kč FVL + 25 tis. Kč FVHE (garant: děkani)

### 3.4. Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje

#### 3.4.1. Zkvalitnění prostředí výzkumu a vývoje na univerzitě

- 3.4.1.1. Implementace doporučení z mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity, a to **zapracováním výstupů mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity do koncepčního směřování univerzity i jednotlivých fakult, do výzkumné činnosti jednotlivých týmů a realizace relevantních doporučení závěrů mezinárodního hodnocení v tvůrčí činnosti na univerzitě**. V roce 2025 se pokračování v plnění priority zaměří na realizaci výstupů mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity provedeného v roce 2021 a přípravu na nové období 2026 až 2030 (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).
- 3.4.1.2. Podpora kvalitního výzkumu na univerzitě a jeho další rozvoj podporou výzkumných center na univerzitě, a to zejména **rozvojem výzkumné činnosti v rámci stávajícího centra výzkumu CEITEC a nově vznikajícího centra výzkumu vysokoškolského Výzkumného veterinárního ústavu VETUNI**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na dokončování projektů v rámci činnosti CEITEC a na pokračování v přípravě na založení nového centra výzkumu Výzkumného veterinárního ústavu VETUNI (garant: rektor).
- 3.4.1.3. Rozvoj mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti, zejména řešením společných problematik a projektů **se zahraničními týmy a společné publikace v kvalitních vědeckých časopisech**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zvýrazňování významu mezinárodní spolupráce pokračováním ve vyhodnocování úspěšnosti pracovišť v uveřejňování společných publikací v časopisech s impakt faktorem (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).
- 3.4.1.4. Podpora přenosu výsledků výzkumu do praxe, a to zejména **zveřejňováním výsledků tvůrčí činnosti ve formě přístupné pro praxi, tzn. v odborných časopisech sledovaných praxí** (např. Veterinářství, Maso, Náš chov a jiné) a dále **pořádání univerzitou konferencí společně s praxí s prezentací výsledků pro praxi** (např. Lenfeldovy a Höklovy dny, Ochrana zvířat a welfare a jiné), **účast na externích konferencích** s prezentací výsledků určených pro praxi, řešení projektů s výsledky určenými praxí (výzkumy na vyžádání praxe) a **řešení projektů smluvního výzkumu** (projektů financovaných praxí). V roce 2025 se plnění priority zaměří na další spolupráci s odbornými časopisy (Veterinářství, Veterinární klinika, Maso) sledovaných praxí a na organizaci domácích konferencí a na podporu účastí na externích konferencích a bude zvýrazňovat úspěšná pracoviště v této činnosti (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

#### 3.4.2. Rozvoj infrastrukturních služeb

- 3.4.2.1. **Posilování kapacity strategické inteligence** v oblasti tvůrčích činností univerzity **k podpoře kvalifikovaného rozhodování v rámci strategie rozvoje** výzkumu, vývoje a inovací na univerzitě, a to na úrovni personální i mzdové motivace oceňující akademické pracovníky se schopností tvorby strategických koncepcí a tomu odpovídajících dokumentů univerzity na základě jejich podílu na souhrnné kapacitě strategické inteligence působící v oblasti strategie tvůrčí činnosti univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zvýraznění personální i mzdové motivace oceňující akademické pracovníky se schopností tvorby strategických dokumentů (garant: rektor).

### 3.4.3. Podpora excelence a společenské relevance výzkumu

3.4.3.1. Rozvoj opatření k zjišťování případného neetického jednání v oblasti tvůrčí činnosti, zejména na úrovni kvalifikačních prací v pregraduálním studiu, při posuzování odborných profesních prací, disertačních prací a v publikační činnosti univerzity, a to **využíváním antiplagiátorských počítačových systémů** při posuzování bakalářských, diplomových a rigorózních prací, a **rozšířením používání těchto systémů na posuzování profesních prací v celoživotním vzdělávání**, k hodnocení disertačních prací a následně také k posuzování prací na úrovni uznatelných výsledků tvůrčí činnosti univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na již rutinní používání antiplagiátorských systémů při posuzování kvalifikačních prací v rámci vzdělávání na univerzitě a na rozvoj koncepce reagující na vývoj programů umělé inteligence zasahující do vzdělávání a vytváření kvalifikačních prací (garant: prorektorka pro vzdělávání).

### 3.4.4. Rozvoj mezinárodní spolupráce

3.4.4.1. Zkvalitňování informačně poradenského zázemí na univerzitě pro rozvoj mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti, a to zejména **prohlubováním činnosti centrálního pracoviště univerzity k podpoře vytváření návrhů mezinárodních projektů**, administrativního zpracovávání dokumentů v průběhu řešení a ukončování mezinárodních projektů. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zvýraznění podpory pro navrhovatele a řešitele mezinárodních projektů v rámci centrálního pracoviště rektorátu ve smyslu podpory a součinnosti s navrhovateli při zpracovávání projektů univerzity (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy).

## 3.5. Rozvíjení kapacit pro strategické řízení univerzity

### 3.5.1. Implementace klíčových strategických priorit do činnosti univerzity

3.5.1.1. Realizace klíčových opatření v rozvoji kvality na univerzitě, ve vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizaci, souvisejících činnostech, a rozvoji prostorového a přístrojového zázemí univerzity, k dosažení strategického rozvoje univerzity, a to s využitím mechanismu stanovení opatření k rozvoji univerzity v příslušném roce formou **vypracovávání každoročního Plánu realizace strategického záměru univerzity a vyhodnocování uskutečňování klíčových opatření v rámci těchto plánů realizace na univerzitě** v rámci poradních orgánů rektora (kolegium rektora), akademických orgánů univerzity (vědecká rada, správní rada, akademický senát) a na úrovni každoroční Výroční zprávy o činnosti univerzity. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na implementaci klíčových strategických priorit s podporou finančních nástrojů do činností univerzity (prioritní cíl 5.A podle PPSŘ VETUNI) ve smyslu zvýraznění finančních motivací při **zpracovávání aktualizace Rozpočtových pravidel univerzity, Rozpočtu univerzity** prostřednictvím finanční motivace pracovníků implementujících klíčové strategické priority do mechanismu finančních nástrojů univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zpracování podrobnějších pravidel pro financování energií na univerzitě v dalším období. PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: rektor)

3.5.1.2. **Uskutečnění nezávislé evaluace realizace strategického záměru v prioritách Programu pro podporu strategického řízení univerzity 2022 až 2025** realizované v roce 2025 a financované z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol MŠMT, a to realizací externí evaluace naplňování priorit Programu pro podporu strategického řízení univerzity 2022 až 2025, ve smyslu posouzení určených strategických priorit, uskutečněných aktivit k dosažení cílů těchto priorit a jejich dopadu na kvalitu univerzity, externím týmem expertů nezávislým na vedení vysoké školy, přičemž příjemcem zprávy bude univerzita a výsledky budou případně využitelné k stanovení dalších priorit pro podporu strategického řízení univerzity na další období od roku 2026.

### 3.5.2. Posilování strategického řízení univerzity

3.5.2.1. Rozvoj mechanismů odměňování akademických pracovníků tak, aby na principu zásluhovosti motivovalo pracovníky k rozvoji vzdělávání, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizace a dalších souvisejících činností a současně aby zohledňovalo strategii univerzity a podporovala rozvoj univerzity, a to **posílením role výstupů systému Hodnocení akademických pracovníků univerzity** zahrnujících komplexní kvantitativní i kvalitativní úroveň činnosti jednotlivých pracovníků **v mechanismu odměňování akademických pracovníků** doplněné o cílené odměňování dílčích aktivit pracovníků podporujících naplňování strategie univerzity a její další rozvoj. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zvýraznění začleňování Hodnocení akademických pracovníků univerzity do mechanismu mzdového odměňování (garant: děkani fakult).

3.5.2.2. Budování společné identity univerzity jako celku, podporou **vydávání univerzitního časopisu Vita universitatis**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování v realizaci dalších 6 čísel časopisu Vita universitatis k podpoře univerzitní identity jako celku (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

3.5.2.3. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na zvýšení kvality strategického řízení na univerzitě (prioritní cíl 5.B PPSŘ VETUNI) ve smyslu

a) posílení personální kapacity pro strategické řízení **na fakultách, a to zřízením funkce proděkana pro strategii a rozvoj** (vedle proděkana pro vzdělávací činnost a proděkana pro vědu, výzkum a internacionalizaci) tak, aby model řízení na fakultách odpovídal řídicí struktuře na úrovni univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří dokončení kompletace podmínek pro činnost proděkanů pro strategii a rozvoj, prostřednictvím finanční podpory pro další nákup počítačového a administrativního vybavení a dalšího materiálu pro činnost v rámci jejich fakultního pracoviště.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 25 tis. Kč FVL + 25 tis. Kč FVHE (garant: děkani)

b) posílení kapacit pro strategické řízení univerzitního vzdělávání a tvůrčí činnosti, prostřednictvím **pokračování zajištění mzdových nákladů na jednoho pracovníka na pozici referenta oddělení pro strategii a rozvoj rektorátu**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zkvalitňování činnosti oddělení pro strategii a rozvoj rektorátu pokračováním v zabezpečení činnosti speciálního pracovníka na pozici referenta.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 500 tis. Kč (garant: prorektor pro strategii a rozvoj)

c) **modernizace celého systému kvality zajišťování a hodnocení kvality činností na univerzitě**, aktualizující systém na nové dvoufakultní uspořádání univerzity a zapracovávající zkušenosti z předchozího několikaletého uskutečňování systému kvality na univerzitě, prostřednictvím finanční motivace pracovníků

modernizujících celý systém kvality zajišťování a hodnocení kvality činností na univerzitě. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování modernizace struktury systému kvality na univerzitě ve smyslu vytvoření Jednotného systému informací pro vyhodnocování kvality a strategické řízení univerzity.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 450 tis. Kč (garant: prorektor pro strategii a rozvoj)

### **3.5.3. Rozvoj součinnosti na úrovni strategické spolupráce s dalšími vysokými školami a národními orgány a institucemi**

3.5.3.1. **Podpora zapojování univerzity do Centralizovaných rozvojových programů MŠMT** prohlubujících spolupráci vysokých škol na řešení problematik vysokého školství, a to vyhledáváním zapojení univerzity do Centralizovaných rozvojových programů MŠMT vedených jinými vysokými školami s významným příspěvkem univerzity k řešení těchto programů a případně vytváření a vedení Centralizovaných rozvojových programů univerzitou a jejich řešení s účastí jiných vysokých škol. V roce 2025 je plnění priority nerelevantní z důvodu zrušení Centralizovaných rozvojových programů MŠMT (garant: prorektor pro strategii a rozvoj).

### **3.5.4. Posílení strategického řízení lidských zdrojů**

3.5.4.1. **Dopracování karierního řádu na univerzitě** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 5.D PPSŘ VETUNI) prostřednictvím finanční motivace pracovníků dopracovávajících karierní řády na univerzitě, který bude motivovat pracovníky k osobnostnímu rozvoji, zvyšování pracovní odbornosti, získávání zkušeností na univerzitní, národní i formou mobility na národní i nadnárodní úrovni, oceňovat kvantitu i kvalitu činností vykonávaných na univerzitě, stanovit předpoklady pro karierní postup v pracovních pozicích na univerzitě, vymezí karierní ocenění pracovníků na úrovni jejich mzdového ohodnocení. V roce 2025 se plnění priority zaměří na rutinní aplikaci nového karierního řádu na univerzitě, případně karierních řádů fakult.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 0 tis. Kč (garant: kancléřka)

3.5.4.2. **Modernizace mzdového předpisu na univerzitě** v souladu se strategií rozvoje lidských zdrojů univerzity a v souladu s karierním řádem na univerzitě s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 5.D PPSŘ VETUNI) prostřednictvím finanční motivace oceňující intelektuální vklad a časovou náročnost pracovníků vypracovávajících mzdový předpis a jeho realizaci na univerzitě. V roce 2025 se plnění priority zaměří na uplatnění velké aktualizace mzdového předpisu provedené v roce 2025 z podnětu zapracování kohezních principů do tohoto předpisu univerzity.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 0 tis. Kč, (garant: kancléřka)

3.5.4.3. **Vytvoření systemizace akademických pracovníků na univerzitě** odpovídající zatížení organizačních celků univerzity vzdělávací a s ní související tvůrčí činností, se systémem de facto se blížícím systému funkčních míst docentů a profesorů při oddělení systému státem udělovaných hodností s jejich projekcí do potřeb akreditace a systému funkčních míst docentů a profesorů pro zajišťování akademických činností v rámci organizačních celků univerzity a fakult pracovníky s vyššími akademickými hodnostmi s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl 5.D PPSŘ VETUNI) prostřednictvím finanční motivace oceňující intelektuální vklad a časovou náročnost pracovníků vypracovávajících systemizaci na univerzitě. V roce 2025 se plnění priority zaměří na vypracování návrhu systemizace

akademických pracovníků na fakultách vycházejícího z výpočtů zatížení pracovníků akademickými činnostmi.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč, (garant: prorektor pro strategii a rozvoj)

3.5.4.4. Rozvoj systémů dalšího vzdělávání akademických pracovníků i neakademických pracovníků podporující zvyšování jejich pracovní kompetence, a to zejména **organizováním pro akademické pracovníky a další zaměstnance kursů k zvyšování odbornosti, jejich proškolení k univerzitním činnostem a k zkvalitňování pracovních činností** na základě předávání znalostí a zkušeností externími experty, na základě systému vlastního sdílení zkušeností od řídicích pracovníků i mezi pracovišti navzájem, a dále organizováním interních stáží a praxí uvnitř univerzity pro pracovníky mezi jednotlivými pracovišti. V roce 2025 se plnění priority zaměří na další pokračování v organizaci kursů ke zkvalitňování pracovních činností na univerzitě akademických i neakademických pracovníků na fakultách (garant: děkani).

### **3.5.5. Rozvoj vnitřních předpisů a norem na univerzitě a právního prostředí k podpoře strategického řízení univerzity**

3.5.5.1. **Implementace obecně závazných právních předpisů**, a to zejména na úrovni implementace novel zákona o vysokých školách, zákona o veterinární péči a zákona na ochranu zvířat proti týrání a dalších předpisů do vnitřních předpisů a vnitřních norem univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na další pokračování v implementaci zákonů, novel zákonů a dalších obecně závazných předpisů do vnitřních předpisů a vnitřních norem univerzity, zejména s důrazem na novelu zákona o vysokých školách z roku 2025/2025 (garant: kancléřka).

## **3.6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol**

### **3.6.1. Digitalizace dokumentů, agend a informací a jejich zpracovávání a předávání uvnitř univerzity i vně k orgánům a institucím státní a veřejné správy a samosprávy**

3.6.1.1. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na zjednodušení předávání informací veřejné správě a **zlepšování dostupnosti a oběhu informací pomocí pokračující digitalizace agend** (prioritní cíl 6.A PPSŘ VETUNI) ve smyslu finanční motivace pracovníků přispívajících k rozvoji dokumentů a efektivitě jejich oběhu na univerzitě s využitím elektronických systémů univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na digitalizaci agend pro vytváření Zpráv o plnění mezinárodních akreditačních požadavků ve smyslu indikátorů kvality veterinárního vzdělávání.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: kancléřka)

### **3.6.2. Zjednodušení zadávání a hodnocení projektů univerzity**

3.6.2.1. **Zvýšený důraz na hodnocení výsledků dosažených projekty a snížení významu hodnocení vstupů** a procesů dosahování výsledků při vyhodnocování projektů, a to zejména na základě principu větší rozvolněnosti pravidel pro limitaci vstupů pro navrhování projektů, a naopak s uplatněním vyšší úrovně limitace konkrétnosti při stanovení, a následně při posuzování, dosažených výstupů z projektů, zejména **u projektů vnitřních agentur ITA, IGA, IVA, IMA univerzity**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na případnou aktualizaci směrnic upravujících realizaci ITA, IGA, IVA, IMA (garant: příslušní prorekteři).

### 3.6.3. Rozvoj profesionálního aparátu zajišťujícího podpůrné služby pro akademické pracovníky

- 3.6.3.1. V rámci rozvoje strategického řízení univerzity zvýšená podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod univerzity (prioritní cíl 6.C PPSŘ VETUNI) ve smyslu **organizace kursů k zvyšování kompetencí pracovníků a jejich proškolením k výkonu jednotlivých činností v rámci jejich působnosti na univerzitě**, s finanční motivací pracovníků podílejících se na proškolení profesionálního aparátu na univerzitě. V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování v organizaci kursů ke zkvalitňování zejména administrativně ekonomických činností na fakultách pracovníky na rektorátě.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: kancléřka)

### 3.7. Internacionalizace univerzity

Rozvoj internacionalizace univerzity, a to na úrovni studijních programů, studia na univerzitě, prostředí univerzity, kompetencí akademických a administrativních pracovníků, mobilit akademických pracovníků a studentů, uznávání studia v zahraničí, služeb pro zahraniční studenty a pracovníky, marketingu univerzity a strategického řízení internacionalizace na univerzitě.

#### 3.7.1. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol

- 3.7.1.1. Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků univerzity v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.1.A. PPSŘ VETUNI)

- a) **vybavení jazykových laboratoří** a personální podpora rozšířené výuky pro studenty. V roce 2025 se plnění priority zaměří na komplekci v modernizaci jazykových laboratoří prostřednictvím nákupu zařízení a potřeb a materiálu pro modernizaci výuky jazyků (zejména počítače, notebooky, tiskárny, kopírka, elektronické slovníky, odborné učebnice, webkamery, mikrofony, sluchátka, reproboxy a další zařízení).  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 200 tis. Kč (garant: vedoucí Ústavu cizích jazyků)
- b) realizace a případné rozšíření výuky angličtiny pro akademické a administrativní pracovníky, prostřednictvím **organizací kursů k zvyšování jazykových kompetencí pracovníků** a s finanční motivací pracovníků podílejících se na realizaci těchto kursů na univerzitě. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zvyšování úrovně kursů angličtiny pro akademické a administrativní pracovníky.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 300 tis. Kč (garant: vedoucí Ústavu cizích jazyků)

- 3.7.1.2. Podpora mezinárodních mobilit studentů a pracovníků v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.1.B. PPSŘ VETUNI)

**rozvojem interního mobilitního programu univerzity pro studenty pregraduálních a doktorských studijních programů a případně podpora mobilit akademických pracovníků na zahraniční pracoviště** podporující získávání zahraničních zkušeností a dovedností studentů a akademických pracovníků, prostřednictvím podílu na finančním zajištění těchto mobilit realizovaném **Interní mobilitní agenturou (IMA)**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na rozšíření podpory v realizaci mobilit studentů prostřednictvím Interní mobilitní agentury IMA.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 2500 tis. Kč (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

- 3.7.1.3. Podpora zvyšování úrovně odborných kompetencí pracovníků univerzity v oblasti internacionalizace v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.1.C. PPSŘ VETUNI) ve smyslu

**zkvalitňování odborné kompetence určených akademických pracovníků v rámci evropského veterinárního specializačního vzdělávání**, poskytujícího expertní odborné znalosti a dovednosti v oboru specializace, prostřednictvím podílu na finančním zajištění mobility akademických pracovníků souvisejících s jejich účastí na evropském veterinárním specializačním vzdělávání a dále prostřednictvím vytváření podmínek pro pracoviště univerzity k jejich zapojení do evropského veterinárního specializačního vzdělávání jako školících pracovišť a nebo připravujících se na zapojení mezi školícími pracovišti evropského veterinárního specializačního vzdělávání. V roce 2025 se plnění priority zaměří na dočerpání prostředků z předchozího období podporujících zajištění mobility akademických pracovníků souvisejících s jejich účastí na evropském veterinárním specializačním vzdělávání a dále podporujících vytváření podmínek pro pracoviště univerzity k jejich zapojení do evropského veterinárního specializačního vzdělávání jako školících pracovišť pro pracovníky univerzity i pracovníky ze zahraničí anebo připravujících se na zapojení mezi školícími pracovišti evropského veterinárního specializačního vzdělávání.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 100 tis. Kč (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### **3.7.2. Internacionalizace studijních programů univerzity**

3.7.2.1. Zvyšováním kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích, případně společných studijních programů v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.2.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **podpory studijních programů vyučovaných v angličtině na úrovni modernizace a inovace obsahu studijních programů a metod výuky**, prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na modernizaci a inovaci studijních programů vyučovaných v angličtině. V roce 2025 se plnění priority zaměří na modernizaci a inovaci obsahu předmětů vyučovaných v angličtině změněných v studijních veterinárních programech podle požadavků mezinárodní akreditace.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: děkan FVL)

3.7.2.2. Zahrnutí mezinárodní dimenze do struktury studijních programů v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.2.B. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **zpracování a realizace mezinárodních standardů pro veterinární vzdělávání do studijních programů a změn v studijních programech a jejich uskutečňování** v souladu se směrnicí 36/2005/EC, mezinárodními požadavky na akreditaci veterinárních studijních programů a nadnárodními požadavky stanovenými Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE), prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na zpracování a realizaci mezinárodních standardů pro veterinární vzdělávání do studijních programů. V roce 2025 se plnění priority zaměří na plnění mezinárodních standardů pro veterinární vzdělávání v předmětech změněných v studijních veterinárních programech podle požadavků mezinárodní akreditace.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 25 tis. Kč FVL a 25 tis. Kč FVHE (garant: děkani)

### **3.7.3. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání**

3.7.3.1. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.3.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **vytvoření systému a prohloubení procesů uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí univerzitou**, prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na prohlubování procesů uznávání vzdělávání a výsledků studia

v zahraničí. V roce 2025 se plnění priority zaměří na ověřování směrnic univerzity upravující uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí univerzitou.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: prorektorka pro vzdělávání)

### **3.7.4. Vytváření mezinárodního prostředí na univerzitě a její propagace v zahraničí**

3.7.4.1. Podpora rozvoje mezinárodního marketingu univerzity v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.4.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu zkvalitnění mezinárodního marketingu univerzity v propagaci univerzity, ve zvyšování úrovně zahraniční spolupráce univerzity a při získávání studentů ze zahraničí, a to v rámci veletrhů, přímých jednání s univerzitami i zahraničními organizacemi, **příprava a tisk a elektronické zveřejňování marketingových materiálů o univerzitě v angličtině pro uchazeče**, studenty i zahraničí, prostřednictvím úhrady nákladů na vytváření marketingových opor a materiálů a podílu nákladů na jednání v zahraničí a na případné účasti na zahraničních veletrzích. V roce 2025 se plnění priority zaměří na dokončení procesu vytvoření a zveřejňování marketingových materiálů o univerzitě a fakultách v angličtině pro uchazeče.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč FVL a 50 tis. Kč FVHE (garant: děkani)

3.7.4.2. Rozvoj služeb určených pro zahraniční studenty a pracovníky v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.4.B. PPSŘ VETUNI) ve smyslu

a) **vybudování welcome centra pro zahraniční studenty**, poskytujícího informační, poradenské a asistenční služby zahraničním uchazečům o studium, pro studenty na univerzitě, výměnných pobytů pro studenty a případně pro pracovníky univerzity ze zahraničí. V roce 2025 se plnění priority zaměří na podporu dokončení rámce aktivit welcome centra pro zahraniční studenty a na zajištění nákladů na částečný úvazek pracovníka zajišťujícího činnosti tohoto centra.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 100 tis. Kč (garant: prorektorka pro vzdělávání)

b) **vytváření podmínek odpovídajících HR Award**. V roce 2025 se plnění priority v rámci vytváření podmínek na univerzitě odpovídajících HR Award zaměří na pokračování v zabezpečení pracovníka zabývajícího se prostředím genderové korektnosti na univerzitě a na jeho činnost.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 100 tis. Kč (garant: kancléřka)

3.7.4.3. Prohlubování práce se zahraničními studenty a absolventy v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.4.C. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **vytvoření a rozvoje pracoviště pro zahraniční studenty zabývající se řešením problémů specifických pro studenty ze zahraničí**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na dokončení vybavování pracoviště zabývající se řešením problémů specifických pro studenty ze zahraničí a pokračování v mzdovém zajišťování nákladů pracovníka zajišťujícího činnosti tohoto pracoviště.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 200 tis. Kč (garant: prorektorka pro vzdělávání)

### 3.7.5. Posílení strategického řízení internacionalizace

3.7.5.1.d) Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.5.A. PPSŘ VETUNI) ve smyslu **implementace relevantních doporučení vyplývajících z mezinárodní akreditace veterinárního vzdělávání na univerzitě**, prostřednictvím úhrady nákladů na změny v zajišťování veterinárního vzdělávání opírajících se o relevantní doporučení z mezinárodního akreditačního řízení. V roce 2025 se plnění priority zaměří na realizaci relevantních doporučení vyplývajících z mezinárodní akreditace veterinárního vzdělávání ve smyslu zkvalitňování systému vzdělávání, zvyšování úrovně podmínek pro vzdělávání a realizace konkrétní výuky ve veterinárním vzdělávání.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 159 tis. Kč FVL a 159 tis. Kč FVHE (garant: děkani fakult)

PPSŘ investiční prostředky: 341 tis. Kč FVL a 341 tis. Kč FVHE (garant: děkani fakult)

3.7.5.2.a) Podpora mezinárodní spolupráce a strategických partnerství a členství v mezinárodních organizacích v rámci programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl I.5.B. PPSŘ VETUNI) ve smyslu

**aktivní účasti a přípravy na jednání** institucí určujících další trendy rozvoje veterinárního vzdělávání v Evropě, a to zejména **Evropské asociace veterinárních fakult a univerzit (EAEVE), a střeoevropské sítě veterinárních fakult a univerzit (VETNEST)**, a případně dalších organizací ovlivňujících evropské veterinární vzdělávání (EVERI aj.) a dále aktivní účasti a přípravy na jednání institucí ovlivňujících rozvoj veterinárního vzdělávání v USA, a to zejména AAVMC, prostřednictvím úhrady nákladů přípravy na jednání a podílu nákladů na účasti na jednání institucí určujících další trendy rozvoje veterinárního vzdělávání v Evropě nebo USA. V roce 2025 se plnění priority zaměří na přípravu na jednání a případnou aktivní účast univerzity na jednání s orgány a institucemi EAEVE (např. EAEVE Dublin 2025) anebo případně v rámci střeoevropské veterinární sítě VETNEST.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 50 tis. Kč (garant: rektor)

### 3.8. Další prioritní cíle univerzity v rámci strategie rozvoje univerzity

Podpora dalších oblastí činnosti univerzity rozvíjejících priority významné pro další rozvoj univerzity se zaměřením na rozvoj poradenské činnosti pro uchazeče o studium, studentů a kariérního poradenství pro končící studenty a absolventy univerzity, na sociální integraci studentů do vysokoškolského prostředí, na vytváření možností rozvoje obzvláště nadaných studentů, na podporu popularizace výsledků tvůrčí činnosti univerzity, na rozvoj sportu a tělesné kultury studujících a pracovníků, na pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků, na prohlubování vzdělávání seniorů a realizace univerzity třetího věku a na rozvoj významných znalostních oblastí řešících globální problémy života a společnosti.

#### 3.8.1. Poradenství pro uchazeče o studium, studenty a kariérní poradenství pro absolventy univerzity

3.8.1.1. Zvyšování úrovně v realizaci nové koncepce informační podpory uchazečů o studium ve veterinárních studijních programech, zvýšení informační podpory studentů v průběhu jejich studia a k řešení situací a stavů spojených se studiem na univerzitě a dále na zvýšení informační úrovně kariérního poradenství pro končící studenty a čerstvé absolventy.

3.8.1.2. Podpora z programu PPSŘ VETUNI zaměřená na **rozvoj poradenské činnosti** pro uchazeče o studium, studentů a karierního poradenství pro končící studenty a absolventy univerzity (prioritní cíl II.1. PPSŘ VETUNI), a to zvýšením úrovně rozšířením stávajícího **Centra studijního poradenství a stávajícího Centra karierního poradenství** v jejich činnosti spojené s obnovením umístění center v areálu univerzity na místě snadno dostupném pro studenty (nedaleko vchodu do areálu univerzity), jejich dovybavení nezbytným zařízením pro administrativní a počítačovou činnost, a posílení center personálně částečnými úvazky odborných referentů k realizaci pravidelné činnosti zaměřené na poskytování informací uchazečům o studium, studentům a čerstvým absolventům studijních programů. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zvyšování úrovně činnosti Centra studijního poradenství a Centra karierního poradenství podporou nákupu zařízení pro administrativní a počítačovou činnost těchto center a pokračováním zajištění nákladů na částečné úvazky pracovníků zajišťujících činnosti těchto center.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 500 tis. Kč (garant: prorektorka pro vzdělávání)

### 3.8.2. Sociální integrace studentů do vysokoškolského prostředí

3.8.2.1. Sociální integrace studentů do vysokoškolského prostředí s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.3. PPSŘ VETUNI), a to organizací aktivit zapojujících studenty do prostředí vysokoškolského života, zejména prostřednictvím podílu na materiálových nákladech pro přípravu a při realizaci integračních aktivit, podílu na nákladech na ubytování studentů při těchto aktivitách a na nákladech osobních a stipendijních motivujících pracovníky a studenty k realizaci těchto aktivit, a to zejména aktivit určených nastupujícím studentům a studentům v rámci jejich integrace do prostředí univerzity, např. organizací aktivity Vítání prváků, **organizací akce Půlení studia, organizací kulturně společenských akcí** na úrovni plesů, koncertů a obdobných vystoupení, hudebních a činoherních akcí pro studenty, **akcí na úrovni sportovního života univerzity** formou reprezentace univerzity a formou organizace sportovních soutěží a sportovních setkání pro studenty univerzity, a aktivit dalších. V roce 2025 se plnění priority zaměří na precizaci v organizaci společensko kulturních aktivit, např. studentů akce Půlení studia a organizací kulturně společenských akcí na úrovni plesů, koncertů a obdobných vystoupení, hudebních a činoherních akcí pro studenty, a organizaci sportovních soutěží a sportovních setkání pro studenty univerzity.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 100 tis. Kč (garant: prorektorka pro vzdělávání)

### **3.8.3. Podpora obzvlášť nadaných studentů univerzity**

3.8.3.1. Vytváření podmínek pro rozvoj intelektuálně náročných činností v rámci vzdělávacích, tvůrčích, odborných i dalších činností univerzity určených **k rozvoji schopností obzvlášť nadaných studentů univerzity**, a to zejména na úrovni jejich selektivní preference v zapojení do rozvoje vzdělávací činnosti v rámci projektů IVA, do rozvoje tvůrčí činnosti v rámci projektů IGA a ITA, do rozvoje mobilit v rámci projektů IMA, do specializovaných tvůrčích činností v rámci externích grantových projektů, do specializovaných činností v rámci odborné veterinární a hygienické činnosti a do záměrů internacionalizace univerzity s případnou **cílenou motivací osobnostní anebo finanční** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.4. PPSŘ VETUNI) **pro zapojení do aktivit univerzity tohoto intelektuálního potenciálu obzvláště nadaných studentů univerzity**. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zvýraznění motivace osobnostní (vyhlášení oceněných) a finanční (stipendia) studentů nejúspěšněji zapojených do intelektuálně náročných činností v rámci vzdělávacích činností (s podporou PPSŘ) a činností tvůrčích a dalších (mimo PPSŘ).

PPSŘ neinvestiční prostředky: 200 tis. Kč (vzdělávací činnosti) (garant: prorektorka pro vzdělávání)

Rozpočet neinvestiční prostředky mimo PPSŘ: 100 tis. Kč. (tvůrčí činnosti) (garant: prorektorka pro vzdělávání)

### **3.8.4. Podpora popularizace výsledků tvůrčí činnosti univerzity**

3.8.4.1. **Podpora popularizace výsledků činnosti univerzity**, a to finanční motivací s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.10. PPSŘ VETUNI) akademických pracovníků k publikaci článků do tisku určeného odborné komunitě anebo určeného veřejnosti. V roce 2025 se plnění priority zaměří na zkvalitňování popularizace výsledků činnosti univerzity na úrovni článků do tisku určeného odborné komunitě anebo určeného veřejnosti (s podporou PPSŘ) a článků výzkumného charakteru (mimo podporu PPSŘ) finančním oceňováním (motivací) těchto aktivit.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 200 tis. Kč (nevědecké pro odbornou komunitu a pro veřejnost) (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

Rozpočet neinvestiční prostředky mimo PPSŘ: 100 tis. Kč (články výzkumného charakteru) (garant: prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### **3.8.5. Rozšíření možností sportovních aktivit a rozvoje tělesné kultury studujících i pracovníků univerzity**

3.8.5.1. Rozvoj sportu a tělesné kultury studujících a pracovníků s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.8. PPSŘ VETUNI), a to **posílením technického vybavení univerzity pro realizaci širšího rozsahu ve stávajících sportovních aktivitách organizovaných univerzitou** pro studenty a zaměstnance univerzity a také pro rozšíření sportovních aktivit o nové sportovní aktivity a rozvoj tělesné výchovy v rámci zavádění nových sportů a obohacující sportovní portfolio univerzity, prostřednictvím nákupů v rámci modernizace a rozšiřování vybavení pro sportovní aktivity studentů a zaměstnanců univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na posilování technického vybavení univerzity pro méně tradiční sportovní aktivity nákupem sportovních zařízení a potřeb pro tyto sportovní činnosti.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 150 tis. Kč (garant: vedoucí Ústavu tělesné výchovy a sportu)

### **3.8.6. Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků**

3.8.6.1. Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.5. PPSŘ VETUNI), a to **rozvojem poradenství k řešení složitých životních situací zaměstnanců i studentů, rozvojem areálově parkových odpočinkových zón v kampusu univerzity**, podporou výsadby květin, dřevin a úpravy parku areálu univerzity, podporou umění v areálu formou organizace výstav (fotografií, případně obrazů aj.), podporou hudebních vystoupení v areálu univerzity pro studenty i zaměstnance, podporou animálních prvků v areálu univerzity, omezováním hlukových aktivit v areálu univerzity, snižováním parapracovního a parastudijního stresového zatížení zaměstnanců i studentů a podporou dalších relaxačních prvků prostředí a činností na univerzitě, prostřednictvím nákupu vybavení centra poradenství a zajištění nákladů na částečný úvazek pracovníka zabezpečujícího činnost tohoto centra, a dále na úhradu nákladů na organizaci aktivit rozvíjejících duševní zdraví a na rozvoj areálu podporující jeho úpravy ve smyslu posilování odpočinkových zón a úpravného vzhledu areálu. V roce 2025 se plnění priority zaměří rozšiřování a prohlubování poradenství k řešení složitých životních situací zaměstnanců i studentů zajištěním nákladů na částečný úvazek pracovníka zabezpečujícího činnost tohoto centra a dále na pokračování v rozvoji areálově parkových odpočinkových zón a vzhledu kampusu univerzity.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 200 tis. Kč (garant: kancléřka)

### **3.8.7. Rozvoj vzdělávacích a tvůrčích kapacit univerzity podle demografického vývoje ve společnosti a dále podle kvalifikovaných požadavků profesních orgánů, institucí a organizací**

3.8.7.1. Navyšování počtu studentů a posilování vzdělávací a tvůrčí kapacity univerzity v zaměření na odborné oblasti v souladu s kvalifikovanými doporučeními a požadavky profesních orgánů, institucí a organizací (Státní veterinární správy, Komory veterinárních lékařů ČR, Asociace veterinárních lékařů ČR, Ústavu státní kontroly veterinárních biopreparátů a léčiv, Státní zemědělské a potravinářské inspekce, Policie České republiky, Armády České republiky a dále podle potřeb, preferencí a veřejného zájmu k rozvoji společnosti a s přihlédnutím k demografickému vývoji ve společnosti. V roce 2025 se plnění priority zaměří na významné navýšení počtu studentů na studijních programech univerzity (garant: děkani fakult).

### **3.8.8. Zvýraznění a rozvoj vzdělávání v rámci univerzity třetího věku a profesního vzdělávání pro praxi**

3.8.8.1. Prohlubování vzdělávání seniorů a realizace univerzity třetího věku s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.12. PPSŘ VETUNI), a to v hlavních směrech zaměření univerzity, a to **Člověk a zvíře, a Člověk a zdravé potraviny rozšířených o další oblast preference vzdělávání v rámci U3V ve smyslu ochrany a welfare zvířat anebo jiné odborné oblasti vzdělávacího zaměření univerzity**, prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků podílejících se na přípravě a zajišťování kurzu zaměřeného **na ochranu zvířat a dobré životní podmínky pro zvířata anebo jiných** inovovaných programů a kursů univerzity třetího věku. V roce 2025 se plnění priority zaměří na přípravu a případnou realizaci programu celoživotního vzdělávání Zdraví živočichů a ochrana životního prostředí.  
PPSŘ neinvestiční prostředky: 140 tis. Kč (garant: vedoucí Institutu celoživotního vzdělávání)

3.8.8.2. **Rozvoj** profesního vzdělávání zaměřeného do oblasti veterinární správy vykonávané úředními veterinárními lékaři (**atestační vzdělávání veterinárních**

**lékařů I. stupně a atestační vzdělávání veterinárních lékařů II. stupně**), dále zaměřené do oblasti klinické veterinární medicíny (**vzdělávání veterinárních lékařů působících v klinické praxi I. stupně a II. stupně**) a dále zaměřené do oblasti ochrany zvířat proti týrání (**kursy kompetence podle zákona na ochranu zvířat umožňující výkon některých činností podle zákona na ochranu zvířat proti týrání**), případně další kursy k získání kompetence podle dalších zákonů (např. plemenářský zákon aj.). V roce 2025 se plnění priority zaměří na pokračování v rozvoji celoživotního vzdělávání modernizací atestačního vzdělávání a specializovaných kursů k ochraně zvířat proti týrání a případně na vytváření dalších kursů pro oblast veterinární správy, např. vypracováváním výukových podkladů založených na modelových případech z praxe připravených ve spolupráci se státní veterinární správou využitelných v kursech/programech celoživotního vzdělávání, i v studijních programech pregraduálního vzdělávání (garant: vedoucí Institutu celoživotního vzdělávání).

Rozpočet neinvestiční prostředky mimo PPSŘ: 100 tis. Kč. (garant: vedoucí Institutu celoživotního vzdělávání)

### **3.8.9. Podpora vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu**

3.8.9.1. Podpora **vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu** s podporou z programu PPSŘ VETUNI (prioritní cíl II.14. PPSŘ VETUNI) v tématech

- Infekční nemoci s potenciálem zoonózy, epidemie anebo pandemie,
- Zdraví zvířat plnicích poslání společníka člověka rozvíjejících duševní zdraví člověka a působících jako prevence stresového přetížení a syndromu vyhoření,
- Bezpečnost potravin a zdraví člověka z pohledu nemocí přenosných ze zvířat na člověka,
- Ochrana zvířat ve smyslu zvyšování úrovně dobrých životních podmínek jednotlivců a problematika ochrany celých společenství i celých živočišných druhů,
- Změny klimatu a jeho dopady na biologii živočichů,
- Ekologické aspekty civilizačního působení člověka,
- Odpady a řešení jejich eliminace,

a to na úrovni případného nového studijního oboru pregraduálního vzdělávání ve vzdělávání oblasti Veterinární lékařství, veterinární hygiena; na úrovni aktualizace obsahu některých předmětů stávajících studijních programů, **na úrovni zvláštních přednášek** volitelné úrovně pro studenty, na úrovni témat doktorského vzdělávání a případně na úrovni kursů anebo zvláštních přednášek v rámci celoživotního vzdělávání prostřednictvím finanční motivace akademických pracovníků připravujících a realizujících tyto vzdělávací aktivity univerzity. V roce 2025 se plnění priority zaměří na organizaci zvláštních přednášek volitelné úrovně pro studenty a případně i celoživotního vzdělávání se zaměřením na Ekologické aspekty civilizačního působení člověka.

PPSŘ neinvestiční prostředky: 38,9 tis. Kč (garant: prorektorka pro vzdělávání)

## 4. Podpora strategického řízení univerzity

### 4.1. Strategie univerzity, podpora její realizace a vyhodnocování dosažených výsledků

**Strategické směřování univerzity** pro příští období je vymezeno ve **Strategickém záměru** Veterinární univerzity Brno na období 2021 až 2030. Zvýraznění záměrů prioritních pro rok 2025 a případná aktualizace Strategického záměru je uskutečňována prostřednictvím **Plánu realizace Strategického záměru** univerzity na rok 2025. Prohlubování kvality činností na univerzitě určené strategickým záměrem je určováno v rámci realizace **Systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality** vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností univerzity.

Záměry strategického směřování univerzity v roce 2025 **umožní realizovat prostředky** získávané v rámci **Příspěvku a dotací MŠMT** na vzdělávací a s ní související tvůrčí činnost na rok 2025, dále prostředky MŠMT na podporu strategického řízení univerzity získávané v rámci **Programu na podporu strategického řízení pro rok 2025**, dále prostředky MŠMT **Programu podpory rozvoje oblastí vysokého školství ve vybraných oblastech** a dále prostředky MŠMT v rámci **Programu podpory rozvoje oblastí vysokého školství v přípravě na implementaci reformy doktorského studia a v strategii lidských zdrojů**, dále prostředky na vzdělávací a s ní související tvůrčí činnost získané **vlastní hlavní a doplňkovou činností** univerzity, dále prostředky podporující univerzitu jako výzkumnou organizaci a její výzkumné činnosti v rámci **Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace** a prostředky podporující výzkumnou činnost se specifickým zapojením studentů do této činnosti v rámci **Specifického vysokoškolského výzkumu**, dále prostředky určené na investiční rozvoj univerzity poskytované v rámci investičního programu MŠMT **Rozvoj a obnova materiálně technické základny veřejných vysokých škol**, případně prostředky z programu **Národní program obnovy pro vysoké školství** (Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na vysokých školách) a dále případné prostředky získávané z programů a **fondů Evropské unie** (Operační program Jan Ámos Komenský – **Podpora infrastrukturního zázemí vysokých škol k zvýšení kvality ve výuce studijních programů**, Operační program Jan Ámos Komenský – **Podpora vysokých škol v rozvoji dovedností a kompetencí jejich pracovníků, studentů a studentů se specifickými potřebami**) a dále případné **další prostředky** z jiných zdrojů a činností pro zajišťování a rozvoj vzdělávací, tvůrčí, odborné, internacionalizační a s nimi souvisejících činností.

**Posuzování dosažených výsledků** v realizaci jednotlivých činností se uskuteční prostřednictvím hodnocení obsaženého ve **Výroční zprávě o činnosti** zpracovávané univerzitou za rok 2025, výsledků v realizaci prostředků v rámci zajišťování a rozvoje činností na univerzitě ve **Výroční zprávě o hospodaření** zpracovávané za rok 2025, výsledků dosažených na úrovni kvality činností na univerzitě v Dodatku ke **Zprávě o vnitřním hodnocení kvality** vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností za rok 2025.

## 4.2. Program pro podporu strategického řízení univerzity

Veterinární univerzita Brno k posílení naplňování priorit svého strategického rozvoje bude realizovat Program na podporu strategického řízení (dále též PPSR), s cílem podpořit rozvoj univerzity v určených prioritách s využitím prostředků vymezených pro tento program podporující strategický rozvoj univerzity.

Priority Programu na podporu strategického řízení Veterinární univerzity Brno na rok 2025 jsou uvedeny v tabulce.

### Program na podporu strategického řízení na rok 2025

	Program na podporu strategického řízení 2025(PPSR)	PPSR	PPSR
		2025	celkem
č.	Prioritní cíl	tis. Kč	%
1.	<b>Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století (pro 2022 až 2025 cíl 1+2 min. 35 %, od roku 2024 cíl 1+2 min. 25%)</b>		<b>22,96</b>
1. A	Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů	50	
1. B	Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení	4000	
1. C	Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění	150	
1. D	Nadále rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž	0	
1. E	Podporovat budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících	100	
2.	<b>Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání (pro 2021 cíl 2 min. 20 %, pro 2022 až 2025 cíl 1+2 min. 35 %, od roku 2024 cíl 1+2 min. 25%)</b>		<b>16,02</b>
2. A	Posílit motivaci vysokých škol rozvíjet a inovovat metody flexibilních forem	2000	
2. C	Umožnit lepší sladování studia s rodinným a pracovním životem a vytvořit podmínky pro úspěšné studium v kombinované formě	0	

2. D	Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech	1000	
2. E	Zlepšit uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu	0	
2. F	Zvýšit informační hodnotu dokladů o dosažených výsledcích učení v celoživotním vzdělávání pro zaměstnavatele	0	
2. G	Propagovat nabídku celoživotního vzdělávání prostřednictvím karierního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti a ve spolupráci s úřadem práce	0	
3.	<b>Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia</b>		<b>20,82</b>
3. C	Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia	3850	
3. D	Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů	50	
5	<b>Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství</b>		<b>5,87</b>
5. A	Vytvořit finanční nástroj pro implementaci klíčových strategických priorit na úrovni vysokých škol	50	
5. B	Posilovat strategické řízení na vysokých školách	1000	
5. D	Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách	50	
6.	<b>Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání</b>		<b>0,53</b>
6. A	Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend	50	
6. C	Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky	50	
I.	<b>Internacionalizace vysokých škol (pro 2022 až 2025 cíl I. min. 15 %, od roku 2024 cíl I. min. 10%)</b>		<b>25,63</b>
I. 1.	<b>Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol</b>		

I.1.A.	Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků vysokých škol	500	
I.1.B.	Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků	2500	
I.1.C.	Rozvoj odborných kompetencí pracovníků vysokých škol v oblasti internacionalizace	100	
I. 2.	<b>Internacionalizace studijních programů vysokých škol</b>		
I.2.A.	Navýšení počtu a kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích a společných studijních programů	50	
I.2.B.	Zahrnutí mezinárodní dimenze do struktury studijních programů, včetně tzv. mobility windows	50	
I. 3.	<b>Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání</b>		
I.3.A.	Implementace automatického uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí	50	
I.4.	<b>Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí</b>		
I.4.A.	Podpora rozvoje mezinárodního marketingu vysokých škol a ČR	100	
I.4.B.	Rozvoj služeb nabízených zahraničním studentům a pracovníkům	200	
I.4.C.	Práce se zahraničními studenty a absolventy	200	
I. 5.	<b>Posílení strategického řízení internacionalizace</b>		
I.5.A.	Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni	1000	
I.5.B.	Podpora mezinárodní spolupráce strategických partnerství a členství v mezinárodních sítích/organizacích	50	
II.	<b>Další prioritní cíle (pro 2022 až 2025 cíl II. max. 20 %, od roku 2024 cíl II. max. 30%)</b>		<b>8,16</b>
II. 1	Přizpůsobení podoby studia a podpůrných služeb proměňujících se charakteristikám uchazečů; kariérní poradenství a informační podpora uchazečů při volbě studijních programů	500	

II. 2	Reakce na sociální, ekonomické, kulturní, geografické, zdravotní a další bariéry pro přístup ke studiu a úspěch v něm, podpora studujících se specifickými potřebami	0	
II. 3	Komunitní dimenze VŠ, posilování sdílení identity VŠ, sociální integrace studujících jako prevence studijní neúspěšnosti, rozvoj sociálního kapitálu studujících	100	
II. 4	Podpora obzvláště nadaných studujících	200	
II. 5	Duševní zdraví studujících a pracovníků vysokých škol, včetně syndromu vyhoření	200	
II. 6	Řešení problému zápisů do studia pouze za účelem získání studentských výhod, tzv. mrtvých duší mezi studujícími	0	
II. 7	Rozvoj podnikavosti studujících, podpora start-ups a spin-offs	0	
II. 8	Sport a rozvoj tělesné kultury studujících i pracovníků jako součást poslání vysokých škol	150	
II. 9	Valorizace poznatků a jejich přenos do praxe, transfer technologií, role vysokých škol v podpoře inovací	0	
II. 10	Dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost, popularizace vědy	200	
II. 11	Využívání odborného zázemí VŠ pro řešení společenských problémů, zapojení VŠ do života občanské společnosti a podpora občanských aktivit pracovníků a studujících, dobrovolnictví	0	
II. 12	Univerzity třetího věku a aktivní život seniorů jako součást mise vysokých škol	140	
II. 13	Regionální působení vysokých škol a aktivity podporující udržení kvalifikovaných osob ve strukturálně znevýhodněných regionech	0	
II. 14	Příspěvek vysokých škol k adaptaci na změnu klimatu a ekologické aspekty jejich provozu, včetně snižování uhlíkové stopy	38,9	
	<b>Celkem Kč (pro VETUNI pro 2025 přiděleno 18728875 Kč)</b>	18729	100,0
	<b>Podíl investičních výdajů na celkové alokaci (max. 25 %)</b>	4682	25,00
	<b>Podíl vnitřní soutěže na celkové alokaci (max. 10 %)</b>	0,00	0,00

Komentář: Prostředky přidělené v Kč budou čerpány primárně ve výši přidělené pro jednotlivé dílčí prioritní cíle, případná změna mezi jednotlivými dílčími cíli nepřekročí celkovou částku v Kč prioritního cíle o 30 % a nepodkročí nejvýše o 30% na konci programového období.

Tzn. přibližně pro rok 2025 pro prioritní cíl

1.s příspěvkem 4300 tis. Kč nepřekročí 5590 tis. Kč a nepodkročí 3010 tis. Kč,  
2.s příspěvkem 3000 tis. Kč nepřekročí 3900 tis. Kč a nepodkročí 2100 tis. Kč,  
3.s příspěvkem 3900 tis. Kč nepřekročí 5070 tis. Kč a nepodkročí 2730 tis. Kč,  
5.s příspěvkem 1100 tis. Kč nepřekročí 1430 tis. Kč a nepodkročí 770 tis. Kč,  
6.s příspěvkem 100 tis. Kč nepřekročí 130 tis. Kč a nepodkročí 70 tis. Kč,  
I.s příspěvkem 4800 tis. Kč nepřekročí 6240 tis. Kč a nepodkročí 3360 tis. Kč,  
II.s příspěvkem 1528 tis. Kč nepřekročí 1987 tis. Kč a nepodkročí 1070 tis. Kč.

Pokud dojde k překročení změny (tj. překročení nebo podkročení limitu) bude tato odchylka odůvodněna a bude specifikován plán dalšího čerpání prostředků PPSŘ ve zbytku programového období tak, aby byl zajištěn soulad s vyhlášením Programu.

Celková částka v členění na investice a neinvestice se může odchýlit maximálně o 10%, podíl investičních prostředků na celku však nesmí překročit 25% celkové částky.

Priority Veterinární univerzity Brno v rámci Programu na podporu strategického řízení pro rok 2025 vytváří provázaný celek, řešící rozvoj vzdělávání na univerzitě, prohloubení mezinárodního prostředí ve vzdělávání na univerzitě, prohlubuje podmínky pro strategické řízení univerzity a rozvíjí další oblasti související se vzděláváním. Naplnění priorit strategického řízení na univerzitě umožní její další institucionální rozvoj a posílení kvality její vzdělávací činnosti.

### **4.3. Rozvojové programy MŠMT, Národní program obnovy vysokého školství a Evropské strukturální a investiční fondy OP JAK**

#### **4.3.1. Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství v přípravě na implementaci reformy doktorského studia a v strategii řízení lidských zdrojů**

Veterinární univerzita Brno v rámci svého strategického rozvoje bude pokračovat v řešení **Programu podpory rozvoje oblasti vysokého školství v přípravě na implementaci reformy doktorského studia a v strategii řízení lidských zdrojů**. Jedná se o dvouletý program MŠMT pro roky 2024 až 2025 pro společné projekty více vysokých škol podporovaný příspěvkem z MŠMT. Veterinární univerzita Brno je zapojena do tohoto programu jako spoluřešící univerzita podílející se na řešení dvou společných projektů vysokých škol se zaměřením na

- implementaci reformy doktorského studia (příprava na implementaci jednotlivých prvků novely zákona o vysokých školách a nařízení vlády o standardech v oblasti doktorského studia, a to ve smyslu rozvoje tzv. doctoral schools, definice statusu studenta DSP, nastavení procesů zlepšujících studijní úspěšnost DSP studia, nastavení systému rozvoje studujících),
- strategii řízení lidských zdrojů (rozvoj lidských zdrojů ve smyslu strategie rovného odměňování, nastavení karierního systému na vysoké škole, nastavení systému a hodnocení výkonu akademických a dalších pracovníků, sladování soukromého a pracovního života a posilování bezpečného a podnětného pracovního prostředí).

#### **4.3.3. Národní program obnovy – projekty v rámci Podpory zelených dovedností a udržitelnosti na vysokých školách**

**V rámci svého dalšího strategického rozvoje** bude Veterinární univerzita Brno zapojena do Národního plánu obnovy se specifickým zaměřením na podporu zelených dovedností a udržitelnost na vysokých školách cílený na transformaci terciálního vzdělávání v akademických a profesních studijních programech zaměřených na odolnou udržitelnost a ekologickou transformaci (Green deal). **Jedná se o program MŠMT pro roky 2024 až 2025 pro samostatný projekt vysoké školy podporovaný příspěvkem z MŠMT. Veterinární univerzita Brno je zapojena** do tohoto programu jako univerzita řešící jeden samostatný projekt za univerzitu s dílčím zaměřením na klíčové aktivity

- KA2 – Tvorba nových předmětů ve stávajících studijních programech,
- KA3 – Kurzy celoživotního vzdělávání,
- KA4 – Strategie udržitelnosti a zelené transformace,
- KA5 – Strategická partnerství.

#### **4.3.4. Evropské strukturální a investiční fondy – operační program Jan Ámos Komenský – Podpora infrastrukturního zázemí vysokých škol k zvýšení kvality ve výuce studijních programů**

Veterinární univerzita Brno k podpoře svého strategického rozvoje se zapojila do programu podporovaného **Evropskými strukturálními a investičními fondy – operační program Jan Ámos Komenský – Podpora infrastrukturního zázemí vysokých škol k zvýšení kvality ve výuce studijních programů**. Jedná se o program pro roky 2021 až 2027 s realizací do roku 2028 pro samostatný projekt vysoké školy podporovaný dotací z ERDF. Veterinární univerzita Brno řeší tento program, a to ve smyslu

- pořízení přístrojového vybavení pro výuku studentů, které umožňuje zvýšení kvality ve výuce studijních programů, a to v souladu zejména se strategií formulovanou

v Strategickém záměru univerzity v části 2.2.2. Pregraduální vzdělávání v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech podporující „uskutečňování univerzitního vzdělávání na vysoké úrovni“ se zaměřením na obsahové vymezení studijních programů univerzity, a blíže formulovanou v této části opatřením pod písmenem m) podporujícím „rozvoj prostorového, provozního, přístrojového, materiálového, informačního, administrativního zabezpečení bakalářských a navazujících magisterských studijních programů“, a dále pak v souladu se Strategickým záměrem univerzity formulovaným v části 2.8.1 Prostorové, přístrojové, materiálové a administrativní zajištění činnosti a v části 2.9.2.2 Investiční financování přístrojového vybavení.

#### **4.3.5. Evropské strukturální a investiční fondy – operační program Jan Ámos Komenský – Podpora vysokých škol v rozvoji dovedností a kompetencí jejich pracovníků, studentů a studentů se specifickými potřebami**

K zvýšení úrovně svého strategického rozvoje se Veterinární univerzita Brno zapojila do programu podporovaného **Evropskými strukturálními a investičními fondy – operační program Jan Ámos Komenský – Podpora vysokých škol v rozvoji dovedností a kompetencí jejich pracovníků, studentů a studentů se specifickými potřebami. Jedná se o program pro roky 2021 až 2027 s realizací do roku 2028 pro samostatný projekt vysoké školy podporovaný dotací z ESF. Veterinární univerzita Brno řeší tento program, a to ve smyslu**

- školení pracovníků (zejména vznik vzdělávacího centra a vzdělávání pracovníků) – v souladu se Strategickým záměrem univerzity stanovujícím záměr univerzity v části 2.2.1.8. Akademičtí a neakademičtí pracovníci ve veterinární výuce „zajistit, aby akademičtí a neakademičtí pracovníci ve veterinární výuce naplňovali požadavky pro veterinární výuku na univerzitě“, blíže specifikovaný opatřením této části pod písmenem e) „realizovat rozvoj výukových kompetencí u akademických pracovníků“ a v souladu s částí 2.6.1. Strategie rozvoje lidských zdrojů - akademičtí pracovníci blíže specifikovaný opatřením této části pod písmenem d) „podpora akademických pracovníků v prohlubování znalostních, pedagogických, tvůrčích, odborných, informačních, jazykových a dalších schopností, včetně vytvoření případného centra podporujícího rozvoj akademických pracovníků“ a v souladu s prioritním cílem 3.5.4. Posílení strategického řízení lidských zdrojů v bližší specifikaci v části 3.5.4.5. „rozvoj systémů dalšího vzdělávání akademických pracovníků podporující zvyšování jejich pracovní kompetence“, a dále s prioritním cílem 3.1.1. Rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů v jeho bližší specifikaci v části 3.1.1.1. „vytvoření systému rozvoje pedagogických kompetencí akademických pracovníků“,
- práce se studenty (zejména rozvoj poradenského centra, jeho činnosti a práce s nadanými studenty a další) – v souladu se Strategickým záměrem univerzity stanovujícím v části 2.2.1.7 *Studenti a hodnocení studentů ve veterinární výuce* „vytvářet podmínky pro přijímací řízení, studium studentů na univerzitě a hodnocení studentů“, a dále v souladu s prioritním cílem 3.8.1. Poradenství pro uchazeče o studium, studenty a kariérní poradenství pro absolventy univerzity s bližší specifikací v části 3.8.1.1., dále v souladu s prioritním cílem 3.8.6. Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků a dále v souladu s prioritním cílem 3.8.3. Podpora obzvlášť nadaných studentů univerzity Strategického záměru univerzity,
- strategické řízení instituce (zejména evaluace a revize nastavení struktury studia v souladu s aktuálními celospolečenskými výzvami a potřebami, podpora digitální transformace, pracovní pohody, využívání umělé inteligence a další) – v souladu

se Strategickým záměrem univerzity v části 2.2.1. Pregraduální vzdělávání v dlouhých magisterských studijních programech v části 2.2.1.2. „*Studijní program a jeho změny uskutečňovat tak, aby zajistil získání kompetencí v celém spektru veterinární profese na úrovni odpovídající požadavkům směrnic EU, zákona o veterinární péči a jeho prováděcích předpisů, požadavkům pro mezinárodní akreditace veterinárních studijních programů a požadavkům stanovených Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE) a požadavkům vyplývajících z tradic a zkušeností univerzity*“, dále v souladu se Strategickým záměrem univerzity v části 2.8.2 Informačně technologické zajištění činnosti ve smyslu záměru „*rozvíjet informačně technologického zabezpečení činnosti univerzity*“, a dále v souladu s prioritním cílem 3.6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, v jeho bližší specifikaci v části 3.8.6 Pěstování duševního zdraví studujících i pracovníků, a části 3.6.1. Digitalizace dokumentů, agend a informací a jejich zpracovávání a předávání uvnitř univerzity i vně k orgánům a institucím státní a veřejné správy a samosprávy,

- podpora studentů se specifickými potřebami – v souladu se Strategickým záměrem univerzity v části 2.2.1.7. Studenti a hodnocení studentů ve veterinární výuce s bližším určením v této části opatřením pod písmenem f) „*vytvářet podmínky pro studenty se specifickými potřebami, jejichž handicap je slučitelný se studium veterinárních studijních programů (dyslexie, dysgrafie aj.), a postupy jejich výuky pro úspěšné studium veterinárních studijních programů*“.

## **5. Závěr**

Splnění strategických cílů v jejich dílčích prioritách s využitím stanovených nástrojů k jejich realizaci v roce 2025 umožní Veterinární univerzitě Brno dále rozvíjet její postavení kvalitní a jedinečné univerzity zaměřené na veterinární lékařství, veterinární hygienu a ekologii, ochranu zvířat a welfare, bezpečnost a kvalitu potravin, a v oblasti zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti.

**Příloha č. 1: Alokace prostředků Programu na podporu strategického řízení pro rok 2025**

<b>Programu na podporu strategického řízení (2025) (PPSŘ)</b>		
		celkem
č.	<b>Prioritní cíl</b>	%
1.	<b>Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století</b>	<b>22,96</b>
2.	<b>Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání (pro rok 2025 1+2 min. 35 %)</b>	<b>16,02</b>
3.	<b>Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia</b>	<b>20,82</b>
5.	<b>Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství</b>	<b>5,87</b>
6.	<b>Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání</b>	<b>0,53</b>
I.	<b>Internacionalizace vysokých škol</b>	<b>25,63</b>
II.	<b>Další prioritní cíle</b>	<b>8,17</b>
	<b>Celkem Kč (pro VETUNI pro rok 2025 přiděleno 18 729 tis. Kč)</b>	100,0
	<b>Podíl investičních výdajů na celkové alokaci (max. 25 %)</b>	25,0
	<b>Podíl vnitřní soutěže na celkové alokaci (max. 10 %)</b>	0,0

Komentář: Prostředky přidělené v Kč budou čerpány primárně ve výši přidělené pro jednotlivé dílčí prioritní cíle, případná změna mezi jednotlivými dílčími cíli nepřekročí celkovou částku v Kč prioritního cíle o 30 % a nepřekročí nejvýše o 30% na konci programového období.

Celková částka v členění na investice a neinvestice se může odchýlit maximálně o 10%, podíl investičních prostředků na celku však nesmí překročit 25% celkové částky.

## Příloha č. 2

### Plán investičních aktivit Veterinární univerzity Brno pro rok 2025

#### 1. Shrnutí investičních aktivit pro rok 2025

V roce 2025 bude Veterinární univerzita Brno pokračovat v rozvoji investičního zabezpečení univerzity k zajištění podmínek pro plnění požadavků vyplývajících ze zabezpečování vzdělávání, tvůrčí a souvisejících činností na univerzitě s důrazem zejména na snižování nákladů na energetický provoz univerzity, a to v roce 2025 zejména následujícími investičními aktivitami:

- a) **výstavba fotovoltaické elektrárny v univerzitním kampusu** (dokončení připojení vlastní fotovoltaické výroby elektrické energie v univerzitním kampusu k distribuční soustavě z napěťové hladiny vysokého napětí),
- b) **podpora energetické úspornosti v objektu č. 1** (zejména zateplení vnějšího pláště budovy, výměna oken, dveří a rozvodů v budově),
- c) **optimalizace technologie areálové čističky odpadních vod,**
- d) **modernizace systému měření a regulace u objektů v areálu VETUNI a jejich napojení na centrální dispečink VETUNI,**
- e) **položení nového optického kabelového vedení mezi VETUNI a Kaunicovými studentskými kolejemi,**
- f) **ŠZP Nový Jičín –fotovoltaická výroba elektrické energie,**
- g) **ŠZP Nový Jičín – novostavba dojírny na středisku živočišné výroby Kunín,**
- h) **ŠZP Nový Jičín – Modernizace kejdrového systému odchovny selat na středisku živočišné výroby Šenov u Nového Jičína,**
- i) **ŠZP Nový Jičín – snižování energetické náročnosti budov,**
- j) **ŠZP Nový Jičín – Rekonstrukce sociálních zařízení na pracovišti rostlinné výroby Kunín,**
- k) **ŠZP Nový Jičín – nákup pozemků** (s cílem stabilizace půdní držby),
- l) **řešení havarijních situací a oprav budov a jejich technologií,**
- m) **podpora řízení příprav, realizace a ukončování investičních projektů.**

**V oblasti strojních investic** plánuje Veterinární univerzita Brno v souvislosti s ochranou měkkých cílů realizovat další potřebná bezpečnostní opatření směřující ke zvýšení ochrany zaměstnanců a studentů. Konkrétně se jedná o **modernizaci a rozšíření kamerového a přístupového systému v budovách a v areálu univerzity.**

VETUNI bude i v roce 2025 pokračovat v postupné modernizaci audio a videotechniky, zejména se předpokládá **modernizace audio a videotechniky v univerzitní aule.**

Dále bude univerzita pokračovat v **modernizaci a rozšiřování přístrojového zázemí obou fakult a univerzitních pracovišť,** a v nahrazování dosluhujících a poruchových přístrojů a zařízení.

V roce 2025 zahájí univerzita **budování moderních výukových center,** v roce 2025 je plánováno vybudování Centra virtuální veterinární patologické morfologie (v budově č. 33), Výukového centra pro veterinární morfologii a fyziologii (v budově č. 34), Centra pro výuku inovativních potravinářských technologií (v budově č. 25), a zahájení vybudování Výukového simulačního centra JIP (budova č. 43), Výukové mlékařské technologické dílny (budova č.12) a Výukového gastronomického centra (budova č. 12).

Školní zemědělský podnik Nový Jičín v roce 2025 plánuje **pořizování nových zemědělských strojů** náhradou za opotřebované.

## 2. Seznam jednotlivých investičních akcí, jejichž realizace bude probíhat v roce 2025

### 1. Výstavba fotovoltaické elektrárny v univerzitním kampusu – připojení k distribuční soustavě

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „Výstavba fotovoltaické elektrárny v univerzitním kampusu – připojení k distribuční soustavě“

**Stručný popis akce:** Připojení fotovoltaické výroby elektrické energie (o ročním výkonu 750 kWp) k distribuční soustavě vysokého napětí včetně úpravy areálové trafostanice.

**Náklady akce:** 4,500 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 4,500 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (10/2024 – 12/2024), realizace (01/2025 – 03/2025).

**Zdůvodnění akce:** K připojení fotovoltaické výroby elektrické energie (o ročním výkonu 750 kWp) k distribuční soustavě vysokého napětí je třeba provést úpravy areálové trafostanice. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** příprava podkladů pro výběr dodavatele.

**Plán prací pro rok 2025:** realizace (01/2025 – 03/2025).

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	4,500	4,500	0	0	0	0	4,500	4,500

### 2. Podpora energetické úspornosti v objektu č. 1

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „Podpora energetické úspornosti v objektu č. 1“

**Stručný popis akce:** Realizace opatření na podporu energetické úspornosti objektu č. 1 (rektorát), konkrétně zateplením obvodového pláště, výměnou oken, dveří a kompletní rekonstrukcí všech rozvodů budovy rektorátu.

**Náklady akce:** 100,637 mil. Kč (z toho MŠMT 13,000 mil. Kč, VETUNI 87,637 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (10/2023 – 12/2024), realizace (01/2025 – 05/2026).

**Zdůvodnění akce:** Snížení energetické náročnosti budov a provozů. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** je zpracována projektová dokumentace, je vydáno stavební povolení, akce je zahrnuta do sub titulu 133D 22L.

**Plán prací pro rok 2025:** provedení stavebních prací.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
11,650	65,184	76,834	1,350	0	1,350	13,000	65,184	78,184

### 3. Optimalizace technologie areálové čističky odpadních vod

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „Optimalizace technologie areálové čističky odpadních vod“

**Stručný popis akce:** Areálová čistička odpadních vod byla vybudována pro řešení biologického předčištění odpadních vod, produkovaných z pracovišť univerzity. Biologicky předčištěná odpadní voda z areálu je v konečné fázi, po dezinfekci chlórem vypouštěna do městské kanalizace města Brna. V současnosti jsou tyto vody před vypouštěním do kanalizace dezinfikovány (plynným chlórem). Navrhované řešení využívá oxidace ClO<sub>2</sub>, jelikož při dezinfekci pomocí plynného chlóru, která je používána nyní, dochází ke vzniku toxických vedlejších produktů chlorace.

**Náklady akce:** 14,520 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 0,726 mil. Kč, OP JAK 13,794 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (05/2025 – 06/2025), realizace (07/2025 – 10/2025).

**Zdůvodnění akce:** Optimalizace technologie areálové čističky odpadních vod povede k eliminaci toxických vedlejších produktů chlorace (zejména Trihalometany). Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** zpracována projektová dokumentace pro výběr zhotovitele.

**Plán prací pro rok 2025:** výběr zhotovitele (05/2025 – 06/2025) realizace výstavby (07/2025 – 10/2025).

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025				neinvestice 2025				celkem 2025			celkem 2025
MŠMT	VETUNI	OP JAK	celkem	MŠMT	VETUNI	OP JAK	celkem	MŠMT	VETUNI	OP JAK	
0	0,726	13,794	14,520	0	0		0	0	0,726	13,794	14,520

### 4. Modernizace systému měření a regulace u objektů v areálu VETUNI a jejich napojení na centrální dispečink

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „Modernizace systému měření a regulace u objektů v areálu VETUNI a jejich napojení na centrální dispečink“

**Stručný popis akce:** Výměna zastaralých systémů měření a regulace vytápění a vzduchotechniky v objektech (č. 4, 22, 23, 24, 28) VETUNI.

**Náklady akce:** 2,400 mil. Kč.

**Termíny přípravy a realizace akce:** 2025 – výběr dodavatele, realizace akce.

**Zdůvodnění akce:** Z důvodů úspory energií a zabránění výpadkům systémů. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav řešení investiční akce a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** příprava podkladů pro výběr dodavatele.

**Plán prací pro rok 2025:** výběr dodavatele, realizace akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	2,400	2,400	0	0	0	0	2,400	2,400

## 5. ŠZP Nový Jičín – Fotovoltaická výroba elektrické energie

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „ŠZP Nový Jičín – Fotovoltaika“

**Stručný popis akce:** Ke zvýšení energetické soběstačnosti bude realizována výstavba fotovoltaické elektrárny na střechách objektů správního střediska ŠZP v Šenově u Nového Jičína.

**Náklady akce:** 2,400 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 2,400 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (01/2024-10/2024), realizace (01/2025 - 06/2025).

**Zdůvodnění akce:** V reakci na růst cen energií jsou realizovány stavby vlastních fotovoltaických elektráren. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2025 bude realizována celá akce.

**Plán prací pro rok 2025:** Zahájení a dokončení akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	2,400	2,400	0,000	0,000	0,000	0	2,400	2,400

## 6. ŠZP Nový Jičín – Novostavba dojírny na středisku živočišné výroby Kunín

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „Výstavba nové dojírny Kunín“

**Stručný popis akce:** Novostavba dojírny na středisku živočišné výroby Kunín ke zvýšení produktivity práce.

**Náklady akce:** 22,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 22,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (07/2024-06/2025), realizace (07/2025 - 08/2026).

**Zdůvodnění akce:** Stávající dojírna je v havarijním stavu. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** Do konce roku 2024 zpracování projektové dokumentace pro stavební povolení, pro provádění stavby a pro výběr dodavatele.

**Plán prací pro rok 2025:** Zahájení stavebních prací s termínem ukončení 08/2026.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	22,000	22,000	0,000	0,000	0,000	0	22,000	22,000

## 7. ŠZP Nový Jičín – Modernizace kejdového systému odchovny selat na středisku živočišné výroby Šenov u Nového Jičína

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „Modernizace Kejdového hospodářství Šenov ŽV“

**Stručný popis akce:** Ke zvýšení ekonomické efektivity produkce v chovech prasat na ŠZP Nový Jičín.

**Náklady akce:** 9,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 9,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (01/2025-03/2025), realizace (04/2025 - 12/2025).

**Zdůvodnění akce:** Pokračování v minulých letech již započatého projektu Rekonstrukce předvýkrmu selat včetně technologií chovu a kejdového systému (uváděný též pod názvem „Modernizace Kejdového hospodářství“). Akce byla zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2022 s názvem „Rekonstrukce předvýkrmu prasat Šenov u Nového Jičína“, která byla z důvodu zvýšených cen stavebních děl pozastavena.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2025 bude zahájena a dokončena plánovaná akce.

**Plán prací pro rok 2025:** Výběr zhotovitele, realizace díla.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	9,000	9,000	0,000	0,000	0,000	0	9,000	9,000

## 8. ŠZP Nový Jičín – Snížení energetické náročnosti budov

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „ŠZP Nový Jičín – snížení energetické náročnosti budov“

**Stručný popis akce:** Ke snížení energetické náročnosti vytipovaných budov budou provedena opatření, která přispějí k dosažení tohoto cíle (zateplení budov, modernizace systému vytápění)

**Náklady akce:** 6,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 6,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (01/2025-06/2025), realizace (07/2025 - 12/2025).

**Zdůvodnění akce:** Snížení energetické náročnosti budov. Akce jsou zahrnuty v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2025 budou zahájeny a dokončeny plánované akce.

**Plán prací pro rok 2025:** Výběr zhotovitele, realizace díla.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	6,000	6,000	0,000	0,000	0,000	0	6,000	6,000

## 9. ŠZP Nový Jičín – Rekonstrukce sociálních zařízení na pracovišti rostlinné výroby Kunín

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „Rekonstrukce sociálních zařízení RV Kunín“

**Stručný popis akce:** Rekonstrukce rozvodů vody, odpadů sociálních zařízení a topení, součástí bude položení nových podlahových krytin, nové omítky a jejich výmalba.

**Náklady akce:** 1,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 1,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** příprava (01/2025-03/2025), realizace (04/2025 - 12/2025).

**Zdůvodnění akce:** Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2025 bude zahájena a dokončena plánovaná akce.

**Plán prací pro rok 2025:** Výběr zhotovitele, realizace díla.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	1,000	1,000	0,000	0,000	0,000	0	1,000	1,000

## 10. ŠZP Nový Jičín – nákup pozemků

A. Údaje o akci jako celku, bez ohledu na konkrétní aktivity plánované pro rok 2025

**Název akce:** „ŠZP Nový Jičín – nákup pozemků“

**Stručný popis akce:** nákup pozemků ke stabilizaci půdní držby.

**Náklady akce:** 2,000 mil. Kč (z toho MŠMT 0 mil. Kč, VETUNI 2,000 mil. Kč).

**Termíny přípravy a realizace akce:** realizace (01/2025 - 12/2025).

**Zdůvodnění akce:** Nezbytnost nákupu pozemků je dána rozsahem živočišné produkce, která slouží k praktické výuce studentů VETUNI. Akce je zahrnuta v Plánu realizace Strategického záměru VETUNI na rok 2025.

B. Aktuální stav investiční akce (projektová fáze) a postup prací v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** V roce 2025 bude proveden nákup pozemků.

**Plán prací pro rok 2025:** Zahájení a dokončení akce.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	2,000	2,000	0,000	0,000	0,000	0	2,000	2,000

## 11. Souhrn ostatních investičních („drobných“ stavebních) aktivit v roce 2025 – jednotlivé akce do 1,0 mil Kč

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	1,000	1,000	0	0	0	0	1,000	1,000

## 12. Souhrnná informace o pořizování strojního a přístrojového vybavení v roce 2025

**A. Celkový plánovaný objem výdajů: 127,925 mil. Kč** (z toho VETUNI FRIM – 6,930 mil. Kč, OP JAK – 76,765 mil. Kč, Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství – 0,750 mil. Kč, FVL (fakultní FRIM) – 0,650 mil. Kč, FVL (program na podporu strategického řízení) – 2,341 mil. Kč, FVHE (fakultní FRIM) – 2,285 mil. Kč, FVHE (program na podporu strategického řízení) – 2,341 mil. Kč, FVHE (NPO) – 0,863 mil. Kč, ŠZP Nový Jičín (FRIM) – 35, 000 mil. Kč.

### B. Stručné shrnutí obsažených aktivit a zdůvodnění

Pokračování v modernizaci investičního přístrojového a dalšího vybavení technologiemi a přístroji pro zajištění provozu univerzity; náhrada dosluhujících a poruchových přístrojů a zařízení.

Termíny přípravy a realizace akce: příprava (bez přípravy – jedná se o nákup), realizace (01/2025 – 12/2025).

### Celkem souhrn VETUNI

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** jedná se o nákup v roce 2025.

**Plán prací pro rok 2025:** výběrové řízení na dodavatele, nákup.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

	investice 2025				
Program podpory rozvoje oblasti vysokého školství	OP JAK	PPSŘ	NPO	VETUNI + ŠZP NJ (FRIM)	celkem
0,750	76,765	4,682	0,863	44,865	127,925

## 13. Řešení havarijních situací a oprav budov a jejich technologií v roce 2025

**Popis aktuálního stavu řešení investiční akce:** jedná se o případné řešení v roce 2025.

**Plán prací pro rok 2025:** vlastní realizace dle stavebně technického stavu budov po případných haváriích.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	1,000	1,000	0	2,000	2,000	0	3,000	3,000

## 14. Podpora řízení příprav, realizace a ukončování investičních projektů

**Plán prací pro rok 2025:** vlastní realizace dle potřeby příprav investičních projektů.

**Předpoklad nákladů v roce 2025 a zdrojů jejich pokrytí (v mil. Kč):**

investice 2025			neinvestice 2025			celkem 2025		celkem 2025
MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	celkem	MŠMT	VETUNI	
0	1,000	1,000	0	1,000	1,000	0	2,000	2,000