

VŠ:	Veterinární univerzita Brno		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) rozvoj internacionalizace vysokých škol		
Název projektu:	UDRŽITELNOST A DALŠÍ ROZVOJ VIRTUÁLNÍCH MOBILIT NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH		
Období řešení projektu:	Od: 1.1.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	278	278	0
Čerpáno	278	278	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	Prof. MVDr. Vladimír Celer, Ph.D.		Ing. Jana Jenišová
VŠ:	Veterinární univerzita Brno		Veterinární univerzita Brno
Adresa/Web:	Palackého tř. 1946/1, 612 42 Brno/www.vfu.cz		Palackého tř. 1946/1, 612 42 Brno/www.vfu.cz
Telefon:	420 606 941 912		420 541 562 019
E-mail:	celerv@vfu.cz		jenisovaj@vfu.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
1. Variabilita požadavků a potřeb při spolupráci se zahraničními VŠ při rozvoji virtuálních a kombinovaných mobilit.	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové: V září na UHK vznikl návrh check listu na základě zkušeností s realizací virtuálních mobilit se zahraničními partnery. Tento návrh byl následně konzultován a upravován na základě komunikace s fakultními koordinátory a zahraničními partnery. UHK konzultovala se zahraničním oddělením MidSweden University (SE), kde mají dlouhodobou praxi s virtuální výukou. Následně byl návrh zaslán k úpravám, doporučením a schválení ostatním zapojeným univerzitám. Všechna doporučení byla pečlivě zvážena a většina byla zapracována. Poté byla finální verze sdílena s ostatními zapojenými univerzitami.</p> <p>Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání, které se uskutečnilo v Ostravě 25.10.2022 a organizovala ho Ostravská univerzita. Proběhla diskuze a sdílení dobré praxe k nastavování virtuálních a kombinovaných mobilit na jednotlivých VŠ.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		
2. Nedostatečné nastavení procesů validace a evidence virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován kolegy na Univerzitě Karlově cestou dotazníkového šetření se na zpojených univerzitách poptávalo stávající nastavení a plány do budoucna u virtuálních/kombinovaných mobilit přijíždějících a vyjíždějících studentů, dále u přijíždějících a vyjíždějících zaměstnanců.</p> <p>Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání konaném na platformě MS Teams, 6.9.2022.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		
3. Nedostatečná podpora udržitelnosti virtuálních a kombinovaných mobilit na českých VŠ	<p>Tento cíl byl koordinován kolegy na Univerzitě Karlově: UK připravila formulář, jehož cílem bylo získat informace od různých aktérů na univerzitách kteří mají zkušenosti s VM/KM a mohou svým vhladem přispět k udržitelnosti těchto mobilit.</p> <p>Výsledky doporučení jednotlivých univerzit, pak na UK shrnuli v prezentaci, kterou nachystali pro společné setkání konané na platformě MS Teams, 14.6.2022.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		
4. Limitované zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů v kontextu metod internacionalizace kurikula.	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Ostravskou univerzitou, kde připravili dotazníkové šetření zaměřené na vedoucí kateder, oddělení, ústavů nebo ateliéru. Tento dotazník se zaměřil právě na jejich vnímání a zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů na českých vysokých školách. Všechny vysoké školy včetně UHK měly možnost komentovat znění dotazníku a přidat vlastní podněty.</p> <p>Zástupci Ostravské univerzity výsledky šetření prezentovali při projektovém setkání 25.10.2022, které se konalo prezenčně v Ostravě, zároveň sdíleli dobrou praxi a praktické zkušenosti s COIL a BIP na OU.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		

5. Malé příklady dobré praxe ze sféry zaměstnaneckých virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové, na UHK jsme připravili dotazník pro zaměstnance zapojených VVŠ, s doporučením, aby se účastnili alespoň 3 zaměstnance za každou univerzitu, kteří mají zkušenost s virtuální mobilitou. Termín pro vyplnění byl do konce května. Sdílené informace jsme pak zpracovali a prezentovali na společném setkání konaném na platformě MS Teams, 14.6.2022. Cíl byl splněn.</p>
6. Možnosti využití blended mobilit na UVŠ	<p>Tento cíl byl koordinován společně zapojenými UVŠ.</p>
Plnění výstupů projektu	Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
1. Dílčí část doporučení pro rozvoj VM/KM ve spolupráci se zahraničními partnery na VETUNI	<p>Při přípravě této části jsme se na VETUNI zaměřili na oblast organizace VM/KM a to především při stanovení, typu zapojené zahraniční instituce, co je cílem spolupráce a pro které kategorie studentů nebo zaměstnanců, kde bude mobilita probíhat, kdo bude za realizaci odpovědný, jaké mají být výstupy a uznatelnost na jednotlivých institucích. Také bylo důležité určení časového rozmezí jako je termín mobility, časová pásma účastníků, frekvence a poměr online a on-site setkání u KM, typ potřebného technického zajištění a podobně. Další otázky pak byly o obsahu, aktivitách, počtu účastníků a jejich evidenci. Splněno.</p>
2. Dílčí část doporučení pro validaci a evidenci VM/KM na VETUNI	<p>Dotazník ukázal, že VETUNI eviduje virtuální mobility studentů stejně jako fyzické mobility. Také procesní nastavení virtuálních mobilit studentů na VETUNI je také obdobné jako u fyzických mobilit. Tyto typy mobilit se na VETUNI řeší individuálně, nejsou zvlášť upraveny předpisy řešící procesní nastavení. U virtuálních mobilit vyjíždějících zaměstnanců na UHK záleží na různých faktorech (možnosti financování, časová náročnost, uznatelnost, různá evidence na katedrách/fakultách), mobilita nemusí být vůbec evidována. Pokud je virtuální mobilita realizovaná v rámci projektu Erasmus+ apod. je procesní nastavení stejné jako u fyzických mobilit. Je potřeba nastavit jednotné standardy, metodiky, také odstranit systémové nedostatky. Splněno.</p>
3. Dílčí část doporučení pro udržitelost VM/KM na vysokých školách na VETUNI	<p>V rámci dílčí části doporučení jsme čerpali jsme ze zkušeností akademických pracovníků, studentů, pracovníků VVZ a fakult, kteří mají zkušenosti s mobilitami na VETUNI. Témata zahrnovala oblasti jako motivaci akademiků, finanční zajištění, technické zázemí, administrativní překážky, předsudky, (ne)vhodnost pro praktické obory, hybridní výuku. Soubor návrhů pro opatření k podpoře udržitelosti VM/KM byl součástí prezentace 14.6.2022 a zahrnoval témata jako definice pojmů, jednotnou metodiku evidence a vykazování, uznávání VM/KM jako alternativy fyzické mobility, reflektování VM/KM v pracovní náplni akademiků, jejich ohodnocení, technickou a administrativní podporu, školení, propagaci, harmonizaci přístupu k VM/KM a v neposlední řadě akreditace. Splněno.</p>
4. Dílčí část analýzy šetření ke zkušenostem s novými typy studentských mobilit v rámci E+ na VETUNI	<p>Dotazník k tomuto šetření jsme obdrželi na VETUNI na konci září a sdíleli se studenty a pracovníky se zkušenostmi se zahraničními mobilitami a kteří byli ochotni se svými zkušenostmi podělit. Ze šetření vyplynulo, že v oblasti veterinární medicíny jsou zásadní klasické mobility, virtuální mobility mají význam pouze při výuce některých preklinických disciplín, případně výuka jazyků. Nejoblíbenější platformou je na VETUNI MS Teams, ale používá se i ZOOM nebo MOODLE. Splněno.</p>

5. Dílčí část doporučení pro VM/KM zaměstnanců s příklady dobré praxe.	Většinu zaměstnaneckých mobilit je možné realizovat v rámci projektu Interní mobilitní agentury VETUNI nebo Erasmus+ a především do zemí Evropské Unie nebo USA. VM nebo KM však nenacházejí příliš široké uplatnění především při výuce klinických disciplín. Zaměstnanci vyhodnotili jako jednu z mála možností, jak vyjet, zároveň měli zájem o novou zkušenost. Upotřebením ale je možné spatřovat například při organizaci workshopů nebo podporu před příjezdem na mobilitu. Splněno.		
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu.		
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)	Zdůvodnění	
1	Změna kontaktní osoby	Změna kontaktní osoby z důvodu personální změny na univerzitě. O nové kontaktní osobě, Ing. Janě Jenišové, bylo MŠMT informováno prostřednictvím e-mailu dne 30.8.2022.	
2	Změna rozpočtu	Změna rozpočtu v položce 2.6: Položka nebyla zcela dočerpána z důvodu nižších nákladů na zahraniční cestu oproti předpokládaným nákladům. Nedočerpáno 1 600,22 Kč. Změna rozpočtu v položce 2.5: Prostředky nedočerpané v položce 2.6 byly čerpány na administrativní zajištění projektu a to částečnou úhradou sw licence PDF prohlížeče.	
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
C15-2021	2021	358	V roce 2023 neplánujeme navazovat s dalším projektem.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	278	278	0	0%
	Osobní náklady:				
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	161	161	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu	55	55	0	0%
	Ostatní:				
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	4	4	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	2	2	1%
2.6	Cestovní náhrady	46	44	-2	-1%
2.7	Stipendia	12	12	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	278	278	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Čerpáno ve formě mimořádných odměn pro zapojené zaměstnance VETUNI, kteří se podíleli na přípravě podkladů pro analýzy i setkání	161			
2.3	Zákonné odvody jsou v souladu s položkou 2.1, tedy 33,8% na sociální a zdravotní pojištění	55			
2.4	Nákup materiálu (tonery, kancelářské potřeby a drobné vybavení pro realizační tým)	4			
2.5	Služby a náklady nevýrobní byly navýšeny a čerpány na administrativní zajištění projektu (sw licence PDF prohlížeče) při využití zdrojů alokovaných na cesty.	2			
2.6	Cesty na partnerské univerzity v zahraničí (The University of Kansas, USA), sdílení dobré praxe a konzultace k zaměstnaneckým virtuálním mobilitám, checking listu. Náklady byly mírně nižší než, jsme očekávali, přesun zdrojů na služby v rámci povoleného limitu 20%.	44			
2.7	Stipendia čerpána v rámci zapojení studentů do zpracování podkladů.	12			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.